FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	**TOMMASO RUSSO**
Indirizzo	
Telefono	
E-mail	
PEC	
Nazionalità	Italiana
Anno di nascita	1968

ESPERIENZE PROFESSIONALI RECENTI

Posizione lavorativa attuale:

Dal 15 gennaio 2019 ad oggi **Direttore Amministrativo** ARPA Lombardia, via Rosellini 17, 20124 Milano.

Dal 1° gennaio 2019 al 14 gennaio 2019 incarico di Alta Professionalità presso ARPA Lombardia.

Fatturato circa 100 milioni di euro e n. 1.100 dipendenti circa. Responsabile della gestione amministrativa e finanziaria delle attività dell'Agenzia. Le aree di attività sui cui si esercita la competenza sono le seguenti: Acquisti (budget annuale circa euro 4.500.000), Risorse finanziarie e Risorse Umane (CCNL di riferimento Sanità Pubblica). Tra i principali obiettivi raggiunti: approvazione del Nuovo Tariffario delle Prestazioni (la cui ultima edizione risaliva al 2009) e sottoscrizione del CCIA sanità relativo al personale del comparto. Componente della delegazione trattante di parte pubblica. Avviate sette procedure concorsuali in fase di conclusione. Riorganizzazione dell'Agenzia con affidamento degli incarichi di struttura complessa (n. 46) tramite selezioni e di struttura semplice (n. 26). Definizione della nuova metodologia di incarichi di funzione e procedure per l'affidamento degli incarichi (n. 107). La dotazione di personale della direzione amministrativa consiste in n. 7 unità dirigenziali e n. 53 unità del comparto.

Elenco nazionale degli organismi indipendenti di valutazione, iscrizione n. 4849 a far data dal 2 settembre 2019 in FASCIA 2.

Componente del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni di ERSAF - Regione Lombardia (delibera CdA del 25 marzo 2021 n. IV/198, per il periodo dal 1° aprile 2021 al 31 marzo 2024).

Presidente della commissione per la procedura ARIA_2020_246 Gara per l'affidamento del servizio di revisione legale dei conti (2020).

Presidente della commissione esaminatrice del concorso pubblico, per titoli ed esame, per n. 2 posti aumentati a n. 6 posti a tempo indeterminato per il profilo di primo tecnologo di secondo livello professionale dell'Istituto nazionale di statistica con delibera del Presidente dell'ISTAT del 3 agosto 2020.

Posizioni precedenti:

- Dal 11 giugno 2018 al 31/12/2018

  Commissario presso la ASST Melegnano e della Martesana, via Pandina 1, 20070 Vizzolo Predabissi (MI).

  Fatturato euro 276.038.000, dipendenti 2.572 Full Time Equivalenti, n. 3 ospedali per acuti, n. 1 Presidio Ospedaliero Territoriale, n. 1 presidio Presidio Socio-Sanitario Territoriale, n. 1 Presidio per attività riabilitativa, n. 14 Strutture Socio – Sanitarie Territoriali). Ho

gestito la fase di transizione relativa al nuovo assetto aziendale, la contrattazione aziendale, l'integrazione dei Sistemi Informativi ed i rapporti istituzionali con il territorio (n. 53 comuni). È stato ridotto il ricorso ai lavoratori interinali, inaugurato il Blocco operatorio, gli ambulatori ed il CUP del presidio di Melzo ed attivata la *Breast Unit* Interaziendale con ATS Milano e Policlinico San Donato per pazienti affette da tumore mammario. Presidente della delegazione trattante di parte pubblica.
Per quanto riguarda i sistemi informativi è stata impostata la gestione dei flussi dei consultori verso l'ERP aziendale per la generazione delle fatture, attivazione di linee MPLS (Multiprotocol Label Switching) nelle sedi ATS per permettere il collegamento diretto nelle sedi ASST, presa in carico dei server di ATS e la progettazione e avvio delle attività di interconnessione tra la rete ex ASL e la rete ASST.
Le principali realizzazioni sono le seguenti:

- completamento Pronto Soccorso Pediatrico Vizzolo Predabissi
- ultimazione lavori riconversione POT Vaprio
- completamento realizzazione Blocco Operatorio e ambulatori di Melzo.

■ Dal 8 giugno 2016 al 10 giugno 2018

Vicedirettore Generale presso la Direzione Generale Welfare – Giunta regionale della Lombardia, piazza Città di Lombardia 1, 20124 Milano.

Mi sono occupato del coordinamento del finanziamento e della programmazione complessiva delle risorse umane del SSR (5.280.000 migliaia di euro) e dei fattori produttivi (4.677.321 migliaia di euro) attraverso il coordinamento dei programmi degli acquisti e dei consorzi/aziende e rapporti con la Centrale Acquisti regionale (ARCA). Tra i principali risultati ottenuti **l'approvazione della nuova metodologia per la valutazione dei Direttori generali**, la valutazione e l'approvazione dei Piani Organizzativi Strategici (POAS) di tutte le aziende/enti/agenzie del SSR ed il dimensionamento degli organici delle suddette aziende. Responsabile della delegazione trattante di Parte Pubblica. La dotazione di personale della vicedirezione consisteva in n. 3 unità dirigenziali e n. 35 unità del comparto.

■ Dal 1° settembre 2015 al 7 giugno 2016:

Direttore di Funzione Specialistica Organizzazione e Personale Giunta e Sireg

Direzione Centrale Organizzazione, Personale, Patrimonio e Sistema informativo – Direzione Generale Presidenza
piazza Città di Lombardia 1, 20124 Milano.
Collocato alle dirette dipendenze del Segretario Generale per le strategie organizzative e gli incarichi dirigenziali, **mi sono occupato dell'armonizzazione delle politiche del personale del sistema regionale**, della formazione del personale regionale e della **revisione dei sistemi di valutazione del personale regionale**. Responsabile del progetto SIOP (sistema informativo del personale della Giunta) in collaborazione con LISPA S.p.A. Ho rappresentato la regione Lombardia al comitato ristretto delle regioni nelle materie del Personale e contrattazione collettiva nazionale. Tra i principali risultati ottenuti si segnala la ricollocazione del personale proveniente dalle province e la CCIA che ha ridisegnato il panorama delle indennità ed ha avviato le progressioni economiche orizzontali. Componente della delegazione trattante di Parte Pubblica. La dotazione di personale della direzione di funzione Specialistica consisteva in n. 3 unità dirigenziali e n. 85 unità del comparto.

■ Dal 20 gennaio 2014 al 31 agosto 2015:

Direttore Amministrativo

Azienda Ospedaliera Ospedale San Carlo Borromeo Milano, via Pio II n. 3, 20153 Milano.

(Fatturato 177 milioni di euro circa e n. 1.863 dipendenti Full Time Equivalent). Responsabile della gestione giuridica, amministrativa e finanziaria dell'azienda attraverso il coordinamento delle strutture complesse afferenti alla direzione. Tra i principali progetti di innovazione seguiti direttamente si evidenziano la definizione e l'implementazione della nuova

metodologia di affidamento degli incarichi di posizione organizzativa e la revisione della catena di distribuzione dei farmaci. Responsabile della delegazione trattante di parte pubblica.

