ACCORDO INTEGRATIVO TRA LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE DEL PERSONALE DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA IN MERITO AI CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEI RESIDUI DEI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2021

In data 13 novembre 2023, alle ore 13,00, le parti riunite stipulano il presente accordo in merito alla definizione dei criteri di distribuzione dei residui dei Fondi Contrattuali anno 2021.

Il residuo dei Fondi contrattuali anno 2021 del personale della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa ammonta ad € 109.088,25 come di seguito riportato:

RESIDUO FONDO	AMMONTARE FONDO	IMPORTO CORRISPOSTO	RESIDUO
DIRIGENZA PTA	472.208,68	363.120,43	109.088,25

Le parti concordano di distribuire con le competenze stipendiali del mese di **dicembre 2023** l'ammontare del residuo dei fondi contrattuali anno 2021 sopra riportato secondo le modalità di seguito rappresentate.

1^ quota di € 54.544,13 pari al 50% delle risorse residue

Le parti stabiliscono di riconoscere le suddette risorse al personale in servizio nell'anno 2021 applicando i parametri di seguito indicati, parametri definiti nell'accordo sulla retribuzione di risultato anno 2021 sottoscritto il 03/11/2022:

- al Direttore di Dipartimento è attribuita una quota economica pari a 2,3 la quota media individuale;
- al Direttore di Struttura Complessa è attribuita una quota economica pari a 2 la quota media individuale;
- al Responsabile di Struttura Semplice a valenza dipartimentale è attribuita una quota economica pari a 1,7 la quota media individuale;
- al Responsabile di Struttura Semplice quale articolazione interna di struttura complessa è attribuita una quota economica pari a 1,5 la quota media individuale;
- al restante personale dirigente è attribuita una quota economica pari a 1 la quota media individuale.

Il peso individuale dell'incarico viene quindi rapportato ai giorni utili di presenza in servizio, come definiti nel citato accordo sulla retribuzione di risultato anno 2021, al profilo orario e, infine, al grado di raggiungimento degli obiettivi di budget anno 2021 validati dal nucleo di valutazione.

Le risorse dianzi individuate pari a € 54.544,13 vengono quindi suddivise per la somma dei coefficienti così ottenuti, individuando il valore unitario, che, moltiplicato per il peso rapportato di ogni Dirigente, determina la quota spettante.

2^ quota di € 54.544,12 pari al 50% delle risorse residue

CISL FP
FP CGIL

La Direzione Strategica propone di destinare queste risorse al riconoscimento dello sforzo profuso nell'anno 2021, caratterizzato anche dal perdurare dell'emergenza sanitaria dovuta alla diffusione del virus Covid 19, dal personale della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa per supportare l'attività aziendale destinata a garantire un adeguato livello di assistenza a tutti i pazienti Covid positivi nonché l'attività collegata all'effettuazione della campagna vaccinale anti Covid-19.

A tal fine le parti concordano di valutare l'impegno assicurato nell'anno 2021 individuando i seguenti criteri di ripartizione delle suddette risorse.

- € 27.272,06 in rapporto alle ore eccedenti al 31/12/2021 come segue:

Ore eccedenti	peso
da 19,00 ore a 100 ore	p. 0,50
da 100,01 ore a 200 ore	p. 1,00
da 200,01 ore a 300 ore	p. 1,50
da 300,01 ore a 400 ore	p. 2,00
da 400,01 ore a 500 ore	p. 2,50
> a 500,01 ore	p. 3,00

- € 27.272,06 in relazione alle giornate di effettivo servizio rese nel corso del 2021.

Letto, approvato e sottoscritto.

Lodi, 13 novembre 2023

Per la Delegazione Trattante dell'A.S.S.T. di Lodi:

NOMINATIVO	RUOLO	FIRMA
Dott. Salvatore Gioia	Direttore Generale	
Dott. Giampaolo Grippa	Direttore Amministrativo	
Dott. Enrico Antonio Tallarita	Direttore Socio-Sanitario	
Dott. Paolo Bernocchi	Direttore Sanitario	
Dott. Andrea Filippin	Direttore f.f. SC Direzione Medica del Polo Ospedaliero	
Dott.ssa Donatella Vasaturo	Direttore SC Direzione Aziendale delle Professioni Sanitarie e Sociosanitarie	
Dott.ssa Clara Riatti	Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	
Dott.ssa Giuliana Cippelletti	Dirigente Amministrativo SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	

FPCGIL
CSC FP

La Direzione Strategica propone di destinare queste risorse al riconoscimento dello sforzo profuso nell'anno 2021, caratterizzato anche dal perdurare dell'emergenza sanitaria dovuta alla diffusione del virus Covid 19, del personale della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa per supportare l'attività aziendale destinata a garantire un adeguato livello di assistenza a tutti i pazienti Covid positivi nonché l'attività collegata all'effettuazione della campagna vaccinale anti Covid-19.

A tal fine le parti concordano di valutare l'impegno assicurato nell'anno 2021 individuando i seguenti criteri di ripartizione delle suddette risorse

- € 27.272,06 in rapporto alle ore eccedenti al 31/12/2021 come segue:

Ore eccedenti	peso
da 19,00 ore a 100 ore	p. 0,50
da 100,01 ore a 200 ore	p. 1,00
da 200,01 ore a 300 ore	p. 1,50
da 300,01 ore a 400 ore	p. 2,00
da 400,01 ore a 500 ore	p. 2,50
> a 500,01 ore	p. 3,00

- € 27.272,06 in relazione alle giornate di effettivo servizio rese nel corso del 2021.

Letto, approvato e sottoscritto

Lodi, 13 novembre 2023

Per la Delegazione Trattante dell'A.S.S.T. di Lodi:

NOMINATIVO	RUOLO	FIRMA
Dott. Salvatore Gioia	Direttore Generale	
Dott. Giampaolo Grippa	Direttore Amministrativo	
Dott. Enrico Antonio Tallanta	Direttore Socio Sanitario	
Dott. Paolo Bernocchi	Direttore Sanitario	
Dott. Andrea Filippin	Direttore f.f. SC Direzione Medica del Polo Ospedaliero	
Dott.ssa Donatella Vasaturo	Direttore SC Direzione Aziendale delle Professioni Sanitarie e Sociosanitarie	
Dott.ssa Clara Riatti	Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	
Dott.ssa Giuliana Cippelletti	Dirigente Amministrativo SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	

La Direzione Strategica propone di destinare queste risorse al riconoscimento dello sforzo profuso nell'anno 2021, caratterizzato anche dal perdurare dell'emergenza sanitaria dovuta alla diffusione del virus Covid 19, dal personale della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa per supportare l'attività aziendale destinata a garantire un adeguato livello di assistenza a tutti i pazienti Covid positivi nonché l'attività collegata all'effettuazione della campagna vaccinale anti Covid-19.

A tal fine le parti concordano di valutare l'impegno assicurato nell'anno 2021 individuando i seguenti criteri di ripartizione delle suddette risorse.

- € 27.272,06 in rapporto alle ore eccedenti al 31/12/2021 come segue:

Ore eccedenti	peso
da 19,00 ore a 100 ore	p. 0,50
da 100,01 ore a 200 ore	p. 1,00
da 200,01 ore a 300 ore	p. 1,50
da 300,01 ore a 400 ore	p. 2,00
da 400,01 ore a 500 ore	p. 2,50
> a 500,01 ore	p. 3,00

- € 27.272,06 in relazione alle giornate di effettivo servizio rese nel corso del 2021.

Letto, approvato e sottoscritto.

Lodi, 13 novembre 2023

Per la Delegazione Trattante dell'A.S.S.T. di Lodi:

NOMINATIVO	RUOLO	FIRMA
Dott. Salvatore Gioia	Direttore Generale	
Dott. Giampaolo Grippa	Direttore Amministrativo	
Dott. Enrico Antonio Tallarita	Direttore Socio-Sanitario	
Dott. Paolo Bernocchi	Direttore Sanitario	
Dott. Andrea Filippin	Direttore f.f. SC Direzione Medica del Polo Ospedaliero	
Dott.ssa Donatella Vasaturo	Direttore SC Direzione Aziendale delle Professioni Sanitarie e Sociosanitarie	
Dott.ssa Clara Riatti	Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	
Dott.ssa Giuliana Cippelletti	Dirigente Amministrativo SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	

FPCGIL
CISL FP

Per la Delegazione Trattante di Parte Sindacale:

SIGLA SINDACALE	NOMINATIVI	FIRMA
FP CGIL	GIOVANNI BRICCHI	
	DR. ANGELO REGAZZETTI	
	DI BELLA FRANCESCA	Francesca Di Bella
UIL FPL	DR.SSA MARIA FRANCESCA FASANO	
	ROSARIA STELLINA MESSINA	
	DR. FRANCESCO GIGLIO	
CISL FP	PAOLO CORBO	
	DR. MARIO GIAVARDI	
	DR. DOMENICO MOGAVINO	
FEDIR SANITA'	DR.SSA ANNA MARIA SEGATORI	
	DR.SSA ELISA PETRONE	
	DR.SSA PAOLA MENNI	
DIREL	DR. STEFANO LAZZARINI	

CISL FP

CISC FP

Per la Delegazione Trattante di Parte Sindacale:

SIGLA SINDACALE	NOMINATIVI	FIRMA
FP CGIL	GIOVANNI BRICCHI	
	DR. ANGELO REGAZZETTI	
	DI BELLA FRANCESCA	
UIL FPL	DR.SSA MARIA FRANCESCA FASANO	
	ROSARIA STELLINA MESSINA	
	DR. FRANCESCO GIGLIO	
CISL FP	PAOLO CORBO	
	DR. MARIO GIAVARDI	
	DR. DOMENICO MOGAVINO	
FEDIR SANITA'	DR.SSA ANNA MARIA SEGATORI	
	DR.SSA ELISA PETRONE	
	DR.SSA PAOLA MENNI	
DIREL	DR. STEFANO LAZZARINI	

Per la Delegazione Trattante di Parte Sindacale:

SIGLA SINDACALE	NOMINATIVI	FIRMA
FP CGIL	GIOVANNI BRICCHI	
	DR. ANGELO REGAZZETTI	
	DI BELLA FRANCESCA	
UIL FPL	DR.SSA MARIA FRANCESCA FASANO	
	ROSARIA STELLINA MESSINA	
	DR. FRANCESCO GIGLIO	
CISL FP	PAOLO CORBO	
	DR. MARIO GIAVARDI	
	DR. DOMENICO MOGAVINO	
FEDIR SANITA'	DR.SSA ANNA MARIA SEGATORI	
	DR.SSA ELISA PETRONE	
	DR.SSA PAOLA MENNI	Firmato digitalmente da: MENNI PAOLA MARIA Data: 07/12/2023 15.07:00
DIREL	DR. STEFANO LAZZARINI	

☺♠@☻ ⊥`°°P√`cvt l♀pgm♥t►└gdirhead‼É8maxp‼╚ prep‼Φ♣°♣°°P♥♠▲♠¶♣═♣╤♦│♦]♥╥► τ ß■x■

Per la Delegazione Trattante di Parte Sindacale:

SIGLA SINDACALE	NOMINATIVI	FIRMA
FP CGIL	GIOVANNI BRICCHI	
	DR. ANGELO REGAZZETTI	
	DI BELLA FRANCESCA	Francesca Di Bella
UIL FPL	DR.SSA MARIA FRANCESCA FASANO	
	ROSARIA STELLINA MESSINA	
	DR. FRANCESCO GIGLIO	
CISL FP	PAOLO CORBO	
	DR. MARIO GIAVARDI	
	DR. DOMENICO MOGAVINO	
FEDIR SANITA'	DR.SSA ANNA MARIA SEGATORI	
	DR.SSA ELISA PETRONE	
	DR.SSA PAOLA MENNI	Firmato digitalmente da MENNI PAOLA MARIA Data 07/12/2023 15:07:00
DIREL	DR. STEFANO LAZZARINI	

Per la Delegazione Trattante di Parte Sindacale:

SIGLA SINDACALE	NOMINATIVI	FIRMA
FP CGIL	GIOVANNI BRICCHI	
	DR. ANGELO REGAZZETTI	
	DI BELLA FRANCESCA	
UIL FPL	DR.SSA MARIA FRANCESCA FASANO	
	ROSARIA STELLINA MESSINA	
	DR. FRANCESCO GIGLIO	
CISL FP	PAOLO CORBO	
	DR. MARIO GIAVARDI	
	DR. DOMENICO MOGAVINO	
FEDIR SANITA'	DR.SSA ANNA MARIA SEGATORI	
	DR.SSA ELISA PETRONE	
	DR.SSA PAOLA MENNI	
DIREL	DR. STEFANO LAZZARINI	