Direzione Generale/NVP–Lodi P.zza Ospitale
0371-376401 direzione.generale@asst-lodi.it
nucleo.valutazione@asst-lodi.it

NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI
AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DI LODI
Seduta del 16.09.2022 – ore 9.30 –

O.d.G. N. 5/2022/NVP:

1	Comunicazioni del Presidente e approvazione verbale seduta del 30/06/2022
2	Risorse Aggiuntive Regionali anno 2022 (Dirigenza e Comparto)
3	Varie ed eventuali

Componenti:

Dr. Tommaso Russo	Presidente (collegato in modalità telematica)
Dr.ssa Ilaria Albini	Componente (collegata in modalità telematica)
Dr. Alberto Giana	Componente (collegato in modalità telematica)

Supporto aziendale:

Dr.ssa Clara Riatti	Coordinatore NVP aziendale
Coll. Loredana Granata	Collaboratore amm.vo U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane con funzioni di segretario verbalizzante

Invitati :

Dr. Marco Esposti	Responsabile Trasparenza e Anticorruzione (RPCT)/ Controllo di Gestione/Internal Auditing
Dr. Salvatore Gioia	Direttore Generale (n.p.)
Dr. Paolo Bernocchi	Direttore Sanitario (n.p.)
Dr. Giampaolo Grippa	Direttore Amministrativo (n.p.)
Dr. Enrico Antonio Tallarita	Direttore Socio-sanitario (n.p.)

Argomenti Trattati:

Espletate le formalità di cui al ***punto 1.*** il NVP procede alla trattazione del ***punto 2***. inserito all'odg (Risorse Aggiuntive Regionali anno 2022 – Dirigenza e Comparto).
Illustra l'argomento il Direttore della UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, Dr.ssa Clara Riatti. A seguito degli accordi siglati a livello regionale tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. regionali della Dirigenza della Sanità Pubblica e del Comparto della Sanità Pubblica concernenti le Linee Generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2022, in data 03/08/2022 sono stati sottoscritti con la parte sindacale gli accordi integrativi aziendali rispettivamente per il personale delle aree dirigenziali e il personale del comparto in merito alle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2022.
Gli accordi integrativi aziendali rispettano le indicazioni e i criteri dettati dalla Linee generali di indirizzo regionali. Nell'ambito delle aree di intervento – Macro obiettivo definite dalle Linee

Generali regionali sono state individuate le Aree di intervento – Macro obiettivo all'interno delle quali sviluppare i progetti aziendali e le strutture coinvolte in ciascuna area di intervento per il personale della dirigenza e del comparto. Ogni dipendente è coinvolto almeno in un'area di intervento.

La valutazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo è effettuata a livello di Unità Operativa/Servizio.

Con mail del 05/08/2022 sono stati trasmessi alle Direzioni Strategiche, ai Direttori di Struttura Complessa, ai Direttori di Dipartimento e ai Responsabili di servizio gli accordi integrativi aziendali sottoscritti per la condivisione con il personale degli obiettivi individuati. Contestualmente gli stessi sono stati invitati a presentare una relazione che declini gli obiettivi sulla propria specifica realtà aziendale unitamente alla rendicontazione dell'effettivo stato di avanzamento delle attività effettuate.

Le relazioni/rendicontazioni pervenute sono state poi sintetizzate nella "Scheda Progetti RAR 2022" inviata al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni per l'incontro odierno.

Poiché le Linee generali regionali prevedono per il personale del comparto una partecipazione al progetto di almeno sei mesi al fine della corresponsione delle quote previste negli accordi regionali mentre per il personale delle aree dirigenziali non viene riportato un periodo minimo di partecipazione, la Dr.ssa Albini chiede come intende comportarsi questa Azienda.

La Dr.ssa Riatti riferisce che proprio su questo aspetto la ASST di Lodi si sta confrontando con altre aziende al fine di tenere una linea comune condivisa.

Il Presidente del NVP suggerisce che le Aziende potrebbero farsi parte attiva presso il livello regionale competente per l'individuazione di modalità operative allineate tra il personale della dirigenza e del comparto. Nel caso non si riuscisse a presentare una richiesta comune, l'ASST di Lodi potrebbe inoltrare un quesito specifico sull'argomento alla Direzione Generale Welfare prima della corresponsione del saldo delle RAR 2022.

Il NVP procede quindi ad esaminare, a campione, alcune relazioni pervenute.

Vengono esaminate nel dettaglio le relazioni presentate dai seguenti Dipartimenti:

1) Dipartimento Continuità di Cura, Riabilitazione e Fragilità concernenti l'obiettivo di sviluppo delle Case di Comunità, Ospedali di Comunità e Centrale Operativa Territoriale – macro obiettivo 2
2) Dipartimento di Salute Mentale e Dipendenze e Dipartimento della Donna e Materno Infantile concernenti il macro obiettivo 6
3) UOC Sistemi Informativi Aziendali e USS Attuazione normativa sulla riservatezza dei dati personali
4) UOC Bilancio, programmazione finanziaria e contabilità
5) UOC Gestione Acquisti (Provveditorato Economato)
6) UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
   in merito al macro obiettivo 7
7) Dipartimento Chirurgico
8) UOC Radioterapia
   relativamente al macro obiettivo 8.

Ultimato l'esame delle relazioni/rendicontazioni il NVP valida il raggiungimento degli obiettivi

declinati nell'ambito delle aree di intervento individuate e il positivo andamento dei progetti.
Attesa la validazione operata dal NVP, con gli emolumenti stipendiali del corrente mese di settembre si provvederà alla corresponsione al personale dipendente del 60% della quota pro-capite delle Risorse Aggiuntive Regionali come previsto dalle Linee Generali regionali e dagli accordi integrativi aziendali.
Da ultimo il Presidente del NVP invita a verificare la possibilità di predisporre un format standardizzato da fornire a tutte le Unità Operative / Servizi per la rendicontazione finale degli obiettivi collegati alle Risorse Aggiuntive Regionali.

Prima di chiudere la seduta il Dr. Giana chiede un aggiornamento in merito agli obiettivi di budget.
Il Dr. Esposti, Referente del Controllo di Gestione, riferisce che nel mese di ottobre verrà effettuata una valutazione intermedia con eventuale ricontrattazione nel caso di difficoltà oggettive nel raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2022.

Ultimata la presentazione degli argomenti all'odg non essendoci altri interventi, la seduta viene chiusa alle ore 10,45.

Firmato da
TOMMASO RUSSO
Codice fiscale: RSSTMS64E16C514K
Organizzazione: NON PRESENTE
Valido da: 07-09-2022 11:20:40 a: 07-09-2025 02:00:00
Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT
Riferimento temporale: "SigningTime": 20-09-2022 10:51:51
Motivo: Approvo il documento

_____ Presidente

Dr. Tommaso Russo

_____ Componente

Dr.ssa Ilaria Albini

_____ Componente

Dr. Alberto Giana

_____ Coordinatore

Dr.ssa Clara Riatti

_____ Segretario verbalizzante

Coll. Loredana Granata