ALTRE ESPERIENZE LAVORATIVE

• Da magg. 2013 a gennaio 2014	Sistema Regionale, Valutazione, Disciplinare e Contenzioso
• Datore di lavoro	Regione Lombardia
• Direzione o settore	Direzione Presidenza
• Tipo di impiego	Dirigente di Struttura. Componente della delegazione trattante di Parte Pubblica.
• Da gennaio 2008 ad aprile 2013	Organizzazione, Sviluppo e Formazione
• Datore di lavoro	Regione Lombardia
• Direzione o settore	Direzione Presidenza
• Tipo di impiego	Dirigente di Struttura
• Da ottobre 2009 a maggio 2010	Organici e politiche del personale Sistema regionale
• Datore di lavoro	Regione Lombardia
• Direzione o settore	Direzione Presidenza
• Tipo di impiego	Dirigente di Struttura ad interim
• Da luglio 2003 a gennaio 2008	Unità operativa complessa Risorse Umane
• Datore di lavoro	ASL della Provincia di Pavia
• Tipo di impiego	Dirigente Responsabile. Componente della delegazione trattante di Parte Pubblica.
• Da sett. 2001 a giugno 2003	Struttura complessa Programmazione, controllo e sviluppo organizzativo
• Datore di lavoro	ADISU "La Sapienza" di Roma
• Direzione o settore	Ente Pubblico
• Tipo di impiego	Dirigente Responsabile. Componente della delegazione trattante di Parte Pubblica.
• Da maggio 2002 a giugno 2003	Struttura complessa Ufficio Bilancio e Contabilità
• Datore di lavoro	ADISU "La Sapienza" di Roma
• Direzione o settore	Ente Pubblico
• Tipo di impiego	Dirigente Responsabile ad interim
• Da genn.1997 ad agosto 2001	Dipartimento Amministrazione Pubblica
• Datore di lavoro	SDA Bocconi Milano
• Direzione o settore	Università
• Tipo di impiego	Attività di ricerca e formazione
Principali materie/abilità professionali oggetto di studio	Economia aziendale, Economia delle Pubbliche Amministrazioni, Organizzazione del lavoro e gestione del Personale, Programmazione e Controllo di Gestione, Bilancio, Diritto, Strategia Aziendale, Finanza e Marketing.
• Qualifica conseguita	Laurea in economia aziendale, piano libero in Organizzazione del lavoro presso l'Università Commerciale L. Bocconi di Milano (settembre 1993).

MADRELINGUA	Italiano
ALTRA LINGUA	Inglese
• Capacità di lettura	B2
• Capacità di scrittura	B1
• Capacità di espressione orale	B2
ALTRA LINGUA	Francese
• Capacità di lettura	A2
• Capacità di scrittura	A1
• Capacità di espressione orale	A2

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Gestione e conduzione dei gruppi di lavoro appresa durante l'esperienza quinquennale presso l'Università Luigi Bocconi di Milano.

Direzione di strutture organizzative nelle Amministrazioni pubbliche con consistente dotazione di risorse umane.

Lunga esperienza come formatore presso diverse università nei temi del management delle risorse umane, pianificazione e controllo di gestione, riorganizzazioni aziendali e valutazione del personale nella Amministrazione Pubblica.

Particolare competenza nei temi dal management della sanità pubblica con particolare riferimento allo sviluppo di progetti complessi (ad es. numero Unico Emergenza 112).

Tecniche negoziali nell'ambito delle relazioni sindacali.

Capacità di autonomia nell'organizzazione del lavoro e determinazione nel raggiungimento degli obiettivi prefissati.

Gli incarichi dirigenziali svolti hanno comportato la gestione delle risorse finanziarie ed economiche complessive in un Ente Pubblico, la responsabilità verso l'esterno (fornitori, OO.SS, altre amministrazioni pubbliche e private), la gestione diretta di budget consistenti connessi ai sistemi informativi per la gestione del personale e della formazione aziendale, nonché diretta responsabilità su dotazioni significative di risorse umane.

INCARICHI

Iscritto nell'elenco nazionale degli idonei alla nomina di direttore generale delle aziende sanitarie locali, delle aziende ospedaliere e degli altri enti del Servizio sanitario nazionale, decreto del DG delle professioni sanitarie e delle risorse umane del SSN del 16 marzo 2018 – Ministero della Salute.

Inserito nell'elenco dei candidati idonei alle Direzioni Generali del Sistema Sanitario Lombardo, giusto decreto n. 188/2018 del Presidente di Regione Lombardia.

Inserito nell'elenco degli idonei alla carica di Direttore Amministrativo (deliberazione n. 1225 del 7 febbraio 2019).

Già componente dell'Osservatorio Nazionale per le professioni sanitarie – Decreto ministeriale n 215 del 13/03/2018 del Ministro dell'Istruzione e della Ricerca di concerto con il Ministro della Salute.

Componente del Nucleo di Valutazione dell'Azienda regionale Emergenza Urgenza - DGR 148 del 11/06/2014 (termine agosto 2016).
Presidente del Nucleo di Valutazione della Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia Determina 4/DG/243 del 09/03/2016 (termine agosto 2016).
Componente Organismo di Vigilanza del Codice Etico Comportamentale dell'A.O. di Desio e Vimercate con Delibera n. 569/2013 (termine dicembre 2015).
Componente del Nucleo di Valutazione del Comune di Bareggio (MI), nominato con delibera di Giunta comunale n. 84 del 24 maggio 2004 incarico triennale). Proroga dell'incarico fino al 30/06/2008 con deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del 14.05.2007.
Componente del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni di ERSAF - Regione Lombardia e della Agenzia Regionale per l'Istruzione, la Formazione e il lavoro – Regione Lombardia (luglio 2011 - marzo 2015).

Componente del gruppo di lavoro costituito presso il Dipartimento della Pubblica Sicurezza per l'attivazione del NUE 112 in regione Lombardia (decreto del Capo della Polizia- DG della Pubblica Sicurezza del 30 giugno 2011).
Auditor interno di Sistemi di Gestione per la Qualità nel settore Sanità.
Titolare della Convenzione per attività di collaborazione nella formazione e tutorship sull'applicazione dell'istituto della retribuzione per la dirigenza con la ASL n. 4 "Chiavarese", 2006 - 2007.
Referente aziendale per il Telelavoro del progetto "Telesanità e Telelavoro: ricerca e innovazione per una Sanità efficiente al servizio delle imprese", FSE Misura D4 (2006).
Collaboratore del CEIS (Università di Roma Tor Vergata) in qualità di advisor del gruppo di lavoro sull'esternalizzazione delle attività e dei servizi nelle PA (Dip. Studi sull'impresa per il Dipartimento della Funzione Pubblica) 2002 - 2003.
Consulente per l'Agenzia Nazionale per la protezione dell'Ambiente (ANPA)- Roma per l'effettuazione di uno studio finalizzato allo sviluppo dei sistemi direzionali e per il rafforzamento del nucleo di valutazione (incarico conferito con comunicazione protocollo n. 23189 del 5 ottobre 2000.
Consulente per il Dipartimento della Funzione Pubblica nell'ambito del Progetto A5 "Il controllo di Gestione analisi, comparazione e diffusione delle best practices" approvato con Decreto Direttoriale del 26 ottobre 1999.

Incarichi di docenza

Docente al corso nel "Percorso rivolto alle Posizioni Organizzative in ambito sanitario" - Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica – Perugia (27 settembre 2018, 1-2 marzo 2018, 28 - 29 settembre 2017, 5 maggio 2017).

Docente al corso "Ridimensionamento Aziendale" CERISMAS Università Cattolica Milano (29 novembre 2012).

Relatore del NET-MEGS Università della Svizzera Italiana – Facoltà di Scienze Economiche modulo "Pianificazione Strategica e Gestione dell'innovazione (28 novembre 2012).

Docente nell'ambito del Corso di Formazione manageriale per Direttori di Aziende Sanitarie (SDS) in collaborazione con I.Re.F. – Milano (23 settembre 2010, 9 giugno 2011, 17 settembre 2013, 27 settembre 2013).

Docente dell'Area "Programmazione e pianificazione delle risorse umane presso l'Università LIUC di Castellanza (dal 2003 al 2015) nel Master per Funzioni di Coordinamento delle professioni sanitarie.

Docente al "Corso di formazione manageriale per i dirigenti dell'agenzia del Territorio – Responsabilizzazione e gestione per risultati" - Scuola Superiore dell'Economia e delle Finanze (29 ottobre 2002)

Attività seminariale presso il Master Universitario di II livello in Economia e Management delle Aziende Sanitarie della Scuola Superiore di Catania – Università degli Studi di Catania (2005-2006).

Docente nel Master in Economia e Management dei Servizi Sanitari – Università di Roma Tor Vergata (2005-2006-2007-2009-2010-2011).

Docente del Net - Megs, "Executive Master in Economia e Gestione Sanitaria e Sociosanitaria dell'Università della Svizzera italiana" (2005).

FORMAZIONE **-** Corso di Formazione Manageriale rivolto ai Direttori Amministrativi delle Azienda del SSR – PoliS Lombardia – Accademia di formazione per il servizio sociosanitario lombardo – periodo giugno-ottobre 2019, per un totale di n. 58 ore.

- Corso di Alta Formazione "Management e Leadership per le Aziende Sanitarie" Maleas ed I° 2017-2018, n. 8 giornate di corso per un totale di n. 50 ore – Università Carlo Cattaneo – LIUC – Castellanza VA.

- Corso di formazione universitaria avanzata in ambito manageriale e organizzativo dal titolo:" Organizzazione e management sanitario" per un totale di n. 50 ore presso l'università degli studi di Pavia (dal 10 al 17 ottobre 2017).

- Iniziativa formativa "Le nuove procedure per il reclutamento del personale nella Pubblica Amministrazione" – PoliS Lombardia (15/07/2019).

- Seminario manageriale "Il valore in Sanità – Is it worth it?" PoliS Lombardia (18/09/2019).

Certificato di Formazione Manageriale per Direttore di Azienda Sanitaria anno 2013 – SDS Scuola di Direzione in Sanità- Eupolis Milano - Alto Merito (100/100).

PUBBLICAZIONI

- D. Croce, C. Bravi, G. Brazzoli, N. Del Sorbo, L.M. Gutierrez, P. Lattuada, F. Laurelli, F. Locati, M. Lombardo, S. Manfredi, L. Nofroni, I.M.A. Ramponi, T. Russo, M. Stocco - Rivista "Tecniche Ospedaliere" Articolo "Evoluzione del concetto di qualità dei servizi Sanitari", numero di giugno 2018.
- D. Croce, C. Bravi, G. Brazzoli, N. Del Sorbo, L.M. Gutierrez, P. Lattuada, F. Laurelli, F. Locati, M. Lombardo, S. Manfredi, L. Nofroni, I.M.A. Ramponi, T. Russo, M. Stocco, F. Milella – Rivista "Tecniche Ospedaliere " Articolo "Privacy e Data Protection: una lunga storia in Sanità", numero settembre 2018.
- D. Croce, A. Basilico, G. Daverio, T. Russo, A. Gozzini, S Gioia, L. Nofroni, M. Stocco, "Miglioramento continuo e misurazione della qualità percepita. La tecnica del mystery patient" Tecnica Ospedaliera, novembre 2017.
- S. Dal Gesso, T. Russo, L. Stucchi, "Il ruolo del direttore del personale nella sanità pubblica" in sanità pubblica e privata, n. 2, 2007, Maggioli editore, Rimini.
- T. Russo, Cap. 7 aspetti contrattuali del Telelavoro in "Lo sviluppo del telelavoro nelle aziende sanitarie Locali", a cura della DG Sanità e ASL Mantova, Franco Angeli Milano, 2006.
- N. Negri, T. Russo, I diari di bordo: l'esperienza della ASL della provincia di Pavia in "Amministrazioni alla ricerca del benessere organizzativo", Dipartimento Funzione Pubblica, Edizioni Scientifiche italiane, Napoli, 2005.
- M. Meneguzzo, P. Testaj, P. Mastrogiuseppe, T. Russo, G. Vetritto, "Guida all'esternalizzazione di servizi e attività strumentali nella PA", Dipartimento Funzione Pubblica, 2003.
- T. Russo, Cap. 8 - I Sistemi informativi in "Controllo di gestione nell'amministrazione finanziaria dello stato: L'esperienza dell'Agenzia delle Entrate", Progetto finalizzato Controllo di gestione: Best Practices del Dipartimento della Funzione pubblica, Rubbettino Editore 2002.
- Campi, Rocchetti, Russo, pubblicazione sulla collana QUADERNI del Centro Studi e Documentazione - biblioteca AUSL 7 di Ancona (giugno 2000) dal titolo "Linee operative per le strutture e le attività del D.S.M. Manuale operativo e percorso dei pazienti", Ed. IRS L'Aurora.
- Ruolo del nucleo di valutazione nelle aziende sanitarie e valutazione del personale in MECOSAN, gennaio- marzo 1997, SIPIS, Roma.

Il sottoscritto è a conoscenza che, ai sensi del DPR445/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del Codice penale e delle leggi speciali. Inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dal regolamento (UE) 2016/679 e dal decreto legislativo 30.06.2003 n.196 modificato dal decreto legislativo n.101 del 10 agosto 2018.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nel presente curriculum vitae hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 e di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000.

Pieve Emanuele, 15/07/2021

Tommaso Russo
(firmato digitalmente)