Progressivo n. 05/17
Tit. 1 – Cl. 2 – Sott. 3
Direzione Generale/NVP – Lodi viale Savoia
0371-376401 direzione.generale@asst-lodi.it
nucleo.valutazione@asst-lodi.it

NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI
AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DI LODI
Seduta del 26.5.2017 – ore 10.00 –

O.d.G. N. 5/2017/NVP:

1	Comunicazioni del Presidente e formalizzazione verbale ultima seduta 13.4.2017
2	RAR 2017 dirigenza – progetto;
3	In merito alla pec 21.4 prot. 9710 di richiesta chiarimenti obiettivi 2016 inviata ad AREU e riscontro del 23.5.2017 di AREU
4	Regolamento per il funzionamento del NVP 2017-2019
5	Varie ed eventuali

Componenti:

Dr. Davide Croce	Presidente
Prof. Angelo Argenteri	Componente (**assente giustificato**)
Rag. Angela Vinciguerra	Componente

Supporto aziendale:

Dr. Ernesto Treccani	Coordinatore NVP aziendale
Rag. Cinzia Lorenza Arensi	Segretario verbalizzante NVP

Invitati :

Arch. Maurizio Bracchi	Responsabile Anticorruzione Aziendale – responsabile dipartimento amministrativo **(assente)**
Dr. Marco Esposti	Responsabile Trasparenza/Controllo di Gestione/Internal Auditing
Dr. Gianluca Bracchi	Direttore Amministrativo **(assente)**
Dr. Roberto Riva	Direttore Sanitario (**assente**)
Dr. Paolo Bernocchi	Direttore Socio-sanitario **(assente)**

A supporto per la trattazione punto 4

Dr. ssa Cinzia Garofalo	Dirigente Sitra

Argomenti Trattati:

Stante l'impossibilità di completare la formalizzazione del verbale della seduta precedente (13.4.2017) data l'assenza del componente prof. Argenteri, si procede alla immediata trattazione dell'argomento riguardante le RAR 2017 dirigenza attraverso l'esame della DGR X/6430 del 3.4.2017 di presa d'atto dell'accordo per la validazione del macrobiettivo al fine di corresponsione dell'acconto previsto agli aderenti. Il Presidente propone di verificare con l'ATS Città

Metropolitana di Milano, le giornate di formazione (Eupolis ha messo a disposizione 20 giornate quindi fruibili anche dalla nostra azienda nell'ottica di ottimizzazione di risorse). L'amministrazione ha già disposto opportuna informazione agli organismi sindacali.

Il Nucleo dispone l'approvazione del progetto RAR 2017 per la dirigenza subordinatamente al rispetto della tempistica ovvero di disporre l'implementazione dei sistemi in modo da fornire ai partecipanti la possibilità di accesso alla piattaforma formativa (corsi) entro il mese di luglio e la chiusura del percorso da realizzare entro settembre c.a.

Il segretario procede a presentare la nota fornita da Areu 118 del 23.5.2017 prot. n. 3819 a riscontro della richiesta 21.4.2017 prot. 9710 di chiarimenti in merito alla valutazione finale obiettivi e RAR per l'anno 2016 del personale assegnato all'AAT 118 in relazione alla quantificazione (94%) di raggiungimento; in particolare viene evidenziata la distinzione tra le risorse aggiuntive regionali (obiettivo raggiunto al 100% - Portale Games) e obiettivi di risultato pari al 94%; l'area economica aziendale effettuerà il riconoscimento del relativo trattamento economico in misura proporzionale alle percentuali dichiarate.

Il Presidente introduce l'argomento del Piano delle Performance facendo riferimento al Decreto 150 e al Sistema di Valutazione ivi collegato (individuale e collettivo, dirigenza e comparto) attraverso l'inserimento di alcuni indicatori in modo di strutturare una valutazione complessiva tenuto conto:

- del Clima organizzativo
- dell'intervento aziendale della valutazione dei parametri (già effettuato corso in ASST)
- della valutazione delle performance (in caso di reati contro la pubblica amministrazione di disporre il congelamento del sistema premiante in attesa di sentenza definitiva).

Il Presidente ritiene di definire attraverso la predisposizione di documento nel quale vengano codificate le varie fasi di valutazione del singolo dipendente sia per la dirigenza che per il comparto; Il referente del Controllo di Gestione comunica di aver già disposto documento da sottoporre alle OO.SS.; a questo punto il Presidente propone di unificare ogni scritto e documentazione già predisposti e raccoglierli in un unico documento (come previsto dal Decreto 150) che possa essere identificato come "REGOLAMENTO DI VALUTAZIONE"; il Nucleo approva

Il Nucleo ritiene altresì di verificare lo stato dell'arte dell'argomento "benessere organizzativo" in ambito aziendale e di convocare per la prossima seduta gli operatori aziendali direttamente coinvolti sulla tematica (Medico competente, Psicologia clinica, Whp).

L'argomento successivo riguardante l'approvazione del Regolamento per il funzionamento del Nucleo, dopo la presa d'atto di alcune precisazioni, viene rinviato alla seduta successiva per approvazione collegiale (alla presenza del componente prof. Argenteri oggi assente giustificato).

Prima di chiudere la seduta il Presidente riferisce in merito agli incontri organizzati da OIV con i Presidenti dei Nuclei per conoscere le realtà delle singole Aziende a livello di attività dei rispettivi Nuclei e dei relativi risultati.

Non essendoci altri interventi la seduta viene chiusa alle 12.30 e riaggiornata a giovedi 22 giugno c.a. alle ore 10.00 e prevede un confronto con il Collegio Sindacale dell'Azienda.

_____ Presidente
Dr. Davide Croce

_____ Componente
rag. Angela Vinciguerra

_____ _Coordinatore
Dr. Ernesto Treccani

_____ Segretario verbalizzante
Cinzia Lorenza Arensi