

**REGOLAMENTO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI
DELL'AZIENDA OSPEDALIERA DELLA PROVINCIA DI LODI 2014-2017**

L'Azienda Ospedaliera della Provincia di Lodi con deliberazione n. 342 del 17.6.2014 ha disposto l'attribuzione delle competenze dell'Organismo di Vigilanza del Comitato Etico al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni e, pertanto, agli stessi componenti del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni nominati con successiva deliberazione n. 389 dell'8.7.2014.

Art. 1

Oggetto del Regolamento

1. Il presente regolamento disciplina le modalità di funzionamento del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni (NVP) e costituisce atto normativo a valenza organizzativa.
2. Il NVP è costituito nell'ambito dell'Azienda Ospedaliera della Provincia di Lodi quale organismo indipendente, composto secondo i criteri di multidisciplinarietà ed esercita le sue funzioni in piena autonomia gestionale, garantita dall'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'Azienda finalizzato ad assicurare il supporto operativo e tecnico adeguato alle attività di misurazione e di valutazione delle performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità operative o aree di responsabilità e ai singoli dipendenti.
3. Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni assicura inoltre, il rispetto della normativa in materia di anticorruzione e trasparenza di cui D. Lgs. 150/2009, L. 190/2012, D. Lgs. 33/2013 e D. Lgs. 39/2013 e s.m.i.

Art. 2

Istituzione e fonti normative

1. Il NVP è istituito in applicazione delle disciplina legislativa in materia di sistema di valutazione del personale e dell'attività delle strutture organizzative aziendali e di misurazione delle performance, di cui al Decreto Legislativo n. 150 del 27.10.2009, L.R. n. 30/2006 così come modificata dalla L.R. 14/2010.

Art. 3

Composizione, nomina e durata

1. Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni è un organismo collegiale composto da tre componenti:
 - ✚ Due esterni ed uno con il profilo di dirigente o avente titolarità di posizione organizzativa del S.S.R. non dipendente dell'Azienda;
 - ✚ I componenti del Nucleo garantiscono, al suo interno, la presenza di idonee competenze ed esperienze, in particolare nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, della misurazione e valutazione della performance delle strutture e del personale nonché competenze legali in ambito sanitario ed esperienza in materia sanitaria, conoscenza ed esperienza in materia di social accountability, bilancio sociale, codici etici e comportamentali, pianificazione ed organizzazione aziendale, controllo di gestione, analisi dei rischi;
2. I componenti del Nucleo sono nominati dal Direttore Generale, per un periodo di tre anni. L'incarico dei componenti può essere rinnovato una sola volta, ai sensi del 5° comma dell'art. 30 della L.R. 7 luglio 2008, n. 20.

3. Il Presidente del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni è nominato dal Nucleo, nel suo seno, alla prima seduta, convocata dal Direttore Generale dell'Azienda.
4. Il limite massimo di partecipazione ai N.V.P. del S.S.R. di un medesimo soggetto dipendente del Sistema Regionale è fissato in tre incarichi.

Art. 4 Incompatibilità

1. Non possono essere Componenti del NVP i soggetti che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.
2. Restano fermi i principi di cui alla Legge Regionale n. 32 del 10.12.2008.

Art. 5 Funzioni

1. Il Nucleo di Valutazione delle Performance, al fine di conseguire gli obiettivi di cui all'art. 1 del presente Regolamento, ed in armonia con quanto previsto dalle linee guida regionali di cui ai richiamati Decreti n. 4914 del 31.5.2011 e n. 5934 del 28.6.2011, svolge essenzialmente le sottoelencate funzioni;
 - Verifica il rispetto del principio del merito e il funzionamento complessivo del sistema di valutazione della performance organizzativa aziendale;
 - Verifica l'effettiva e corretta identificazione delle performance perseguite dall'Azienda Ospedaliera della Provincia di Lodi, attraverso la definizione di obiettivi, indicatori e target, in coerenza con il sistema di programmazione regionale;
 - Verifica l'attribuzione degli obiettivi assegnati ai dirigenti e al personale del comparto;
 - Valuta la correttezza della misurazione del grado di raggiungimento delle performance;
 - Valuta la correttezza della valutazione delle performance individuali del personale secondo i principi di merito ed equità;
 - Verifica la valutazione delle attività dei dipendenti del comparto titolari di "posizioni organizzative" o "incarichi di coordinamento";
 - Assicura il coordinamento e lo scambio di informazioni con l'OIV di sistema regionale;
 - Verifica la correttezza delle applicazioni contrattuali, limitatamente agli istituti rimessi alle attribuzioni del NVP;
 - Verifica l'attuazione delle disposizioni normative in tema di trasparenza; (D Lgs. 33/2013)
 - Verifica l'attuazione delle disposizioni in tema di anticorruzione (L. 190/2012)

Le funzioni di cui al presente articolo potranno essere ampliate ed integrate in base alle future disposizioni normative nazionali e/o regionali, e secondo quanto verrà stabilito dall'OIV regionale,

Il Nucleo di Valutazione delle Performance riferisce sui risultati della sua attività alla Direzione dell'Azienda.

Art. 6
Modalità di funzionamento

1. Il Nucleo di Valutazione si riunisce periodicamente, di norma una volta al mese presso la sede della direzione generale dell'Azienda in Lodi.
2. il Nucleo è convocato dal Presidente in caso dell'assolvimento di specifici obblighi o scadenze istituzionali ovvero su richiesta della direzione aziendale; la convocazione è formulata per iscritto ai componenti, anche per posta elettronica, almeno 5 giorni prima della data concordata per la riunione.
Alle riunioni può partecipare la Direzione Strategica o altre figure dirigenziali aziendali su richiesta del Presidente.
3. Ad ogni seduta viene redatto verbale da parte della segreteria del Nucleo che afferisce l'U.O. Gestione Risorse Umane che fornisce il necessario supporto operativo; il verbale, sottoscritto da tutti i componenti e dal redattore è conservato agli atti della Direzione Aziendale a disposizione per la consultazione.
4. Il Nucleo di Valutazione è regolarmente costituito se risultano presenti almeno due componenti su tre; La partecipazione alle riunioni del Nucleo riveste carattere di obbligatorietà per tutti i componenti. Due assenze consecutive daranno luogo alla decadenza dall'incarico, fatto salvo legittimi impedimenti.
5. Il Nucleo si raccorda costantemente con l'OIV regionale attraverso la figura del Presidente alle cui indicazioni si attiene, nonché, per quanto possa essere necessario, con il Responsabile Aziendale per la Trasparenza e l'Anticorruzione e con il Collegio Sindacale.

Art. 7
Riservatezza

1. Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni ha accesso a tutti i documenti sanitari, amministrativi, tecnici e contabili, richiedendone visione, per il tramite della Direzione.
2. I componenti del Nucleo di Valutazione sono tenuti al segreto d'ufficio in relazione alle attività svolte, alle informazioni ed agli argomenti di cui siano venuti a conoscenza, al fine di evitare ogni e qualsiasi pregiudizio a persone o all'Azienda.

Art. 8
Norma finale

Per quanto non espressamente previsto nel presente regolamento, si applicano le disposizioni vigenti in materia.

Lodi, 23 ottobre 2014