VERBALE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA RUOLO: SANITARIO - PROFILO PROFESSIONALE: MEDICO – DISCIPLINA: MEDICINA INTERNA PER LA U.O.C. MEDICINA GENERALE LODI

L'anno duemilaventuno, addì 3 del mese di dicembre, alle ore 10.00 presso ASST Lodi – Sala Serena – Piazza Ospitale 10 Lodi, si é riunita la Commissione di Valutazione ex art. 15, comma 7 bis, del D.Lgs. nr. 502/92 e s.m.i. preposta alla selezione dei candidati all'avviso pubblico per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa – Ruolo: Sanitario – Profilo Professionale: Medico – Disciplina: Medicina Interna per la U.O.C. Medicina Generale Lodi indetto con atto deliberativo n. 457 del 10.8.2021.

La Commissione nominata - secondo quanto dettato dall'art. 15 comma 7 bis lett. a) del D.Lgs. n. 502/1992, come modificato dall'art. 4 del D.L. n. 158/2012, convertito in L. n. 189/2012, nonché dalla DGR n. X/553 del 2.8.2013 - con deliberazione n. 587 del 4.11.2021 e stante l'indisponibilità della dr.ssa Ciardullo Anna Vittoria e della Dr.ssa Bussi Anna - risulta così composta:

Dr. BERNOCCHI PAOLO	Direttore Sanitario dell'ASST di Lodi
Dr. CASTAGNETO CORRADO	Direttore di Struttura Complessa – disciplina: Medicina Interna dipendente dell'ASL 4 Chiavarese - LIGURIA
Dr. BALLERINI PIER FERRUCCIO	Direttore di Struttura Complessa – disciplina: Medicina Interna dipendente della ULSS 2 Treviso - VENETO
Dr.ssa NOVATI PAOLA	Direttore di Struttura Complessa – disciplina: Medicina Interna dipendente della Azienda ASST Rhodense - LOMBARDIA

Svolge le funzioni di Segretario Verbalizzante la Dott.ssa Giuliana Cippelletti, Collaboratore Amministrativo Senior in servizio presso la U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane.

Tutti i componenti della Commissione sono presenti.

Viene quindi nominato all'unanimità il Presidente, secondo quanto previsto dall'art. 15, c. 7 bis lett. a) del D.Lgs. n. 502/1992, come introdotto dall'art. 4 del D.L. n. 158/2012, convertito dalla Legge n. 189/2012, nonché alle intervenute Linee Guida di Indirizzo Regionali approvate con DGRL n. X/553 del 2.8.2013 - il dr. Ballerini Pier Ferruccio.

La Commissione, verificata la regolarità della sua costituzione, prende visione delle norme che regolamentano l'avviso pubblico e segnatamente:

- D.Lgs. 30.12.1992 nr 502 e s.m.i.;
- Deliberazione della Giunta Regionale Lombardia nr. X/553 del 02.08.2013 "Approvazione delle linee di indirizzo regionale recante i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di Struttura Complessa a Dirigenti Sanitari (area Medica, Veterinaria e del Ruolo Sanitario) in ottemperanza all'art. 15, comma 7 bis del D.Lgs. n. 502/92;
- D.P.R. 10.12.1997 nr 484 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del Servizio Sanitario Nazionale";

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione agli atti ed accerta che:

- con deliberazione n. 457 del 10.8.2021 è stato indetto avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale Direttore di Struttura Complessa, ruolo: Sanitario – Profilo Professionale: Medico – Disciplina: Medicina Interna per la U.O.C. Medicina Generale Lodi;
- l'avviso di pubblica selezione è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia n. 34 del 25.8.2021 e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 73 del 14.9.2021, con i quali è stata data ampia pubblicità e diffusione del bando;

La Commissione constata che il termine per la presentazione della domande risulta fissato alle ore 12,00 del 15.10.2021 trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione sulla GURI.

