

**ACCORDO DEFINITIVO TRA LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA, LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE DEL PERSONALE DEL COMPARTO E LA RSU IN MERITO ALLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (RAR) ANNO 2023.**

Le Parti riunite in data 29 agosto 2023 concordano quanto di seguito indicato in merito alle Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) anno 2023.

Preliminarmente vengono richiamati i contenuti delle Linee Generali di Indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2023 per il personale del Comparto della Sanità Pubblica, documento sottoscritto in data 30/06/2023 tra la Delegazione di parte pubblica dell'Assessorato Welfare e le OO.SS. Regionali del Comparto della Sanità Pubblica e trasmesso con nota prot. n. G1.2023.0027329 del 14/07/2023

Atteso che, con le suddette Linee Guida:

- sono state individuate di massima, nel rispetto degli indirizzi di programmazione, le seguenti aree di attività:
 - *Area di Intervento – Macro Obiettivo 1 – Integrazione e interconnessione ospedaliera – anche territoriale, attraverso la promozione di forme di integrazione organizzativa e clinica, anche con riferimento all'integrazione dei diversi setting assistenziali;*
 - *Area di Intervento – Macro Obiettivo 2 – Progressiva messa a sistema delle Case di Comunità, Ospedali di Comunità, Centrale Operativa Territoriale;*
 - *Area di Intervento – Macro Obiettivo 3 – Integrazione e interconnessione nella disciplina di salute mentale, dipendenze, disabilità e sanità penitenziaria anche attraverso la sperimentazione dei budget di salute;*
 - *Area di Intervento – Macro Obiettivo 4 – Definizione di progetti finalizzati all'introduzione di tecnologie digitali innovative in una logica integrativa dei servizi sanitari e sociosanitari, amministrativi/tecnici, ivi compresa la cartella clinica informatizzata;*
 - *Area di Intervento – Macro Obiettivo 5 – Sviluppo di progetti legati all'implementazione delle funzioni amministrative/logistiche anche in applicazione dei nuovi POAS;*
 - *Area di Intervento – Macro Obiettivo 6 – Progetti per attuare politiche basate sull'approccio integrato finalizzato ad assicurare globalmente la protezione e la promozione della salute, con una spiccata attività di integrazione tra i professionisti del sistema e il coinvolgimento di tutti gli stakeholder per una gestione efficace, efficiente e coordinata;*
 - *Area di Intervento – Macro Obiettivo 7 – Sviluppo dei progetti legati al miglioramento e perfezionamento della gestione delle agende ambulatoriali;*
 - *Area di Intervento – Macro Obiettivo 8 – Sviluppo dei progetti atti ad individuare misure di prevenzione, gestione e contrasto ad ogni forma di aggressione sui luoghi di lavoro;*
- è stato stabilito che ogni azienda nell'ambito delle suddette aree di attività dovrà individuare, a livello di unità operativa ovvero di équipe ovvero di gruppo di lavoro ovvero a livello individuale il personale, in servizio nel 2023 e coinvolto nel progetto già



ASST Lodi

all'atto della validazione del progetto medesimo da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, destinatario delle risorse aggiuntive regionali anno 2023

- è stato stabilito altresì che ogni dipendente deve essere coinvolto almeno in un'area di intervento ferma restando l'erogazione di un'unica quota;
- sono state definite le quote pro capite per tutti i dipendenti, nell'ambito delle aree di cui al CCNL del Comparto Sanità del 02/11/2022, come di seguito indicato:

Aree	Quota pro capite
Professionisti della salute e funzionari	800,00
Assistenti	745,00
Operatori e personale di supporto	656,00

Per il seguente personale è stato stabilito altresì quanto segue:

1. al personale sanitario (infermiere, infermiere pediatrico, ostetrica) e al personale tecnico sanitario, della prevenzione nonché dell'area della riabilitazione operante su turni articolati sulle 24 ore, è riconosciuta una quota annua aggiuntiva di € 227,00;
2. al restante personale operante su turni articolati sulle 24 ore è riconosciuta una quota aggiuntiva pari ad € 227,00.
3. al personale di cui al punto 1. se operante su turni articolati sulle 12 ore, è riconosciuta una quota annua aggiuntiva di € 100,00.

Le suddette Linee Guida prevedono che la quota complessiva venga erogata ai dipendenti che abbiano effettivamente partecipato ad una delle aree di intervento, sulla base della effettiva presenza in servizio o, nelle modalità di lavoro agile o smart working. Sono considerate presenza: le ferie, le festività di cui all'art. 49 del CCNL del Comparto Sanità vigente, il congedo per maternità obbligatorio di cui a D.Lgs. 151/2001 e l'infortunio sul lavoro.

Le più volte citate Linee Guida prevedono inoltre la valorizzazione economica di ogni progetto obiettivo aziendale, connesso alle aree di intervento, e che la quota complessiva ai dipendenti coinvolti nei Macro obiettivi, già in fase di validazione da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, venga erogata sulla base di un coinvolgimento minimo di sei mesi nell'anno 2023. L'identificazione delle aree di intervento e l'assegnazione del personale coinvolto a livello aziendale deve essere attuata già nella fase di validazione effettuata dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni.

Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni aziendali verificherà l'andamento positivo dei Progetti in tempo utile per consentire il pagamento di una quota entro il mese di Settembre 2023, corrispondente al 50% della singola quota pro – capite. La successiva conclusione del progetto e la valutazione del suo esito finale da parte del Nucleo di Valutazione delle prestazioni aziendali consentirà di pagare il saldo della quota pro – capite, nonché della quota aggiuntiva, entro il 28/02/2024.

Ciò premesso, l'ASST di Lodi e le rappresentanze sindacali aziendali condividono e approvano, mediante la sottoscrizione del presente accordo, i macro obiettivi individuati e le strutture coinvolte nella realizzazione degli stessi come di seguito rappresentato:

Ospedale Maggiore di Lodi
Distretti e Presidi LodigianiRegione
Lombardia

ASST Lodi

Area di intervento – Macro obiettivo	Strutture coinvolte
<p>Macro obiettivo 1 – Integrazione e interconnessione ospedaliera – anche territoriale, attraverso la promozione di forme di integrazione organizzativa e clinica, anche con riferimento all'integrazione dei diversi setting assistenziali</p>	<p>Strutture dei seguenti Dipartimenti: Dipartimento emergenza urgenza Dipartimento della donna e materno infantile Dipartimento Chirurgico Dipartimento Medico Dipartimento dei servizi Dipartimento continuità di cura, riabilitazione e fragilità Dipartimento salute mentale e dipendenze</p> <p>SC Direzione aziendale delle professioni sanitarie e sociosanitarie</p> <p>SS Fisica Sanitaria</p> <p>SS Attività igienico sanitaria per i servizi del polo territoriale</p> <p>SC Vaccinazioni e sorveglianza malattie infettive SC Cure Primarie SC Distretto Alto Lodiginao SC Distretto Basso Lodigiano</p>
<p>Macro obiettivo 2 – Progressiva messa a sistema delle Case di Comunità, Ospedali di Comunità, Centrale Operativa Territoriale</p>	<p>Strutture dei seguenti Dipartimenti: Dipartimento emergenza urgenza Dipartimento della donna e materno infantile Dipartimento Chirurgico Dipartimento Medico Dipartimento dei servizi Dipartimento continuità di cura, riabilitazione e fragilità Dipartimento salute mentale e dipendenze</p> <p>SC Direzione aziendale delle professioni sanitarie e sociosanitarie</p> <p>SS Fisica Sanitaria</p> <p>SS Attività igienico sanitaria per i servizi del polo territoriale</p> <p>SC Vaccinazioni e sorveglianza malattie infettive SC Cure Primarie SC Distretto Alto Lodiginao SC Distretto Basso Lodigiano</p>
<p>Macro obiettivo 3 – Integrazione e interconnessione nella disciplina di salute mentale, dipendenze, disabilità e sanità penitenziaria anche attraverso la sperimentazione dei budget di salute</p>	
<p>Macro obiettivo 4 – Definizione di progetti finalizzati all'introduzione di tecnologie digitali innovative in una logica integrativa dei servizi sanitari e sociosanitari, amministrativi/tecnici, ivi compresa la cartella clinica informatizzata</p>	<p>SC Sistemi Informativi Aziendali SS Controllo di Gestione SC Gestione Tecnico Patrimoniale</p> <p>SC Direzione Medica del Polo Ospedaliero SC Ingegneria Clinica</p> <p>SS Attuazione normativa sulla riservatezza dei dati personali</p>
<p>Macro obiettivo 5 – Sviluppo di progetti legati all'implementazione delle funzioni amministrative/logistiche anche in applicazione dei nuovi POAS</p>	<p>SC Gestione Acquisti SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane SC Affari Generali e Legali SC Bilancio Programmazione Finanziaria e Contabilità SC Area Accoglienza – Cup Aziendali – Supporto amministrativo polo ospedaliero e territoriale</p> <p>SC Farmacia</p> <p>Segreterie della Direzione strategica</p>



ASST Lodi

Macro obiettivo 6 – Progetti per attuare politiche basate sull'approccio integrato finalizzato ad assicurare globalmente la protezione e la promozione della salute, con una spiccata attività di integrazione tra i professionisti del sistema e il coinvolgimento di tutti gli stakeholder per una gestione efficace, efficiente e coordinata	SC Qualità e Risk Management
Macro obiettivo 7 – Sviluppo dei progetti legati al miglioramento e perfezionamento della gestione delle agende ambulatoriali	SC Area Accoglienza – Cup Aziendali – Supporto amministrativo polo ospedaliero e territoriale
Macro obiettivo 8 – Sviluppo dei progetti atti ad individuare misure di prevenzione, gestione e contrasto ad ogni forma di aggressione sui luoghi di lavoro	Servizio Prevenzione e Protezione Aziendale SS Medicina Legale

Le Parti, premesso quanto definito dalle Linee di indirizzo che prevedono la corresponsione della quota complessiva delle RAR ai dipendenti coinvolti nei Macro Obiettivi già in fase di validazione del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni sulla base di un coinvolgimento minimo di 6 mesi nell'anno 2023 e che pertanto la quota potrà essere erogata al personale assunto entro il 01/07/2023 (sono esclusi gli assunti successivamente al 01/07/2023) che non sia cessato prima di aver maturato un periodo di servizio di sei mesi e che sia in servizio alla data di validazione del NVP, pattuiscono – in conformità a quanto previsto dalle citate Linee di indirizzo - che:

1. venga corrisposto il 50% dell'importo complessivo della quota pro – capite delle RAR, con le competenze stipendiali del mese di Settembre 2023 al personale coinvolto nelle aree di intervento, sulla base della rendicontazione del positivo andamento dei progetti previsti nelle aree di intervento - macro obiettivi individuati nel presente accordo validata dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni. La quota sarà erogata in proporzione alla durata del rapporto di lavoro e in proporzione al servizio effettivamente prestato nel periodo dal 01/01/2023 al 31/07/2023, sulla base della effettiva presenza in servizio o, nelle modalità di lavoro agile o smart working. Con riferimento alle Linee Generali sottoscritte a livello regionale in data 30/06/2023 e alla nota della Direzione Generale Welfare prot. n. G1.2023.0027329 del 14/07/2023 sono considerate presenza: le ferie e le festività di cui all'art. 49 del CCNL del Comparto Sanità vigente, il congedo per maternità obbligatorio di cui al D.Lgs. 151/2001 nonché il periodo di interdizione per gravidanza a rischio concettualmente ricompreso nella maternità obbligatoria, l'infortunio sul lavoro, i permessi sindacali retribuiti di cui all'art. 10 del CCNQ del 07/08/1998;
2. venga corrisposto il saldo della quota pro-capite con le competenze stipendiali del mese di Febbraio 2024 – previa valutazione da parte del NVDP dell'esito finale dei progetti - al personale che ha partecipato alla realizzazione degli stessi. Il saldo sarà erogato in proporzione alla durata del rapporto di lavoro e in proporzione al servizio effettivamente prestato nel periodo dal 01/01/2023 al 31/12/2023, sulla base della effettiva presenza in servizio o, nelle modalità di lavoro agile o smart working. Si confermano quale presenza le tipologie sopra rappresentate.
3. venga corrisposta con le competenze stipendiali del mese di Febbraio 2024, la quota annua aggiuntiva prevista nelle Linee di indirizzo per il personale, sanitario e non, operante su turni articolati sulle 24 h e per il personale sanitario operante su turni articolati sulle 12 ore in proporzione al servizio effettivamente prestato nel periodo dal 01/01/2023 al 31/12/2023 sulla base della effettiva presenza in servizio o nelle



ASST Lodi

modalità di lavoro agile o smart working. Si confermano quale presenza le tipologie sopra rappresentate

Con riferimento al personale sanitario operante su turni articolati sulle 12 ore, considerato quanto rappresentato nella citata nota della Direzione Generale Welfare del 14/07/2023 in cui si precisa che le Aziende su questo specifico punto possono riproporre quanto previsto nei contratti decentrati 2022 in relazione alle precisazioni riportate nella DGR XI/6873 del 02/08/2022 si conferma quanto riportato nell'accordo del 03/08/2022 e precisamente che "l'arco delle 12 ore è riferito anche al personale che presta la propria attività su giornata".

4. al personale part-time venga corrisposta la quota in proporzione alla percentuale del rapporto di lavoro;
5. in caso di esplicita e formale non adesione al progetto, le quote non saranno corrisposte

Il presente accordo è stato sottoposto al vaglio del Collegio Sindacale in data 20/09/2023, ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001, il quale ha osservato quanto segue: *"Il Collegio considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente, ritenuto che l'accordo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni e all'accordo regionale del 30/06/2023, considerato che l'onere scaturente dalla contrattazione – anche sulla base delle stime effettuate dagli uffici dell'Azienda – risulta coperto dalle disponibilità e considerato tuttavia che le risorse riconosciute con nota regionale trasmessa con pec del 08/09/2023 ore 15,21 non sono ancora state assegnate con decreto regionale, esprime parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico finanziaria di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 subordinatamente all'inserimento, nell'accordo aziendale definitivo, di una clausola con la quale le parti reciprocamente diano atto che, nel caso in cui le somme non vengano in tutto o in parte assegnate dalla Regione, le stesse saranno oggetto di recupero."*

Per quanto sopra le parti sottoscrivono l'attuale accordo integrato secondo le indicazioni del Collegio Sindacale con la seguente frase: *"Le parti infine danno atto che, nel caso in cui le somme riconosciute dalla Regione Lombardia a copertura dei costi derivanti dal presente accordo stipulato nel rispetto delle Linee Generali di indirizzo regionali, non vengano in tutto o in parte assegnate dalla Regione, le stesse saranno eventualmente oggetto di proporzionale recupero"*.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la Delegazione Trattante dell'A.S.S.T. di Lodi:

NOMINATIVO	RUOLO	FIRMA
Dott. Salvatore Gioia	Direttore Generale	
Dott. Giampaolo Grippa	Direttore Amministrativo	
Dott. Enrico Antonio	Direttore Socio-Sanitario	



Tallarita		
Dott. Paolo Bernocchi	Direttore Sanitario	
Dott. Andrea Filippin	Direttore f.f. SC Direzione Medica del Polo Ospedaliero	<i>ur</i>
Dott.ssa Donatella Vasaturo	Direttore SC Direzione Aziendale delle Professioni Sanitarie e Sociosanitarie	<i>Donatella Vasaturo</i>
Dott.ssa Clara Riatti	Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	<i>Clara Riatti</i>
Dott.ssa Giuliana Cippelletti	Dirigente Amministrativo SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	<i>Giuliana Cippelletti</i>

Per la Delegazione Trattante di Parte Sindacale:

FP CGIL	Bricchi Giovanni	<i>Traverso D. Belle</i>
	Di Bella Francesca	
CISL FP	Corbo Paolo	<i>Paolo Corbo</i>
	Anelli Gianenrico	
	Negri Antonella	
	Proca Lavinia	
	Collemi Carmelo	
	Laganà Isabella	
	Manfregola Vincenzo	
	Carragna Anna	
	Sartori Antonio	
	Giavardi Mario	
	Cortese Sergio	
	Fornaroli Michele	
Cecconi Fabio		
Mogavino Domenico		
Passanante Giacomo		
UIL FPL	Stellina Messina Rosaria	<i>Messina Rosaria</i>
	Greco Angelo	
	Ciprian Alex	
	Ballabio Daniele	
	Galleani Carlo	
FIALS-CONFSAL	Buscaini Angela	<i>Galleani Carlo</i>
	Dr. Lazzarini Stefano	
FSI USAE	Colangelo Vito	
	Bonazzi Adamo	
	Ilda Di Claudio	
NURSING UP	Trombetta Monica	
	Mauro Vittorio	
	D'Ambrosio Mauro	



ASST Lodi

	De Astis Mariella	
	Ferrari Alessia	
	Levantino Andrea	
	Grossi Maria	
CSE SANITÀ	Flavio Rozza	
NURSIND	Impiccichè Dario	
	Murday Louis Patrick Brian	
	Frascolla Davide	
	Così Donato	

Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU)

NOMINATIVO	PRESENZA	
Vito Colangelo		
Carmelo Collemi		
Alessia Ferrari		
Michele Fornaroli		
Carlo Galleani		
Dario Impiccichè		
Andrea Levantino		
Anna Carragna		
Antonella Negri		
Giampiero Zoncada		
Roberta Allegro		
Sergio Cortese		
Lucia D'Amico		
Giovanni De Luca		
Marco Esposti		
Davide Frascolla		
Domenica Iannello		
Antonella Magaldi		
Louis Patrick Brian Murday		
Cristiano Riboni		
Davide Santambrogio		
Vincenzo Siragusa		
Gaetano Spelta		
Daniela Zanoncelli		
Antonella Zitelli		
Maria Rosaria Merli		
Filippo Catalano		
Manuela Pelicani		



Ospedale Maggiore di Lodi
Distretti e Presidi Lodigiani

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Lodi

Tallerita		
Dott. Paolo Bernocchi	Direttore Sanitario	
Dott. Andrea Filippin	Direttore f.f. SC Direzione Medico del Polo Ospedaliero	
Dott.ssa Donatella Vasaturo	Direttore SC Direzione Aziendale delle Professioni Sanitarie e Sociosanitarie	
Dott.ssa Clara Riatti	Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	
Dott.ssa Giuliana Cippelletti	Dirigente Amministrativo SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	

Per la Delegazione Trattante di Parte Sindacale:

FP CGIL	Bricchi Giovanni	<i>Francesca Di Bella</i>
	Di Bella Francesca	
CISL FP	Corbo Paolo	<i>Paolo Pelli</i>
	Anelli Gianenrico	
	Negri Antonella	
	Proca Lavinia	
	Collelli Carmelo	
	Laganà Isabella	
	Manfregola Vincenzo	
	Carragna Anna	
	Sartori Antonio	
	Giavardi Mario	
	Cortese Sergio	
	Fornaroli Michele	
Cecconi Fabio		
Mogavino Domenico		
Passanante Giacomo		
UIL FPL	Stellina Messina Rosaria	
	Greco Angelo	
	Ciprian Alex	
	Ballabio Daniele	
	Galleani Carlo	
Buscaini Angela		
FIALS-CONFSAL	Dr. Lazzarini Stefano	
	Colangelo Vito	
	Ilda Di Claudio	
FSI USAE	Bonazzi Adamo	
NURSING UP	Trombetta Monica	<i>Mauro</i>
	Mauro Vittorio	
	D'Ambrosio Mauro	

Op



Ospedale Maggiore di Lodi
Distretti e Presidi Lodigiani



Regione
Lombardia

ASST Lodi

	De Astis Mariella
	Ferrari Alessia
	Levantino Andrea
	Grossi Maria
CSE SANITÀ	Flavio Rozza
NURSIND	Impiccichè Dario
	Murday Louis Patrick Brian
	Frascolla Davide
	Così Donato

Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU)

NOMINATIVO	PRESENZA
Vito Colangelo	
Carmelo Collemi	
Alessia Ferrari	
Michele Fornaroli	
Carlo Galleani	
Dario Impiccichè	
Andrea Levantino	
Anna Carragna	
Antonella Negri	
Giampiero Zoncada	
Roberta Allegro	
Sergio Cortese	
Lucia D'Amico	
Giovanni De Luca	
Marco Esposti	
Davide Frascolla	
Domenica Iannello	
Antonella Magaldi	
Louis Patrick Brian Murday	
Cristiano Riboni	
Davide Santambrogio	
Vincenzo Siragusa	
Gaetano Spelta	
Daniela Zanoncelli	
Antonella Zitelli	
Maria Rosaria Merli	
Filippo Catalano	
Manuela Pelicani	

Parco Ode
Alessia Ferrari

Merli



ASST Lodi

	De Astis Mariella
	Ferrari Alessia
	Levantino Andrea
	Grossi Maria
CSE SANITÀ	Flavio Rozza
NURSIND	Impiccichè Dario
	Murday Louis Patrick Brian
	Trascolla Davide
	Cosi Donato

Del fu

Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU)

NOMINATIVO	PRESENZA
Vito Colangelo	
Carmelo Collemi	
Alessia Ferrari	
Michele Fornaroli	
Carlo Galeani	
Dario Impiccichè	
Andrea Levantino	
Anna Carragna	
Antonella Negri	
Giampiero Zoncada	
Roberta Allegro	
Sergio Cortese	
Lucia D'Amico	
Giovanni De Luca	
Marco Esposti	
Davide Trascolla	
Domenica Iannello	
Antonella Magaldi	
Louis Patrick Brian Murday	
Cristiano Riboni	
Davide Santambrogio	
Vincenzo Siragusa	
Gaetano Spella	
Daniela Zanoncelli	
Antonella Zitelli	
Maria Rosaria Merli	
Filippo Catalano	
Manuela Pelicani	

Del fu

Muriel



Ospedale Maggiore di Lodi
Distretti e Presidi Lodigiani

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Lodi

	De Astis Mariella
	Ferrari Alessia
	Levantino Andrea
	Grossi Maria
CSE SANITÀ	Flavio Rozza
NURSIND	Impiccichè Dario
	Murday Louis Patrick Brian
	Frascolla Davide
	Cosi Donato

Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU)

NOMINATIVO	PRESENZA
Vito Colangelo	
Carmelo Collemi	
Alessia Ferrari	
Michele Fornaroli	
Carlo Galleani	
Dario Impiccichè	
Andrea Levantino	
Anna Carragna	
Antonella Negri	
Giampiero Zancada	
Roberta Allegro	
Sergio Cortese	
Lucia D'Amico	
Giovanni De Luca	
Marco Esposti	
Davide Frascolla	
Domenica Iannello	
Antonella Magaldi	
Louis Patrick Brian Murday	
Cristiano Riboni	
Davide Santambrogio	
Vincenzo Siragusa	
Gaetano Spelta	
Daniela Zanoncelli	
Antonella Zitelli	<i>Antonella Zitelli</i>
Maria Rosaria Merli	
Filippo Catalano	
Manuela Pelicani	

