



Ospedale Maggiore di Lodi  
Distretti e Presidi Lodigiani

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Lodi

SCADENZA ORE 12.00 DEL 21/12/2023

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO**  
**QUINQUENNALE**  
**DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA**  
**RUOLO: SANITARIO**  
**PROFILO PROFESSIONALE: DIRIGENTE MEDICO**  
**DISCIPLINA: DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO**  
**PER LA S.C. DIREZIONE MEDICA DEL POLO OSPEDALIERO**

In attuazione della Deliberazione n. 1399 del 30/10/2023 è indetto avviso pubblico finalizzato all'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa Ruolo: Sanitario – Profilo Professionale: Dirigente Medico - Disciplina: Direzione Medica di Presidio Ospedaliero per la S.C. Direzione Medica del Polo Ospedaliero presso la scrivente Azienda.

Il presente avviso è emanato in conformità del D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 484 con l'osservanza delle norme previste dal D. Lgs 30 dicembre 1992 n. 502 e s.m.i., tenuto conto delle modifiche all'art. 15 disposte dall'art. 20 della Legge 5 agosto 2022 n. 118 nonché della delibera della Giunta Regionale di Lombardia n. X/553 del 2 agosto 2013 "Approvazione delle linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa a dirigenti sanitari (Area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) in ottemperanza all'art. 15, comma 7 bis del D.Lgs n. 502/92" limitatamente alle parti compatibili con la legge 5 agosto 2022 n. 118.

Alla presente procedura si applicano:

- le norme di cui alla Legge n. 241/1990 e s.m. e i.
- le disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa di cui al DPR 28.12.2000, n. 445, e art. 15, comma 1, della Legge 12 novembre 2011, n. 183;
- le disposizioni del DGPR 679/2016 in materia di trattamento dei dati personali.

L'Azienda garantisce, ai sensi della normativa vigente, parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento sul lavoro (art. 7, punto 1 D.Lgs. n. 165/2001 e D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198).

**1. DESCRIZIONE DEL FABBISOGNO:**

Si descrive il fabbisogno richiesto per la copertura della posizione oggetto dell'Avviso sotto il profilo oggettivo e soggettivo.

## ASST DI LODI

Dal 1° gennaio 2016, conseguentemente all'applicazione della legge regionale 11 agosto 2015, n. 23, avente ad oggetto: "Evoluzione del sistema socio-sanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)", è stata costituita l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Lodi (ASST di Lodi) che subentra alla Azienda Ospedaliera della Provincia Lodi, con Deliberazione di Giunta Regionale n. X/ 4480 del 10/12/2015.

È un'Azienda Socio Sanitaria Territoriale dotata di personalità giuridica di diritto pubblico e di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale, contabile, gestionale e tecnica, che concorre con tutti gli altri soggetti erogatori del sistema, di diritto pubblico e di diritto privato, all'erogazione dei LEA e di eventuali livelli aggiuntivi definiti dalla Regione e con risorse proprie, nella logica della presa in carico della persona.

L'Azienda è attualmente articolata nei quattro presidi di Lodi, Codogno, Casalpusterlengo e Sant'Angelo Lodigiano, ognuno dei quali è composto da una struttura ospedaliera e da poliambulatori territoriali.

La composizione dell'assetto organizzativo dell'ASST di Lodi ricomprende inoltre le strutture distrettuali del territorio di competenza così come individuate nell'allegato 1 della L.R. 23/2015, comprendenti i Consultori Familiari Pubblici di Lodi, Codogno e Sant'Angelo Lodigiano e i SERT di Lodi, Casalpusterlengo e Sant'Angelo Lodigiano.

### I Presidi Ospedalieri

La dotazione di posti letto accreditati è riportata nella tabella seguente:

POSTI LETTO ACCREDITATI	Lodi	Codogno	Sant'Angelo	Casalpusterlengo	Totale Azienda
Posti letto ordinari	370	152	96	45	663
Posti letto DH/DS	22	10	12	0	44
Posti letto Subacuti	0	0	14	20	34

### *Presidio Ospedaliero di Lodi*

**Reparti:** Rianimazione, Ostetricia e Ginecologia, Pediatria e Patologia Neonatale, Neuropsichiatria Infantile, Oculistica, Otorinolaringoiatria, Urologia, Chirurgia Plastica, Chirurgia Generale, Chirurgia Vascolare ed Endovascolare, Ortopedia, Oculistica, Neurologia, Nefrologia, Medicina Generale, Cardiologia, Pneumologia, Oncologia, Centro Day Surgery.

**Servizi Sanitari/Sociosanitari:** Laboratorio Analisi, Anatomia Patologica, Medicina TrASFusionale, Microbiologia, Radiologia, Breast Unit, AAT di Lodi, Anestesia, Pronto Soccorso (DEA di I livello), Fisica Sanitaria, Endoscopia Digestiva e Gastroenterologia, Emodinamica Centro MAC Oncologico, Dialisi Ospedaliera, Poliambulatori, Dermatologia, Direzione Medica, Direzione Professioni Sanitarie, Medicina Legale, Farmacia, Rete coordinamento e Integrazione Ospedale/Territorio, Servizio Dipendenze, Disabilità e Integrazione Sociale, Governo della Rete d'Offerta Sociosanitaria, Erogazione Territoriale delle Prestazioni Sociosanitarie, Valutazione Multidimensionale del Bisogno, Consultorio, Psicologia Clinica.

### *Presidio di Codogno*

**Reperti:** Psichiatria, Chirurgia Generale, Ortopedia, Medicina Generale, Riabilitazione Cardiologica, Rianimazione, Riabilitazione Cardiorespiratoria, Oncologia.

**Servizi Sanitari/Sociosanitari:** Laboratorio Analisi, Medicina Trasfusionale (emoteca), Pronto Soccorso, Radiologia, Breast Unit, Anestesia, Pronto Soccorso, Endoscopia Digestiva e Gastroenterologia, Direzione Medica, Direzione Professioni Sanitarie, Farmacia, Consultori, Psicologia Clinica, Casa di Comunità.

### *Presidio di Sant'Angelo Lodigiano*

**Reperti:** Riabilitazione Generale Geriatrica, Riabilitazione Specialistica, Malattie Infettive, Medicina Bassa Intensità (POT), Subacuti.

**Servizi Sanitari/Sociosanitari:** Radiologia, Dermatologia, Direzione Medica, Direzione Professioni Sanitarie, Dialisi (CAL), Poliambulatori, Consultorio, SERT, Psicologia Clinica, Psichiatria (Unità Territoriale Psichiatrica), Casa di Comunità.

**Ospedale di Comunità:** presso il presidio di Sant'Angelo Lodigiano è stato implementato un Ospedale di Comunità da 20 posti letto, deputato all'erogazione di prestazioni a media e bassa intensità, ad indirizzo assistenziale ed infermieristico

### *Presidio di Casalpusterlengo*

**Reperti:** Oncologia, Riabilitazione Generale Geriatrica, Riabilitazione Specialistica, Cure Palliative e Hospice, Subacuti

**Servizi Sanitari/Sociosanitari:** Radioterapia, Radiologia, Centro MAC Oncologico, Direzione Medica, Direzione Professioni Sanitarie, Dialisi (CAL), Poliambulatori, SERT, Psicologia Clinica, Psichiatria (Unità Territoriale Psichiatrica), Casa di Comunità.

<b>Attività di ricovero - n. SDO</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Lodi	13.565	11.347	12.415	13.049
Codogno	3.317	1.936	2.578	3.406
Casalpusterlengo	1.037	571	498	552
Sant'Angelo Lodigiano	1.390	1.255	1.615	1.556
<b>Totale Azienda</b>	<b>19.309</b>	<b>15.109</b>	<b>17.106</b>	<b>18.563</b>

<b>Attività di ricovero - n. SDO</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
DD10-COVID		41	1.307	621

DE05-SC DISTRETTO ALTO LODIGIANO				116
DF06-SC RIABILITAZIONE SPECIALISTICA CARDIORESPIRATORIA		57	100	215
DF07-SC RIABILITAZIONE SPECIALISTICA E GENERALE GERIATRICA ALTO LODIGIANO	553	380	435	438
DF08-SC RIABILITAZIONE SPECIALISTICA GENERALE E GERIATRICA DEL BASSO LODIGIANO	769	527	498	552
DF09-SC MEDICINA BASSA INTENSITA - SUBACUTI	512	528	487	443
DG03-SC OSTETRICIA E GINECOLOGIA	2229	1845	2137	2482
DG04-SC PEDIATRIA	2178	1743	1845	1878
DH03-SC NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	43	6	9	20
DH04-SC PSICHIATRIA	400	331	389	431
DI02-SC ANESTESIA E RIANIMAZIONE	139	230	203	193
DL03-SC OCULISTICA	285	268	471	610
DL04-SC OTORINOLARINGOIATRIA	421	245	313	421
DL05-SC UROLOGIA	638	357	459	583
DL06-SC CHIRURGIA PLASTICA	650	462	642	721
DL07-SC CHIRURGIA GENERALE E DURGENZA	1.435	1125	1317	1689
DL08-SC CHIRURGIA CODOGNO	1043	582	861	1076
DL09-SC CHIRURGIA VASCOLARE ED ENDOVASCOLARE	284	143	201	212
DL10-SC ORTOPEDIA	1482	863	962	998
DM03-SC NEUROLOGIA	642	424	565	580
DM04-SC NEFROLOGIA	376	324	168	263
DM05-SC MALATTIE INFETTIVE	325	347	238	210
DM06-SC MEDICINA INTERNA CODOGNO	1058	845	798	851
DM07-SC MEDICINA INTERNA LODI	1.285	1796	917	937
DM08-SC CARDIOLOGIA	1.353	925	1.083	1.166
DM09-SC PNEUMOLOGIA	464	308	269	398
DM10-SC ONCOLOGIA	738	407	432	459
<b>Totale complessivo</b>	<b>19302</b>	<b>15109</b>	<b>17106</b>	<b>18563</b>

<b>Prestazioni Ambulatoriali</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Lodi	1.937.492	1.385.367	1.603.666	1.667.590
Codogno	759.199	506.782	676.308	671.859
Casalpusterlengo	56.689	35.694	45.896	47.875
Sant'Angelo Lodigiano	270.357	216.065	305.948	291.905
<b>Totale Azienda</b>	<b>3.023.737</b>	<b>2.143.908</b>	<b>2.631.818</b>	<b>2.679.229</b>
<b>di cui BIC</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
	3.790	2.006	3.503	3.663
<b>di cui MAC</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
	8.419	7.036	8.874	8.510
<b>Attività di Pronto Soccorso</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Lodi	64.169	41.526	45.322	51.671
Codogno	26.040	13.442	18.681	22.241
<b>Totale Azienda</b>	<b>90.209</b>	<b>54.968</b>	<b>64.322</b>	<b>73.912</b>

## **Profilo oggettivo**

Il Piano di Organizzazione Aziendale Strategico colloca la S.C. Direzione Medica del Polo Ospedaliero dell'ASST di Lodi in staff al Direttore Sanitario.

La S.C. ha competenze organizzative-sanitarie e di prevenzione su tutte le strutture afferenti al Presidio, sia sanitarie che socio-sanitarie:

- partecipa, in collaborazione con la Direzione Strategica, all'elaborazione di soluzioni organizzative interne ai vari presidi ospedalieri che consentano il raggiungimento dei più elevati livelli di efficacia, efficienza e qualità;
- ha la responsabilità diretta dell'operatività, anche trasversalmente sui quattro presidi, per quanto riguarda:
  - le strutture ambulatoriali ospedaliere ed extra ospedaliere e con particolare riferimento alla specialistica ambulatoriale;
  - le attività di sterilizzazione;
  - la gestione dei rifiuti;
  - le attività di polizia mortuaria in condivisione con la SS di Medicina Legale;
- coordina i presidi aziendali ospedalieri e si raccorda con la S.S. Attività Igienico Sanitaria per i Servizi del Polo Territoriale;
- si occupa, inoltre, di:
  - di igiene ambientale,
  - documentazione sanitaria,
  - organizzazione dei servizi sanitari, con la supervisione dei turni delle UUOO e la stesura dei turni di guardia inter divisionale
  - controllo e verifica dei flussi dal punto di vista sanitario (SDO/DRG, CEDAP, etc),
  - monitoraggio e controllo delle infezioni ospedaliere,
  - gestione delle criticità legate all'utilizzo dei posti letto;
  - gestione di tutti gli aspetti legati al procurement di organi e tessuti in collaborazione con la SS Coordinamento Ospedaliero di Procurement per la Donazione di Organi e Tessuti di I° livello;
- collabora con i dipartimenti sanitari per lo sviluppo di progetti finalizzati al raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- collabora e con la SC Qualità e Risk Manager (accreditamento) e con la SC Gestione Tecnico Patrimoniale per la competenza sanitaria applicata all'ambito edilizio di nuove strutture e ristrutturazioni;
- collabora con il CUP aziendale per garantirne il funzionamento secondo gli standard di legge e le disposizioni regionali in materia di prescrizione, registrazione e prenotazione delle prestazioni ambulatoriali e governo dei tempi di attesa.

## **Profilo soggettivo**

### **Competenze specifiche richieste per ricoprire la funzione.**

Al candidato sono richieste:

- esperienza gestionale specifica nell'ambito delle attività di direzione medica di presidio ospedaliero;
- specifica e comprovata esperienza nel campo dell'igiene e della medicina preventiva, orientati nella tecnica ospedaliera nei vari ambiti della disciplina;
- competenze sulle infezioni ospedaliere;

- conoscenza della Mission e della Vision dell'Azienda al fine di garantire la messa in opera di adeguate strategie condivise con l'Azienda per lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi Aziendali;
- conoscenza dell'atto aziendale nella sua articolazione complessiva e l'organizzazione dipartimentale prevista e le modalità di funzionamento;
- conoscenza dei principali sistemi di governo clinico in termini di innovazione organizzativa e gestione del cambiamento finalizzati al miglioramento dei processi e dell'appropriatezza dei comportamenti professionali;
- elevata propensione all'aggiornamento professionale continuo e all'utilizzo della Evidence Based Medicine, allo scopo di identificare attività sanitarie efficaci e promuovere cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali appropriati, efficaci, sostenibili coerenti con la Mission della struttura di appartenenza e dell'Azienda;
- capacità organizzativa nella gestione delle attività clinico-organizzative, con particolare riguardo agli aspetti di programmazione dell'attività, valutazione dei carichi di lavoro e delle prestazioni individuali dei collaboratori;
- capacità di organizzare il lavoro secondo quanto previsto dalle indicazioni aziendali e in ottemperanza a quanto previsto dagli istituti contrattuali vigenti;
- una costante ed appropriata attività di formazione e aggiornamento anche a carattere manageriale;
- esperienza nella realizzazione e gestione dei percorsi diagnostici terapeutici condivisi con le altre strutture aziendali, in linea con le attività di gestione del rischio clinico;
- competenza per la promozione dell'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali e/o nuove tecniche;
- esperienza nell'attività di HTA;
- attitudine alla ricerca clinica applicata, alle pubblicazioni scientifiche, alla formazione.

Inoltre in particolare viene richiesta al candidato:

- capacità di organizzazione delle attività dei collaboratori su progetti-obiettivo, sia individuali che di équipe, capacità di motivare al lavoro in équipe, capacità di motivare all'attività clinica interdisciplinare, capacità di organizzare e dirigere le attività di aggiornamento continuo, capacità di delegare;
- conoscenza della normativa relativa: alla disciplina dell'orario di lavoro e assenze/presenze dal servizio (es. legge 161/2014, fiscalizzazione, riposi d.lgs. 66, veridicità timbrature ed omissioni, numero guardie e disponibilità etc.), ai requisiti organizzativi/strutturali (accreditamento istituzionale d.p.r. 14 gennaio 1997 G.U. Serie Generale, n. 42 del 20 febbraio 1997 e d.g.r. 9014 del 20 febbraio 2009 - Regione Lombardia);
- conoscenza della L.R. 23 dell'11/8/2015 e conseguenti determinazioni;
- esperienza di collaborazione in ambito interdipartimentale, in team multidisciplinari e multiprofessionali, nella realizzazione e gestione di percorsi clinico-assistenziali, anche in urgenza;

- capacità di gestione di PDTA e di strumenti di clinical governance (audit clinici, indicatori di appropriatezza e miglioramento qualità); di gestione percorsi multidisciplinari e multi professionali in collaborazione con le SSCC coinvolte;
- capacità di pianificare e programmare le attività in funzione della domanda (Elezioni/Urgenza) e in relazione alle risorse disponibili (Ricoveri Ordinari/Day Hospital/MAC e Ambulatori).
- competenze di governo clinico e comprovata esperienza a promuovere l'appropriatezza;
- capacità di attuare tecniche e strumenti per la gestione del rischio clinico, attraverso il monitoraggio degli eventi avversi, l'analisi degli stessi e la revisione continua dei modelli operativi;
- capacità di gestione degli obiettivi di budget, attraverso la conoscenza degli indicatori e la capacità di negoziazione, di monitorare e rendicontare il budget di Struttura con la Direzione Strategica, con il coinvolgimento dei propri collaboratori;
- produzione scientifica di rilievo nazionale ed internazionale negli ultimi dieci anni, con evidenziato l'impact factor di ognuna;
- capacità di relazionarsi adeguatamente con la Medicina di base e il territorio nell'ottica della continuità assistenziale e favorendo l'integrazione ospedale-territorio, mediante percorsi di collegamento fra specialisti e MMG;
- capacità di assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy;
- conoscenza e/o utilizzo diretto di strumenti finalizzati alla promozione della qualità aziendale intesa come strumento di gestione aziendale.

#### **Necessità aziendali:**

- miglioramento percorsi clinico/assistenziali fra MMG, PS, UU.OO., bassa intensità/riabilitazione e territorio
- miglioramento degenza media ricoveri
- riduzione tempi di attesa ambulatoriali
- miglioramento appropriatezza DRG
- miglioramento appropriatezza ambulatoriale
- miglioramento gestione infezioni legate all'assistenza
- modifiche organizzative ambulatoriali (telemedicina e altro)
- presa in carico della cronicità

## **2. REQUISITI DI AMMISSIONE**

### Requisiti generali

- a) Cittadinanza** italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea. Sono altresì applicate le disposizioni di cui alla legge n. 97/2013 integrativo dell'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i
- b) godimento dei diritti civili e politici.** Non possono accedere agli impieghi coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo. I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza;