



Ospedale Maggiore di Lodi
Distretti e Presidi Lodigiani

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Lodi

SCADENZA ORE 12.00 DEL 21/12/2023

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO
QUINQUENNALE
DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA
RUOLO: SANITARIO
PROFILO PROFESSIONALE: DIRIGENTE MEDICO
DISCIPLINA: DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO
PER LA S.C. DIREZIONE MEDICA DEL POLO OSPEDALIERO

In attuazione della Deliberazione n. 1399 del 30/10/2023 è indetto avviso pubblico finalizzato all'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa Ruolo: Sanitario – Profilo Professionale: Dirigente Medico - Disciplina: Direzione Medica di Presidio Ospedaliero per la S.C. Direzione Medica del Polo Ospedaliero presso la scrivente Azienda.

Il presente avviso è emanato in conformità del D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 484 con l'osservanza delle norme previste dal D. Lgs 30 dicembre 1992 n. 502 e s.m.i., tenuto conto delle modifiche all'art. 15 disposte dall'art. 20 della Legge 5 agosto 2022 n. 118 nonché della delibera della Giunta Regionale di Lombardia n. X/553 del 2 agosto 2013 "Approvazione delle linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa a dirigenti sanitari (Area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) in ottemperanza all'art. 15, comma 7 bis del D.Lgs n. 502/92" limitatamente alle parti compatibili con la legge 5 agosto 2022 n. 118.

Alla presente procedura si applicano:

- le norme di cui alla Legge n. 241/1990 e s.m. e i.
- le disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa di cui al DPR 28.12.2000, n. 445, e art. 15, comma 1, della Legge 12 novembre 2011, n. 183;
- le disposizioni del DGPR 679/2016 in materia di trattamento dei dati personali.

L'Azienda garantisce, ai sensi della normativa vigente, parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento sul lavoro (art. 7, punto 1 D.Lgs. n. 165/2001 e D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198).

1. DESCRIZIONE DEL FABBISOGNO:

Si descrive il fabbisogno richiesto per la copertura della posizione oggetto dell'Avviso sotto il profilo oggettivo e soggettivo.

ASST DI LODI

Dal 1° gennaio 2016, conseguentemente all'applicazione della legge regionale 11 agosto 2015, n. 23, avente ad oggetto: "Evoluzione del sistema socio-sanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)", è stata costituita l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Lodi (ASST di Lodi) che subentra alla Azienda Ospedaliera della Provincia Lodi, con Deliberazione di Giunta Regionale n. X/ 4480 del 10/12/2015.

È un'Azienda Socio Sanitaria Territoriale dotata di personalità giuridica di diritto pubblico e di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale, contabile, gestionale e tecnica, che concorre con tutti gli altri soggetti erogatori del sistema, di diritto pubblico e di diritto privato, all'erogazione dei LEA e di eventuali livelli aggiuntivi definiti dalla Regione e con risorse proprie, nella logica della presa in carico della persona.

L'Azienda è attualmente articolata nei quattro presidi di Lodi, Codogno, Casalpusterlengo e Sant'Angelo Lodigiano, ognuno dei quali è composto da una struttura ospedaliera e da poliambulatori territoriali.

La composizione dell'assetto organizzativo dell'ASST di Lodi ricomprende inoltre le strutture distrettuali del territorio di competenza così come individuate nell'allegato 1 della L.R. 23/2015, comprendenti i Consultori Familiari Pubblici di Lodi, Codogno e Sant'Angelo Lodigiano e i SERT di Lodi, Casalpusterlengo e Sant'Angelo Lodigiano.

I Presidi Ospedalieri

La dotazione di posti letto accreditati è riportata nella tabella seguente:

POSTI LETTO ACCREDITATI	Lodi	Codogno	Sant'Angelo	Casalpusterlengo	Totale Azienda
Posti letto ordinari	370	152	96	45	663
Posti letto DH/DS	22	10	12	0	44
Posti letto Subacuti	0	0	14	20	34

Presidio Ospedaliero di Lodi

Reparti: Rianimazione, Ostetricia e Ginecologia, Pediatria e Patologia Neonatale, Neuropsichiatria Infantile, Oculistica, Otorinolaringoiatria, Urologia, Chirurgia Plastica, Chirurgia Generale, Chirurgia Vascolare ed Endovascolare, Ortopedia, Oculistica, Neurologia, Nefrologia, Medicina Generale, Cardiologia, Pneumologia, Oncologia, Centro Day Surgery.

Servizi Sanitari/Sociosanitari: Laboratorio Analisi, Anatomia Patologica, Medicina TrASFusionale, Microbiologia, Radiologia, Breast Unit, AAT di Lodi, Anestesia, Pronto Soccorso (DEA di I livello), Fisica Sanitaria, Endoscopia Digestiva e Gastroenterologia, Emodinamica Centro MAC Oncologico, Dialisi Ospedaliera, Poliambulatori, Dermatologia, Direzione Medica, Direzione Professioni Sanitarie, Medicina Legale, Farmacia, Rete coordinamento e Integrazione Ospedale/Territorio, Servizio Dipendenze, Disabilità e Integrazione Sociale, Governo della Rete d'Offerta Sociosanitaria, Erogazione Territoriale delle Prestazioni Sociosanitarie, Valutazione Multidimensionale del Bisogno, Consultorio, Psicologia Clinica.

Presidio di Codogno

Reparti: Psichiatria, Chirurgia Generale, Ortopedia, Medicina Generale, Riabilitazione Cardiologica, Rianimazione, Riabilitazione Cardiorespiratoria, Oncologia.

Servizi Sanitari/Sociosanitari: Laboratorio Analisi, Medicina Trasfusionale (emoteca), Pronto Soccorso, Radiologia, Breast Unit, Anestesia, Pronto Soccorso, Endoscopia Digestiva e Gastroenterologia, Direzione Medica, Direzione Professioni Sanitarie, Farmacia, Consultori, Psicologia Clinica, Casa di Comunità.

Presidio di Sant'Angelo Lodigiano

Reparti: Riabilitazione Generale Geriatrica, Riabilitazione Specialistica, Malattie Infettive, Medicina Bassa Intensità (POT), Subacuti.

Servizi Sanitari/Sociosanitari: Radiologia, Dermatologia, Direzione Medica, Direzione Professioni Sanitarie, Dialisi (CAL), Poliambulatori, Consultorio, SERT, Psicologia Clinica, Psichiatria (Unità Territoriale Psichiatrica), Casa di Comunità.

Ospedale di Comunità: presso il presidio di Sant'Angelo Lodigiano è stato implementato un Ospedale di Comunità da 20 posti letto, deputato all'erogazione di prestazioni a media e bassa intensità, ad indirizzo assistenziale ed infermieristico

Presidio di Casalpusterlengo

Reparti: Oncologia, Riabilitazione Generale Geriatrica, Riabilitazione Specialistica, Cure Palliative e Hospice, Subacuti

Servizi Sanitari/Sociosanitari: Radioterapia, Radiologia, Centro MAC Oncologico, Direzione Medica, Direzione Professioni Sanitarie, Dialisi (CAL), Poliambulatori, SERT, Psicologia Clinica, Psichiatria (Unità Territoriale Psichiatrica), Casa di Comunità.

Attività di ricovero - n. SDO	2019	2020	2021	2022
Lodi	13.565	11.347	12.415	13.049
Codogno	3.317	1.936	2.578	3.406
Casalpusterlengo	1.037	571	498	552
Sant'Angelo Lodigiano	1.390	1.255	1.615	1.556
Totale Azienda	19.309	15.109	17.106	18.563

Attività di ricovero - n. SDO	2019	2020	2021	2022
DD10-COVID		41	1.307	621

DE05-SC DISTRETTO ALTO LODIGIANO				116
DF06-SC RIABILITAZIONE SPECIALISTICA CARDIORESPIRATORIA		57	100	215
DF07-SC RIABILITAZIONE SPECIALISTICA E GENERALE GERIATRICA ALTO LODIGIANO	553	380	435	438
DF08-SC RIABILITAZIONE SPECIALISTICA GENERALE E GERIATRICA DEL BASSO LODIGIANO	769	527	498	552
DF09-SC MEDICINA BASSA INTENSITA - SUBACUTI	512	528	487	443
DG03-SC OSTETRICIA E GINECOLOGIA	2229	1845	2137	2482
DG04-SC PEDIATRIA	2178	1743	1845	1878
DH03-SC NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	43	6	9	20
DH04-SC PSICHIATRIA	400	331	389	431
DI02-SC ANESTESIA E RIANIMAZIONE	139	230	203	193
DL03-SC OCULISTICA	285	268	471	610
DL04-SC OTORINOLARINGOIATRIA	421	245	313	421
DL05-SC UROLOGIA	638	357	459	583
DL06-SC CHIRURGIA PLASTICA	650	462	642	721
DL07-SC CHIRURGIA GENERALE E DURGENZA	1.435	1125	1317	1689
DL08-SC CHIRURGIA CODOGNO	1043	582	861	1076
DL09-SC CHIRURGIA VASCOLARE ED ENDOVASCOLARE	284	143	201	212
DL10-SC ORTOPEDIA	1482	863	962	998
DM03-SC NEUROLOGIA	642	424	565	580
DM04-SC NEFROLOGIA	376	324	168	263
DM05-SC MALATTIE INFETTIVE	325	347	238	210
DM06-SC MEDICINA INTERNA CODOGNO	1058	845	798	851
DM07-SC MEDICINA INTERNA LODI	1.285	1796	917	937
DM08-SC CARDIOLOGIA	1.353	925	1.083	1.166
DM09-SC PNEUMOLOGIA	464	308	269	398
DM10-SC ONCOLOGIA	738	407	432	459
Totale complessivo	19302	15109	17106	18563

Prestazioni Ambulatoriali	2019	2020	2021	2022
Lodi	1.937.492	1.385.367	1.603.666	1.667.590
Codogno	759.199	506.782	676.308	671.859
Casalpusterlengo	56.689	35.694	45.896	47.875
Sant'Angelo Lodigiano	270.357	216.065	305.948	291.905
Totale Azienda	3.023.737	2.143.908	2.631.818	2.679.229
di cui BIC	2019	2020	2021	2022
	3.790	2.006	3.503	3.663
di cui MAC	2019	2020	2021	2022
	8.419	7.036	8.874	8.510
Attività di Pronto Soccorso	2019	2020	2021	2022
Lodi	64.169	41.526	45.322	51.671
Codogno	26.040	13.442	18.681	22.241
Totale Azienda	90.209	54.968	64.322	73.912

Profilo oggettivo

Il Piano di Organizzazione Aziendale Strategico colloca la S.C. Direzione Medica del Polo Ospedaliero dell'ASST di Lodi in staff al Direttore Sanitario.

La S.C. ha competenze organizzative-sanitarie e di prevenzione su tutte le strutture afferenti al Presidio, sia sanitarie che socio-sanitarie:

- partecipa, in collaborazione con la Direzione Strategica, all'elaborazione di soluzioni organizzative interne ai vari presidi ospedalieri che consentano il raggiungimento dei più elevati livelli di efficacia, efficienza e qualità;
- ha la responsabilità diretta dell'operatività, anche trasversalmente sui quattro presidi, per quanto riguarda:
 - le strutture ambulatoriali ospedaliere ed extra ospedaliere e con particolare riferimento alla specialistica ambulatoriale;
 - le attività di sterilizzazione;
 - la gestione dei rifiuti;
 - le attività di polizia mortuaria in condivisione con la SS di Medicina Legale;
- coordina i presidi aziendali ospedalieri e si raccorda con la S.S. Attività Igienico Sanitaria per i Servizi del Polo Territoriale;
- si occupa, inoltre, di:
 - di igiene ambientale,
 - documentazione sanitaria,
 - organizzazione dei servizi sanitari, con la supervisione dei turni delle UUOO e la stesura dei turni di guardia inter divisionale
 - controllo e verifica dei flussi dal punto di vista sanitario (SDO/DRG, CEDAP, etc),
 - monitoraggio e controllo delle infezioni ospedaliere,
 - gestione delle criticità legate all'utilizzo dei posti letto;
 - gestione di tutti gli aspetti legati al procurement di organi e tessuti in collaborazione con la SS Coordinamento Ospedaliero di Procurement per la Donazione di Organi e Tessuti di I° livello;
- collabora con i dipartimenti sanitari per lo sviluppo di progetti finalizzati al raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- collabora e con la SC Qualità e Risk Manager (accreditamento) e con la SC Gestione Tecnico Patrimoniale per la competenza sanitaria applicata all'ambito edilizio di nuove strutture e ristrutturazioni;
- collabora con il CUP aziendale per garantirne il funzionamento secondo gli standard di legge e le disposizioni regionali in materia di prescrizione, registrazione e prenotazione delle prestazioni ambulatoriali e governo dei tempi di attesa.

Profilo soggettivo

Competenze specifiche richieste per ricoprire la funzione.

Al candidato sono richieste:

- esperienza gestionale specifica nell'ambito delle attività di direzione medica di presidio ospedaliero;
- specifica e comprovata esperienza nel campo dell'igiene e della medicina preventiva, orientati nella tecnica ospedaliera nei vari ambiti della disciplina;
- competenze sulle infezioni ospedaliere;

- conoscenza della Mission e della Vision dell'Azienda al fine di garantire la messa in opera di adeguate strategie condivise con l'Azienda per lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi Aziendali;
- conoscenza dell'atto aziendale nella sua articolazione complessiva e l'organizzazione dipartimentale prevista e le modalità di funzionamento;
- conoscenza dei principali sistemi di governo clinico in termini di innovazione organizzativa e gestione del cambiamento finalizzati al miglioramento dei processi e dell'appropriatezza dei comportamenti professionali;
- elevata propensione all'aggiornamento professionale continuo e all'utilizzo della Evidence Based Medicine, allo scopo di identificare attività sanitarie efficaci e promuovere cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali appropriati, efficaci, sostenibili coerenti con la Mission della struttura di appartenenza e dell'Azienda;
- capacità organizzativa nella gestione delle attività clinico-organizzative, con particolare riguardo agli aspetti di programmazione dell'attività, valutazione dei carichi di lavoro e delle prestazioni individuali dei collaboratori;
- capacità di organizzare il lavoro secondo quanto previsto dalle indicazioni aziendali e in ottemperanza a quanto previsto dagli istituti contrattuali vigenti;
- una costante ed appropriata attività di formazione e aggiornamento anche a carattere manageriale;
- esperienza nella realizzazione e gestione dei percorsi diagnostici terapeutici condivisi con le altre strutture aziendali, in linea con le attività di gestione del rischio clinico;
- competenza per la promozione dell'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali e/o nuove tecniche;
- esperienza nell'attività di HTA;
- attitudine alla ricerca clinica applicata, alle pubblicazioni scientifiche, alla formazione.

Inoltre in particolare viene richiesta al candidato:

- capacità di organizzazione delle attività dei collaboratori su progetti-obiettivo, sia individuali che di équipe, capacità di motivare al lavoro in équipe, capacità di motivare all'attività clinica interdisciplinare, capacità di organizzare e dirigere le attività di aggiornamento continuo, capacità di delegare;
- conoscenza della normativa relativa: alla disciplina dell'orario di lavoro e assenze/presenze dal servizio (es. legge 161/2014, fiscalizzazione, riposi d.lgs. 66, veridicità timbrature ed omissioni, numero guardie e disponibilità etc.), ai requisiti organizzativi/strutturali (accreditamento istituzionale d.p.r. 14 gennaio 1997 G.U. Serie Generale, n. 42 del 20 febbraio 1997 e d.g.r. 9014 del 20 febbraio 2009 - Regione Lombardia);
- conoscenza della L.R. 23 dell'11/8/2015 e conseguenti determinazioni;
- esperienza di collaborazione in ambito interdipartimentale, in team multidisciplinari e multiprofessionali, nella realizzazione e gestione di percorsi clinico-assistenziali, anche in urgenza;

- capacità di gestione di PDTA e di strumenti di clinical governance (audit clinici, indicatori di appropriatezza e miglioramento qualità); di gestione percorsi multidisciplinari e multi professionali in collaborazione con le SSCC coinvolte;
- capacità di pianificare e programmare le attività in funzione della domanda (Elezioni/Urgenza) e in relazione alle risorse disponibili (Ricoveri Ordinari/Day Hospital/MAC e Ambulatori).
- competenze di governo clinico e comprovata esperienza a promuovere l'appropriatezza;
- capacità di attuare tecniche e strumenti per la gestione del rischio clinico, attraverso il monitoraggio degli eventi avversi, l'analisi degli stessi e la revisione continua dei modelli operativi;
- capacità di gestione degli obiettivi di budget, attraverso la conoscenza degli indicatori e la capacità di negoziazione, di monitorare e rendicontare il budget di Struttura con la Direzione Strategica, con il coinvolgimento dei propri collaboratori;
- produzione scientifica di rilievo nazionale ed internazionale negli ultimi dieci anni, con evidenziato l'impact factor di ognuna;
- capacità di relazionarsi adeguatamente con la Medicina di base e il territorio nell'ottica della continuità assistenziale e favorendo l'integrazione ospedale-territorio, mediante percorsi di collegamento fra specialisti e MMG;
- capacità di assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy;
- conoscenza e/o utilizzo diretto di strumenti finalizzati alla promozione della qualità aziendale intesa come strumento di gestione aziendale.

Necessità aziendali:

- miglioramento percorsi clinico/assistenziali fra MMG, PS, UU.OO., bassa intensità/riabilitazione e territorio
- miglioramento degenza media ricoveri
- riduzione tempi di attesa ambulatoriali
- miglioramento appropriatezza DRG
- miglioramento appropriatezza ambulatoriale
- miglioramento gestione infezioni legate all'assistenza
- modifiche organizzative ambulatoriali (telemedicina e altro)
- presa in carico della cronicità

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Requisiti generali

- a) Cittadinanza** italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea. Sono altresì applicate le disposizioni di cui alla legge n. 97/2013 integrativo dell'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i
- b) godimento dei diritti civili e politici.** Non possono accedere agli impieghi coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo. I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza;