



Ospedale Maggiore di Lodi
Distretti e Presidi Lodigiani



Regione
Lombardia

ASST Lodi

ACCORDO INTEGRATIVO TRA LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA, LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE DEL PERSONALE DEL COMPARTO E LA RSU IN MERITO AI CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE ANNO 2022.

Preliminarmente viene richiamato l'accordo integrativo in merito alle modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due Fondi contrattuali ex art. 80 e 81 del CCNL Comparto Sanità 21/05/2018 sottoscritto in data 17/07/2019, con il quale è stato stabilito quanto segue:

“... per gli anni 2020 e seguenti il Fondo ex art. 81 viene così ripartito:

- a) **€ 4.733.438,00** per la copertura necessaria per la retribuzione delle fasce retributive del personale dipendente assegnate entro il 31/12/2018 e a seguito di procedura selettiva per l'assegnazione di nuove fasce retributive posta in essere nel corso dell'anno 2019 sino ad esaurimento della relativa graduatoria (cui si aggiunge quota parte dell'importo destinato all'indennità di incarico correlata agli incarichi professionali che viene di anno in anno trasferito da Fondo ex art. 80 ex all'art. 1 comma 3 lettera d) del presente accordo sino a concorrenza della spesa necessaria complessiva).
- b) **€ 1.110.000,00**, per i premi collegati alla performance organizzativa e individuale. Tale importo verrà reintegrato di anno in anno della quota residua di cui al precedente punto a) per effetto delle progressive cessazioni del personale dipendente durante l'anno precedente sino ad un massimo di **€ 700.000,00**.

In caso di eventuali residui a fine anno sul Fondo in argomento, la restante somma è destinata ad integrare il valore del presente Fondo per l'anno successivo.”

Premesso quanto sopra e tenuto conto che, a seguito delle cessazioni del personale dipendente intervenute nel periodo dal 2020 al 2022, il costo sostenuto nell'anno 2022 a carico del fondo ex art. 81 del CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018 per la remunerazione delle progressioni economiche orizzontali è pari a € 4.131.009 (escluso incrementi derivanti dall'applicazione del CCNL 02/11/2022) e, pertanto, il minor costo rispetto all'importo indicato al citato punto a) - pari a € 602.429 - viene destinato ai sensi del punto b) alla integrazione del valore della quota del fondo di € 1.110.000 destinata alla premialità anno 2020 per un totale complessivo di € 1.712.429.

Premesso altresì che sui Fondi destinati alla contrattazione integrativa anno 2021 (escluso incrementi dei fondi contrattuali disposti dal CCNL 02/11/2022) risultano risorse residue disponibili pari a complessivi € 769.199,12 e ritenuto di integrare, ai sensi del comma 7 dell'art. 81, il valore della quota del Fondo Premialità e Fasce destinata alla premialità 2022 di dette risorse residue per un totale di € 2.481.628,12 destinate alla premialità anno 2022.



Ospedale Maggiore di Lodi
Distretti e Presidi Lodigiani

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Lodi

Considerato quanto sopra rappresentato le parti in data 18/04/2023 concordano quanto di seguito indicato in merito ai criteri di distribuzione delle risorse più sopra individuate in relazione ai risultati raggiunti rispetto agli obiettivi di performance organizzativa e individuale anno 2022.

La corresponsione della quota correlata al raggiungimento degli obiettivi di performance viene operata secondo i criteri e le modalità sotto indicate.

A) Progetti obiettivo di natura strategica

In continuità con gli anni precedenti, è accantonato per la Direzione Generale un importo pari al 5% del fondo destinato alla premialità anno 2022 per specifici progetti.

Eventuali residui derivanti da quote non corrisposte o parzialmente corrisposte confluiranno sul fondo dell'anno successivo.

B) Progetti obiettivo di natura aziendale

La distribuzione della quota parte del Fondo destinata alla performance, dedotta del 5% di cui al precedente punto A), verrà operata in base alla valutazione condotta sul raggiungimento degli obiettivi e dell'apporto quali – quantitativo individuale come di seguito indicato.

1. Performance organizzativa

Alla performance organizzativa è destinata una quota pari al 80% delle risorse disponibili di cui sopra.

La corresponsione della quota è effettuata in misura corrispondente al grado di raggiungimento degli obiettivi della Struttura Complessa di afferenza. La determinazione dei compensi spettanti è calcolata in base alla presenza in servizio. Si considerano giorni utili, oltre a quelli di presenza effettiva in servizio o nelle modalità di lavoro agile o smart working, quelli di assenza per ferie, per permessi retribuiti previsti dal CCNL, congedo obbligatorio per maternità, infortunio e le assenze per malattia Covid-19 qualora tale informazione sia riscontrabile dall'Amministrazione. Le assenze fruite a qualsiasi titolo, se diverse da quelle sopra menzionate, non concorrono alla maturazione dei giorni utili ai fini del riconoscimento dei premi correlati alla performance.

Tali risorse verranno corrisposte al personale con quote rapportate in base alle categorie di appartenenza come di seguito indicato:



Ospedale Maggiore di Lodi
Distretti e Presidi Lodigiani

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Lodi

CATEGORIA	PESO
A	1
B	1,20
BS	1,60
C	1,80
D	2,40
DS	2,50

L'importo annuo pro capite viene calcolato sul 80% dell'ammontare del fondo – dedotto del 5% - suddividendo il valore così ottenuto per il numero del personale rapportato appartenente ad ogni categoria.

Le suddette quote verranno riproporzionate all'orario settimanale di lavoro per il personale part time.

Eventuali residui derivanti da quote non corrisposte o parzialmente corrisposte verranno utilizzate per la differenziazione del premio individuale, ai sensi del comma 1, art. 82 CCNL 21/05/2018.

2. Performance individuale

Alla performance individuale è destinata una quota pari al 15% delle risorse disponibili di cui sopra.

La quota da attribuire a ciascun lavoratore è calcolata per categoria e per peso come di seguito descritto:

CATEGORIA	PESO
A	1
B	1,20
BS	1,60
C	1,80
D	2,40
DS	2,50

La determinazione dei compensi spettanti è calcolata in base alla presenza in servizio. Si considerano giorni utili, oltre a quelli di presenza effettiva in servizio o nelle modalità di lavoro agile o smart working, quelli di assenza per ferie, per permessi retribuiti previsti dal CCNL, per congedo obbligatorio per maternità, infortunio e assenze per malattia Covid-19 qualora tale informazione sia riscontrabile dall'Amministrazione. Le assenze fruita a qualsiasi titolo, se diverse da quelle sopra menzionate, non concorrono alla maturazione dei giorni utili ai fini del riconoscimento dei premi correlati alla performance.

Le suddette quote verranno riproporzionate all'orario settimanale di lavoro per il personale part time.



Ospedale Maggiore di Lodi
Distretti e Presidi Lodigiani

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Lodi

La quota viene determinata mediante i seguenti criteri:

- sistema di valutazione aziendale. L'attribuzione della quota pro capite avviene in proporzione al punteggio raggiunto con la scheda individuale di valutazione, purché quest'ultimo sia superiore a 50. Peso = 20% della quota pro capite;
- adesione ad almeno una iniziativa formativa prevista dal Piano di Formazione Aziendale e completamento della stessa. Peso = 40% della quota pro capite ;
- non essere in debito orario al 31/12/2022. Peso = 40% della quota pro capite

Eventuali residui derivanti da quote non corrisposte o parzialmente corrisposte verranno utilizzate per la differenziazione del premio individuale, ai sensi del comma 1, art. 82 CCNL 21/05/2018.

L'Azienda si impegna a completare entro la fine di giugno 2023 la valutazione della performance di tutti i dipendenti, che dovrà essere sottoscritta dal valutatore e dal valutato per presa visione.

L'Azienda si impegna altresì ad erogare il pagamento della performance organizzativa ed individuale ai dipendenti successivamente alla pubblicazione della Relazione sulla performance anno 2022 e, pertanto, a luglio 2023.

3 Differenziazione del premio individuale

Alla differenziazione del premio individuale è destinata la quota del 5% delle risorse disponibili di cui sopra, oltre agli eventuali residui di cui ai precedenti paragrafi.

Tali somme vengono suddivise tra i dipendenti che abbiano conseguito le valutazioni più elevate superiori a 92, a scalare fino a concorrenza della somma disponibile, secondo la seguente suddivisione:

VALUTAZIONE	% DEL PREMIO INDIVIDUALE CORRISPOSTO
100	65%
99	60%
98	55%
97	50%
96	45%
95	40%
94	35%
93	30%

Detta maggiorazione – calcolata in % sul premio individuale corrisposto - dovrà essere di norma pari almeno al 30% del valore medio pro – capite dei premi attribuiti al personale a titolo di performance individuale valutato positivamente ai sensi del comma 1 ex art. 82 CCNL 21/05/2018.



Ospedale Maggiore di Lodi
Distretti e Presidi Lodigiani

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Lodi

Qualora la somma disponibile non fosse sufficiente a garantire la corresponsione della quota a tutti i dipendenti facenti parte di uno scaglione tra quelli sopra indicati, il pagamento si interrompe allo scaglione precedente.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Con riferimento alla valutazione della performance organizzativa dei dipendenti che svolgono la propria attività in strutture che accorpano discipline diverse, tenuto conto che nel 2022 l'organizzazione dell'assistenza per la gestione dei pazienti Covid positivi ricoverati, ha influito sul normale svolgimento di attività, si precisa che, qualora le strutture ottengano una diversa valutazione della performance organizzativa in relazione alle singole discipline, solo per il 2022 sarà applicata a tutti i dipendenti della struttura la percentuale più alta di raggiungimento degli obiettivi.

Letto, approvato e sottoscritto.

Lodi, 18/04/2023

Per la Delegazione Trattante dell'A.S.S.T. di Lodi:

NOMINATIVO	RUOLO	FIRMA
Dott. Salvatore Gioia	Direttore Generale	
Dott. Giampaolo Grippa	Direttore Amministrativo	
Dott. Enrico Antonio Tallarita	Direttore Socio-Sanitario	
Dott. Paolo Bernocchi	Direttore Sanitario	
Dott. Andrea Filippin	Direttore f.f. SC Direzione Medica del Polo Ospedaliero	
Dott.ssa Donatella Vasaturo	Direttore SC Direzione Aziendale delle Professioni Sanitarie e Sociosanitarie	
Dott.ssa Clara Riatti	Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	
Dott.ssa Giuliana Cippelletti	Dirigente Amministrativo SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	



Ospedale Maggiore di Lodi
Distretti e Presidi Lodigiani



Regione
Lombardia

ASST Lodi

Per la Delegazione Trattante di Parte Sindacale:

ORGANIZZAZIONI SINDACALI	NOMINATIVO	FIRMA
FP CGIL	Bricchi Giovanni	
	Di Bella Francesca	
CISL FP	Corbo Paolo	
	Fornaroli Michele	
	Mogavino Domenico	
	Collemi Carmelo	
	Anelli Gianenrico	
	Negri Antonella	
	Giavardi Mario	
	Di Benedetto Rocco	
	Manfregola Vincenzo	
	Carragna Anna	
	Sartori Antonio	
	Cortese Sergio	
	Cecconi Fabio	
	Proca Lavinia	
	Passanante Giacomo	
UIL FPL	Stellina Messina Rosaria	
	Greco Angelo	
	Ciprian Alex	
	Ballabio Daniele	
	Galleani Carlo	
	Buscaini Angela	
FIALS-CONFSAL	Dr. Lazzarini Stefano	
	Colangelo Vito	
	Di Claudio Ilda	
FSI USAE	Bonazzi Adamo	
NURSING UP	Trombetta Monica	
	Mauro Vittorio	
	D'Ambrosio Mauro	
	De Astis Mariella	
	Ferrari Alessia	
	Levantino Andrea	
	Grossi Maria	
CSE SANITÀ	Flavio Rozza	
NURSIND	Impiccichè Dario	
	Murday Louis Patrick Brian	
	Frascolla Davide	
	Così Donato	



Ospedale Maggiore di Lodi
Distretti e Presidi Lodigiani

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Lodi

Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU)

NOMINATIVO	FIRMA
Erica Cioccata	
Vito Colangelo	
Carmelo Collemi	
Alessia Ferrari	
Michele Fornaroli	
Carlo Galleani	
Dario Impiccichè	
Andrea Levantino	
Anna Carragna	
Antonella Negri	
Giampiero Zoncada	
Roberta Allegro	
Sergio Cortese	
Lucia D'Amico	
Giovanni De Luca	
Marco Esposti	
Davide Frascolla	
Domenica Iannello	
Antonella Magaldi	
Louis Patrick Brian Murday	
Cristiano Riboni	
Davide Santambrogio	
Vincenzo Siragusa	
Gaetano Spelta	
Daniela Zanoncelli	
Antonella Zitelli	
Maria Rosaria Merli	
Filippo Catalano	



Ospedale Maggiore di Lodi
Distretti e Presidi Lodigiani



Regione
Lombardia
ASST Lodi

Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU)

NOMINATIVO	FIRMA
Erica Cioccata	
Vito Colangelo	
Carmelo Collemi	
Alessia Ferrari	<i>Alessia Ferrari</i>
Michele Fornaroli	
Carlo Galleani	
Dario Impiccichè	
Andrea Levantino	
Anna Carragna	
Antonella Negri	
Giampiero Zoncada	
Roberta Allegro	
Sergio Cortese	
Lucia D'Amico	
Giovanni De Luca	
Marco Esposti	
Davide Frascolla	
Domenica Iannello	
Antonella Magaldi	
Louis Patrick Brian Murday	
Cristiano Riboni	
Davide Santambrogio	
Vincenzo Siragusa	
Gaetano Spelta	
Daniela Zanoncelli	
Antonella Zitelli	
Maria Rosaria Merli	
Filippo Catalano	