

**ACCORDO TRA LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA, E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA IN MERITO AI CRITERI DI DISTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2022.**

In data 10 ottobre 2023 alle ore 15,00 le parti riunite stipulano il presente accordo in merito ai criteri di distribuzione della retribuzione di risultato anno 2022.

Premesso che con deliberazione n. 623 del 08/06/2022 l'ASST di Lodi ha approvato il Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance ai sensi del D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009. La misurazione e la valutazione della performance ha la finalità di favorire il miglioramento continuo delle prestazioni e dei processi aziendali attraverso il contributo personale che ciascuno apporta, con le proprie azioni, al raggiungimento degli obiettivi aziendali ed alla soddisfazione dei bisogni per i quali la stessa è stata costituita.

Il Sistema ha per oggetto la performance organizzativa ed individuale.

L'Azienda riconosce una stretta relazione tra budget e sistema valutativo e conseguentemente mira all'integrazione tra le performance individuali e gli obiettivi aziendali e di unità operativa, considerando l'importanza del contributo individuale alla performance organizzativa.

Con particolare riferimento alla performance individuale nel regolamento sono descritti i vari passaggi attraverso i quali viene effettuata la valutazione individuale.

Precisato che le risorse destinate a remunerare la retribuzione di risultato sono così costituite:

- Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori anno 2022 (art. 91 del CCNL 17/12/2020), al netto delle somme utilizzate per finanziare l'indennità di sostituzione, ex art. 73 CCNL Personale dell'Area delle Funzioni Locali – III. Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali del 17/12/2020 e altri trattamenti accessori:

FONDO	AMMONTARE FONDO	DISTRIBUITO	RESIDUO FONDO
Dirigenza PTA	€ 117.615,63	€ 6.626,73	€ 110.988,90

- Residuo del Fondo retribuzione di posizione anno 2022 (art. 90 del CCNL 17/12/2020)

RESIDUI FONDI	AMMONTARE FONDO	IMPORTO CORRISPOSTO	RESIDUO
Dirigenza PTA	€ 401.203,10	€ 195.610,31	€ 205.592,79

per un ammontare complessivo di € 316.581,69.

Le parti concordano:

- In caso di attribuzione di incarico di sostituzione, in assenza dei presupposti per l'attribuzione della retribuzione di posizione, anche con riferimento all'eventualità che la sostituzione sia attribuita a titolare di altra struttura complessa, ai soggetti incaricati come in precedenza, in virtù del maggior carico di lavoro da svolgere, viene attribuita per intero la quota di retribuzione di risultato connessa alla struttura vicariata, in aggiunta alla quota di cui il dirigente è titolare in base alla funzione svolta in via principale.



2. La restante quota di Fondo di risultato viene così suddivisa:

a) Performance organizzativa: 70% dell'importo complessivo

La corresponsione della quota è effettuata in misura corrispondente al grado di raggiungimento degli obiettivi della SC di afferenza e, per i Direttori di Dipartimento, in misura corrispondente alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi del Direttore Generale.

Nel caso in cui non venga raggiunta una percentuale di raggiungimento dell'obiettivo superiore al 50% non si procederà all'erogazione della retribuzione di risultato.

La determinazione dei compensi spettanti è calcolata in base alla presenza in servizio. Si considerano giorni utili, oltre a quelli di presenza effettiva in servizio o nelle modalità di lavoro agile o smart working, quelli di assenza per ferie, permesso retribuito per motivi familiari, lutto e matrimonio, L. 104/1992, congedo obbligatorio per maternità, infortunio e le assenze per malattia Covid-19 qualora tale informazione sia riscontrabile dall'Amministrazione. Le assenze fruite a qualsiasi titolo, se diverse da quelle sopra menzionate, non concorrono alla maturazione dei giorni utili ai fini del riconoscimento dei premi correlati alla performance.

Le quote individuali sono determinate tenendo conto di parametri differenziati in relazione all'incarico dirigenziale attribuito e all'esperienza professionale acquisita come di seguito indicato:

Descrizione	Peso
Direttore di Dipartimento	2,3
Direttore di Struttura Complessa	2
Incarico di struttura semplice a valenza dipartimentale o a valenza strategica aziendale	1,7
Incarico di struttura semplice	1,5
Incarico di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo	1

b) Performance individuale: 25% dell'importo complessivo

La corresponsione della quota è effettuata in misura corrispondente al punteggio della valutazione della performance individuale. La determinazione dei compensi spettanti è calcolata in base alla presenza in servizio. In proposito si richiama quanto illustrato alla lettera a).

Le quote individuali sono determinate tenendo conto di parametri differenziati in relazione all'incarico dirigenziale attribuito e all'esperienza professionale acquisita come di seguito indicato:

Descrizione	Peso
Direttore di Dipartimento	2,3
Direttore di Struttura Complessa	2
Incarico di struttura semplice a valenza dipartimentale o a valenza strategica aziendale	1,7
Incarico di struttura semplice	1,5
Incarico di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo	1

L'Azienda si impegna ad effettuare il pagamento della retribuzione di risultato 2022 con le competenze stipendiali del mese di novembre 2023.



c) Maggiorazione individuale: 5% dell'importo complessivo

Alla differenziazione del premio individuale è destinata la quota del 5% delle risorse disponibili di cui sopra, oltre agli eventuali residui di cui ai precedenti paragrafi.

Tali somme vengono suddivise tra i dipendenti che abbiano conseguito le valutazioni più elevate superiori a 92, a scalare fino a concorrenza della somma disponibile, secondo la seguente suddivisione:

VALUTAZIONE	% DEL PREMIO INDIVIDUALE CORRISPOSTO
100	65%
99	60%
98	55%
97	50%
96	45%
95	40%
94	35%
93	30%

Detta maggiorazione – calcolata in % sul premio individuale corrisposto – ai sensi dell'art. 30 comma 2 CCNL 17/12/2020 personale dell'area delle Funzioni Locali, dovrà essere di norma pari almeno al 30% del valore medio pro – capite delle risorse destinate alla performance individuale.

Qualora la somma disponibile non fosse sufficiente a garantire la corresponsione della quota a tutti i dipendenti facenti parte di uno scaglione tra quelli sopra indicati, il pagamento si interrompe allo scaglione precedente.

Letto, approvato e sottoscritto.

Lodi, 10 ottobre 2023

Per la Delegazione Trattante dell'A.S.S.T. di Lodi:

NOMINATIVO	RUOLO	FIRMA
Dott. Salvatore Gioia	Direttore Generale	
Dott. Giampaolo Grippa	Direttore Amministrativo	
Dott. Enrico Antonio Tallarita	Direttore Socio-Sanitario	
Dott. Paolo Bernocchi	Direttore Sanitario	
Dott. Andrea Filippin	Direttore f.f. Direzione Medica del Polo Ospedaliero	
Dott.ssa Donatella Vasaturo	Direttore Direzione Aziendale delle Professioni Sanitarie e Sociosanitarie	



Dott.ssa Clara Riatti	Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	<i>Clara Riatti</i>
Dott.ssa Giuliana Cippelletti	Dirigente Amministrativo SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	<i>Giuliana Cippelletti</i>

Per la Delegazione Trattante di Parte Sindacale:

SIGLA SINDACALE	NOMINATIVI	FIRMA
FP CGIL	GIOVANNI BRICCHI	
	FRANCESCA DI BELLA	
UIL FPL	DR.SSA MARIA FRANCESCA FASANO	
	ROSARIA STELLINA MESSINA	
	DR. FRANCESCO GIGLIO	
CISL FP	PAOLO CORBO	
	DR. MARIO GIAVARDI	
	DR. DOMENICO MOGAVINO	
FEDIR SANITA'	DR.SSA ANNA MARIA SEGATORI	
	DR.SSA ELISA PETRONE	
	DR.SSA PAOLA MENNI	
DIREL	DR. STEFANO LAZZARINI	

ba *SO* *fo* *gn* *N*



c) Maggiorazione individuale: 5% dell'importo complessivo

Alla differenziazione del premio individuale è destinata la quota del 5% delle risorse disponibili di cui sopra, oltre agli eventuali residui di cui ai precedenti paragrafi.

Tali somme vengono suddivise tra i dipendenti che abbiano conseguito le valutazioni più elevate superiori a 92, a scalare fino a concorrenza della somma disponibile, secondo la seguente suddivisione:

VALUTAZIONE	% DEL PREMIO INDIVIDUALE CORRISPOSTO
100	65%
99	60%
98	55%
97	50%
96	45%
95	40%
94	35%
93	30%

Detta maggiorazione – calcolata in % sul premio individuale corrisposto – ai sensi dell'art. 30 comma 2 CCNL 17/12/2020 personale dell'area delle Funzioni Locali, dovrà essere di norma pari almeno al 30% del valore medio pro – capite delle risorse destinate alla performance individuale.

Qualora la somma disponibile non fosse sufficiente a garantire la corresponsione della quota a tutti i dipendenti facenti parte di uno scaglione tra quelli sopra indicati, il pagamento si interrompe allo scaglione precedente.

Letto, approvato e sottoscritto.

Lodi, 10 ottobre 2023

Per la Delegazione Trattante dell'A.S.S.T. di Lodi:

NOMINATIVO	RUOLO	FIRMA
Dott. Salvatore Gioia	Direttore Generale	
Dott. Giampaolo Grippa	Direttore Amministrativo	
Dott. Enrico Antonio Tallarita	Direttore Socio-Sanitario	
Dott. Paolo Bernocchi	Direttore Sanitario	
Dott. Andrea Filippin	Direttore f.f. Direzione Medica del Polo Ospedaliero	
Dott.ssa Donatella Vasaturo	Direttore Direzione Aziendale delle Professioni Sanitarie e Sociosanitarie	

fu

A

91

u



Ospedale Maggiore di Lodi
Distretti e Presidi Lodigiani



Regione
Lombardia

ASST Lodi

Sistema Socio Sanitario

Dott.ssa Clara Riatti	Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	
Dott.ssa Giuliana Cippelletti	Dirigente Amministrativo SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	

Per la Delegazione Trattante di Parte Sindacale:

SIGLA SINDACALE	NOMINATIVI	FIRMA
FP CGIL	GIOVANNI BRICCHI	
	FRANCESCA DI BELLA	
UIL FPL	DR.SSA MARIA FRANCESCA FASANO	
	ROSARIA STELLINA MESSINA	
	DR. FRANCESCO GIGLIO	
CISL FP	PAOLO CORBO	
	DR. MARIO GIAVARDI	
	DR. DOMENICO MOGAVINO	
FEDIR SANITA'	DR.SSA ANNA MARIA SEGATORI	
	DR.SSA ELISA PETRONE	
	DR.SSA PAOLA MENNI	
DIREL	DR. STEFANO LAZZARINI	







Dott.ssa Clara Riatti	Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	
Dott.ssa Giuliana Cippelletti	Dirigente Amministrativo SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	

Per la Delegazione Trattante di Parte Sindacale:

SIGLA SINDACALE	NOMINATIVI	FIRMA
FP CGIL	GIOVANNI BRICCHI	
	FRANCESCA DI BELLA	
UIL FPL	DR.SSA MARIA FRANCESCA FASANO	
	ROSARIA STELLINA MESSINA	
	DR. FRANCESCO GIGLIO	
CISL FP	PAOLO CORBO	
	DR. MARIO GIAVARDI	
	DR. DOMENICO MOGAVINO	
FEDIR SANITA'	DR.SSA ANNA MARIA SEGATORI	
	DR.SSA ELISA PETRONE	
	DR.SSA PAOLA MENNI	Firmato digitalmente da: MENNI PAOLA MARIA Data: 30/10/2023 15:11:33
DIREL	DR. STEFANO LAZZARINI	

u

Ospedale Maggiore di Lodi
Distretti e Presidi LodigianiRegione
Lombardia

ASST Lodi

Dott.ssa Clara Riatti	Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	
Dott.ssa Giuliana Cippelletti	Dirigente Amministrativo SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	

Per la Delegazione Trattante di Parte Sindacale:

SIGLA SINDACALE	NOMINATIVI	FIRMA
FP CGIL	GIOVANNI BRICCHI	
	FRANCESCA DI BELLA	
UIL FPL	DR.SSA MARIA FRANCESCA FASANO	
	ROSARIA STELLINA MESSINA	
	DR. FRANCESCO GIGLIO	
CISL FP	PAOLO CORBO	
	DR. MARIO GIAVARDI	
	DR. DOMENICO MOGAVINO	
FEDIR SANITA'	DR.SSA ANNA MARIA SEGATORI	
	DR.SSA ELISA PETRONE	
	DR.SSA PAOLA MENNI	
DIREL	DR. STEFANO LAZZARINI	

