AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DI LODI
Verbale di riunione
Incontro sindacale del COMPARTO, 19 dicembre 2016

Sono intervenuti:

Per l'ASST di LODI

Avv. GIANLUCA BRACCHI	Direttore Amministrativo
Avv. ERNESTO TRECCANI	Direttore USC GFSRU
anche alla presenza di:	
Dr.ssa CINZIA GAROFALO	Dirigente responsabile SITRA
Dr.ssa MARIA FRANCESCA FASANO	Dirigente responsabile Area giuridica e istituzionale GFSRU

Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali (OOSS) di categoria:

CGIL FP	sig. Bricchi Giovanni	
	sig. Grazioli Andrea	
CISL FPS	sig. Roberto Dusi	
	Sig.a Cominetti Barbara	
UIL FPL	sig. Castellone Massimiliano	
FIALS aderente Confsal:	dr. Stefano Lazzarini	
FSI - USAE	sig. Bignamini Gianfranco	
	Sig. Rozza Flavio	
Nursing up	sig. Angelo Macchia	
	Sig.a Antonella Negri	

Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU)

Amodio Maria Grazia	
Anselmi Maurizia	
Bassi Angelo	
Calzavacca Francesco	
Castronovo Assunta	
Catalano Filippo	
Cioccala Erica	
Colangelo Vito	
Collemi Carmelo	
De Benetti Gian Paolo	
Del Gaudio Liviana	
Ferrari Alessia	
Fornaroli Michele	
Galli Cristian	
Giuliani Anastasia	
Grossi Maria Giuseppina	
Lucchini Carla	
Merli Maria Rosaria	
Messina Rosaria Stellina	
Muleddu Rosalba	
Pelicani Manuela	
Rancati Alessandra	
Reboani Giovanna	
Riboni Cristiano	
Rossini Elisabetta	
Salafrica Maria	
Vitali Giuseppe Davide	
Zitelli Antonella	
Zoncada Gianpiero	

Argomenti all'Ordine del giorno:

- Contratto Collettivo Integrativo Aziendale – integrazione;
- Varie ed eventuali,

dei quali segue la trattazione.

Contratto Collettivo Integrativo Aziendale - integrazione.

Viene sottoscritto il documento allegato (allegato n.1).

Varie ed eventuali.

Vengono di seguito trattati i seguenti argomenti.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DI LODI
Integrazione a CCIA vigente – incontro sindacale del 19 dicembre 2016

Contratto Collettivo Integrativo Aziendale - integrazione.

Nel corso dell'anno 2016, gli Uffici di questa Azienda Sociosanitaria Territoriale di Lodi (di seguito: "ASST di Lodi") hanno analizzato gli accordi sindacali e le disposizioni di servizio che, nelle due Aziende sanitarie (Azienda sanitaria locale e Azienda Ospedaliera, di seguito "*ex* Asl" ed "*ex* AO") che oggi costituiscono la ASST di Lodi, hanno presidiato l'applicazione degli istituti contrattuali comuni.

Va precisato che le due Aziende, *ex* ASL e *ex* AO, costituivano a loro volta un'unica azienda sanitaria e che negli anni entrambe hanno mantenuto molte delle regolamentazioni previgenti alla "separazione", seppur con degli aggiornamenti, e sempre mantenendo vivo il confronto.

Per tali motivazioni, non si discostavano di molto nell'applicazione dei vari istituti.

Inoltre, circostanze quali la vicinanza delle sedi e la frequenza di rapporti lavorativi a vario livello, nel momento di attuazione della riforma hanno facilitato di molto "l'unificazione" e l'accoglimento di eventuali modifiche comportamentali.

Viene quindi presentata una sintesi tra le applicazioni ritenute più aderenti all'attuale realtà organizzativa, con le modifiche ritenute a tal fine necessarie.

La presente integrazione al Contratto Collettivo Integrativo Aziendale (CCIA) disciplina le materie che sono state ritenute rilevanti nell'applicazione degli istituti, giuridici ed economici, a seguito della costituzione dell'ASST di Lodi e si applica a tutto il personale dipendente del comparto, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dell'ASST, e, per quanto compatibile, al personale in comando presso la medesima ASST.

Per le materie qui non disciplinate, il presente Accordo fa espresso rinvio agli Accordi integrativi in vigore al 31.12.2016 per il personale del Comparto proveniente dall'ex Azienda Ospedaliera della Provincia di Lodi.

Il presente Accordo entra in vigore a far tempo dall'01.01.2017, secondo quanto stabilito dall'art. 2, comma 10, della l.r. n. 23/2015. Da tale data cessano di avere vigore la disciplina e gli Accordi già vigenti per il personale *ex* ASL confluito nell'ASST di Lodi, fatti salvi, con effetti fino al 31 gennaio 2017, gli accordi applicabili al personale ex ASL conferito all'ASST di Lodi, in quanto conformi a legge e ove ne sussistano i presupposti di fatto.

Contingenti minimi per lo sciopero.

Si intendono ad oggi confermati i contingenti minimi per lo sciopero già previsti per le Aziende sanitarie pre-esistenti (Azienda Sanitaria Locale di Lodi e Azienda Ospedaliera della Provincia di Lodi).

Relazioni sindacali.

La delegazione trattante in sede aziendale è definita con atto del Direttore Generale, secondo le previsioni del CCNL.

La delegazione di parte sindacale è costituita da rappresentanti delle OOSS di categoria ammesse alla contrattazione nazionale e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU).

Gli incontri si tengono, previa convocazione scritta – anche a mezzo di posta elettronica – da parte dell'ASST di Lodi, che sarà trasmessa con almeno 5 giorni di preavviso. In caso di convocazione urgente, tale termine è ridotto a 48 ore. L'avviso di convocazione indica gli argomenti iscritti all'ordine del giorno, su proposta dell'Amministrazione e/o di parte sindacale.

L'eventuale materiale relativo agli argomenti oggetto degli incontri sarà fornito, di norma, contestualmente alla convocazione. Gli accordi raggiunti saranno riportati in verbali sottoscritti dalle Parti, forniti in copia a tutti i soggetti firmatari.

Comitato Unico di Garanzia.

Il Comitato Unico di Garanzia (CUG) è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale. È disciplinato dalle normative vigenti e recepito nella ASST con appositi atti deliberativi.

In particolare, si occupa anche degli aspetti della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro e opera una ponderata mappatura del fenomeno, nonché l'avvio delle attività di sensibilizzazione attraverso la formazione di interlocutori privilegiati impattanti sulle politiche *family friendly*, unitamente all'avvio di sperimentazioni che nel tempo sono andate a regime. In particolare, segue le attività legate al modello di conciliazione che prevede interventi di flessibilità organizzativa, gestione della maternità e lunghe assenze e servizi dell'organizzazione per la conciliazione. Con deliberazione n. 406 dell'01.07.2016, l'ASST di Lodi ha formalizzato la nomina nel nuovo CUG aziendale, di cui fa anche parte personale proveniente dalla *ex* ASL di Lodi.

Allineamento procedure e istituti contrattuali diversi.

La ASST di Lodi comunica di aver completato l'allineamento delle procedure nella gestione di alcuni istituti normativi e contrattuali inerenti i sotto elencati argomenti:

- aggiornamento;
- permessi per motivi personali e familiari;
- ferie e festività;
- istituti sull'handicap;
- indennità.

Quantificazione dei fondi e Produttività collettiva – anno 2017.

Tenuto conto del fatto che sono ancora in fase di definizione le assegnazioni del personale *ex* Asl all'ASST di Lodi e che, in attesa dell'adozione del decreto regionale di conferimento, vanno ridefinite in tal senso le correlate quote degli inerenti fondi contrattuali,

le Parti danno atto che, sulla base delle valutazioni operate dall'ATS Metropolitana e salvo le verifiche di competenza dell'ASST di Lodi, gli incrementi dei fondi del personale del Comparto ad oggi risultano i seguenti:

- fondo produttività collettiva euro 29.765, 12;
- fondo disagio euro 34.113,60;
- fondo fasce euro 65.338,46.

Le Parti concordano, sempre per l'anno 2017, di continuare a corrispondere a tutto il personale le quote di acconto trimestrale di produttività collettiva in godimento, secondo le modalità oggi in vigore, con la previsione di operare, in sede di saldo, l'allineamento degli importi complessivamente erogabili per categorie di personale.
Si rimanda ad una nuova regolamentazione della materia, da compiersi nel primo semestre del 2017, in conformità a quanto previsto dalle vigenti disposizioni normative e contrattuali, anche regionali.

Pianificazione temporale per il nuovo Contratto Collettivo Integrativo Aziendale per l'anno 2017.
Alla luce delle indicazioni regionali, già a partire da quanto previsto dal DG Welfare della Regione Lombardia con nota del 6 dicembre 2016, prot. n. G1.2016.0037687, le Parti si impegnano ad attivare – entro la seconda metà del mese di gennaio 2017 - un tavolo di confronto per la definizione degli aspetti contrattuali aziendali, anche su temi proposti dalle OOSS e dalla RSU, nel rispetto della tempistica di cui alla richiamata nota regionale:

Entro il 30 giugno del 2017:

- criteri fondo produttività
- criteri fondo disagio
- valutazione prestazioni annuale
- posizioni organizzative (assegnazione incarichi e valutazione).

Entro il 30 settembre 2017:

- progressioni orizzontali
- orario di lavoro.

Entro il 31 dicembre 2017 saranno trattati altri eventuali argomenti di interesse aziendale.

Letto, firmato e sottoscritto.

Per l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Lodi
Avv. Gianluca Bracchi, Direttore Amministrativo

.....

Per le OOSS

FSI-USAE

FP CGIL

UIL FPL

UGL SALUTE

NURSING UP Angelo Marcello

Per la RSU

Alessandro

R.S.U.