La Commissione prende atto che con deliberazione n. 587 del 4.11.2021 il Direttore Generale ha preso atto che, entro i termini di scadenza, sono pervenute le seguenti domande di partecipazione:

NOMINATIVI	DATA NASCITA	LUOGO NASCITA
1) DI STEFANO MICHELE	04/03/1965	ROMA
2) GAMBINO GIOVANNA MARIA	06/06/1965	BOLOGNA
3) GANDINO ANNA	10/11/1968	TORINO
4) MASU ANNAMARIA	28/01/1957	MILANO
5) MINOJA GUJA	23/09/1970	MILANO
6) SARTORI MARTA	16/09/1973	PAVIA

La Commissione verifica che, in conformità a quanto disposto dal comma 3 dell'art. 5 del DPR n. 484/97, l'accertamento del possesso dei requisiti dei candidati è effettuato dalla Commissione.

La convocazione dei candidati è stata pubblicata sul sito web aziendale ed è stato comunicato di presentarsi il giorno 3 dicembre 2021 alle ore 10,30 presso ASST Lodi – Sala Serena – Piazza Ospitale 10 - Lodi.

I componenti della Commissione, presa visione dell'elenco dei candidati, dichiarano espressamente, sotto la propria responsabilità:

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi e i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile, in quanto applicabili;

- di non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 35 comma 3 lett. e) del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 35 bis comma 1 lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001.

La Commissione stabilisce di procedere nei propri lavori con il seguente ordine:
- Analisi del fabbisogno indicato dall'Azienda, riportante il profilo soggettivo e oggettivo del Dirigente da ricercare;
- Esame delle domande di candidati e accertamento del possesso dei requisiti;
- Presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione del curriculum e del colloquio di ciascun candidato e definizione dei criteri;
- Valutazione comparativa dei curricula;
- Espletamento dei colloqui;
- Formulazione della terna di candidati idonei, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli stessi.

Si prende atto:
- del contenuto del fabbisogno organizzativo che caratterizza la Struttura Complessa della UOC Medicina Generale Lodi – Ruolo: Sanitario – Profilo Professionale: Medico – Disciplina: Medicina Interna riportato nel profilo professionale del dirigente da incaricare delineato dall'Azienda, che viene formalmente trasmesso alla Commissione all'atto di insediamento della stessa;
- che le procedure sulla cui base la Commissione deve rassegnare al Direttore Generale la terna di candidati idonei – formulata sulla scorta dei migliori punteggi attribuiti – sono costituite dall'analisi comparata dei curricula dei candidati e da un colloquio, con l'attribuzione dei rispettivi punteggi; il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum e quello riportato nel colloquio. Entrambi i momenti valutativi devono essere orientati all'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza del profilo ricercato e degli esiti del colloquio;
- che per la valutazione del curriculum e del colloquio i punti a disposizione complessivamente sono 100, così ripartiti:
  a) Curriculum - max **40 punti, di cui**:
     - 30 punti per l'esperienza professionale
     - 10 punti per l'attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni
  b) Colloquio - max **60 punti** (la sufficienza necessaria perché il candidato venga dichiarato idoneo è 40/60)

A) CURRICULUM (max punti 40)
Il punteggio per la valutazione del curriculum verrà assegnato valutando:

- **Esperienze professionali (30 punti):**
  In relazione al fabbisogno definito, in tale ambito verranno prese in considerazione le esperienze professionali del candidato – con prevalente considerazione di quelle maturate negli ultimi 5 anni, tenuto conto:
  a) della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e delle prestazioni erogate dalla strutture medesime;
  b)della posizione funzionale del candidato nelle strutture e delle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;

c) della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità.

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione:

1. all'attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito
2. alle caratteristiche dell'azienda e della struttura in cui il candidato ha maturato le proprie esperienze, in relazione al fabbisogno oggettivo
3. alla durata, continuità e rilevanza dell'impegno professionale del candidato.

- **Attività di formazione, di studio, ricerca e produzione scientifica (10 punti):**

  Tenuto conto del fabbisogno definito, in tale ambito verranno presi in considerazione:

  a) i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
  b) l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario,
  c) la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero , in qualità di docente o di relatore
  d) la produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazioni ed internazionali, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica,
  e) la continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolte nel corso dei precedenti incarichi.

  Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:
  - attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito:
  - durata, continuità e rilevanza dell'impegno professionale del candidato
  - rilevanza delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte
  - pubblicazioni su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, e impact factor delle stesse.

Ciò posto, la Commissione conviene unanimemente di attenersi ai seguenti criteri nelle valutazioni e nella attribuzione del punteggio:

- esperienza professionale: avuto riguardo a ciascuno delle voci in essa ricomprese, attinenza e rilevanza delle istituzioni e della carriera rispetto al fabbisogno definito;
- attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: attinenza rispetto al fabbisogno definito, durata, continuità e rilevanza dell'esperienza del candidato, rilevanza delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte.

La valutazione dei titoli effettuata dalla Commissione e sarà resa nota ai candidati prima dell'inizio del colloquio.

B) COLLOQUIO (max punti 60)

Il colloquio è diretto alla valutazione:

a) delle capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda;
b) delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda.

La Commissione, nell'attribuzione dei punteggi, terrà conto dell'esposizione di interventi mirati ed innovativi volti al miglioramento delle struttura, sia dal punto di vista clinico che da quello organizzativo. Terrà inoltre conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento , della miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Il colloquio è altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, pari ad almeno **40/60.**

La Commissione stabilisce ulteriori criteri generali per la valutazione dei titoli:
- i documenti prodotti saranno valutati solo se presentati in originale o autocertificati nei modi di legge e purché abbiano tutti i requisiti di sostanza e di forma prescritti.

Relativamente allo svolgimento della prova del colloquio, la Commissione concorda unanimamente che:
- per garantire la massima uniformità di giudizio, tutti i candidati verranno valutati sui medesimi argomenti;
- il colloquio si svolgerà mediante estrazione a sorte di numeri che la Commissione ha precedentemente predisposto;
- durante lo svolgimento del colloquio si avrà cura che i candidati che hanno già sostenuto il colloquio non possano comunicare con quelli che ancora devono sostenerlo;
- al termine dell'espletamento dei colloqui, la Commissione stilerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del punteggio da ciascuno riportato.

A questo punto, la Commissione procede ad esaminare le domande prodotte da ciascun candidato, sia ai fini dell'ammissibilità e sia per la valutazione dei curricula di ognuno dei candidati, secondo i criteri in precedenza stabiliti, valutazione riprodotta nelle schede individuali.

La Commissione accerta che tutti i nominativi risultano in possesso dei requisiti di cui al comma 1) del suddetto articolo e possono essere ammessi alla selezione in parola.

Di seguito, la Commissione prende atto che i candidati sono stati convocati per la data odierna, come da Avviso pubblicato sul sito web della scrivente Azienda, alle ore 10,30 presso la stessa sede, al fine di sostenere la prevista prova del colloquio.

Alle ore 10,30 si procede all'appello nominale dei candidati che hanno presentato domanda all'Avviso nonché al loro riconoscimento personale. Risultano presenti i seguenti candidati:

NOMINATIVI	DATA NASCITA	LUOGO NASCITA
DI STEFANO MICHELE	04/03/1965	ROMA
GAMBINO GIOVANNA MARIA	06/06/1965	BOLOGNA
GANDINO ANNA	10/11/1968	TORINO
MASU ANNAMARIA	28/01/1957	MILANO
MINOJA GUJA	23/09/1970	MILANO

Risulta assente e pertanto rinunciataria il dr.:

NOMINATIVI	DATA NASCITA	LUOGO NASCITA
SARTORI MARTA	16/09/1973	PAVIA

La Commissione comunica ai candidati presenti la loro ammissione.

La Commissione comunica ai candidati ammessi di ripresentarsi alle ore 11,30 per la prosecuzione dei lavori.

Nessuno dei candidati solleva obiezioni.

La Commissione procede alla valutazione dei curricula dei candidati ammessi, secondo i criteri in precedenza stabiliti, come riprodotta nelle schede individuali in atti.

La Commissione, per l'espletamento del colloquio, decide che l'argomento del medesimo comporti uguale impegno per i concorrenti e stabilisce di porre a ciascun candidato le medesime domande.

La Commissione predispone i testi di n. 3 domande cliniche e n. 3 domande gestionali che vengono progressivamente numerate dall'uno al tre:

Gli argomenti oggetto del colloquio saranno i seguenti:

DOMANDE CLINICHE:
DOMANDA 1: Scompenso cardiaco
DOMANDA 2: Sepsi
DOMANDA 3: Embolia polmonare dall'ingresso dal Pronto Soccorso alle dimissioni

DOMANDE GESTIONALI:
DOMANDA 1: Integrazione Ospedale/Territorio
DOMANDA 2: Leadership
DOMANDA 3: Presa in caso precoce dei pazienti con dimissione difficile

Alle ore 12,00 si ammettono i candidati nel locale sede dell'avviso e si procede ad illustrare le modalità di effettuazione del colloquio. La commissione fa presente che il colloquio è pubblico, pertanto i candidati che lo hanno già sostenuto possono assistere al colloquio degli altri candidati.

Si procede a far verificare la presenza di 3 fogli contenenti le domande cliniche e n. 3 fogli contenenti le domande gestionali, si invita un candidato ad effettuare

l'estrazione, il candidato dr. Di Stefano Michele, designato dagli altri candidati, procede al sorteggio delle prove orali da svolgere.

Si dà lettura delle prove non estratte e precisamente

DOMANDE CLINICHE:
DOMANDA 1: Scompenso cardiaco
DOMANDA 3: Embolia polmonare dall'ingresso dal Pronto Soccorso alle dimissioni

DOMANDE GESTIONALI:
DOMANDA 2: Leadership
DOMANDA 3: Presa in caso precoce dei pazienti con dimissione difficile

Le prove orali estratte risultano essere:

DOMANDE CLINICHE
DOMANDA 2: Sepsi
DOMANDE GESTIONALI:
DOMANDA 1: Integrazione Ospedale/Territorio

La commissione decide che per l'ordine di ingresso al colloquio ogni candidato dovrà estrarre un numero tra i 5 numeri che la commissione ha predisposto, il numero estratto corrisponderà all'ordine di ingresso per lo svolgimento del colloquio. L'estrazione risulta essere:

ORDINE INGRESSO	NOMINATIVI
1	MINOJA GUJA
2	DI STEFANO MICHELE
3	GANDINO ANNA
4	GAMBINO GIOVANNA MARIA
5	MASU ANNAMARIA

La Commissione procede quindi con la prosecuzione delle prove ammettendo al colloquio i candidati secondo l'ordine sopra riportato.

Prima dell'espletamento del colloquio si comunica ai candidati il punteggio conseguito a seguito della valutazione dei titoli.

Ciascun candidato, terminato il colloquio, si allontana dall'aula senza avere contatti con il concorrente che ancora lo deve sostenere.

La commissione sulla base del colloquio effettuato attribuisce, all'unanimità, il seguente punteggio:

	NOMINATIVI	COLLOQUIO (40/60)
1	DI STEFANO MICHELE	45
2	GAMBINO GIOVANNA MARIA	57
3	GANDINO ANNA	53
4	MASU ANNAMARIA	58
5	MINOJA GUJA	57

Le valutazioni e l'attribuzione dei conseguenti punteggi per il curriculum, il colloquio e il punteggio complessivo, sono riportate nelle schede individuali relative a ciascun

candidato prodotte in atti, dalle quali si evince il seguente punteggio:

	NOMINATIVI	TOTALE TITOLI SU 40	COLLOQUIO (40/60)	TOTALE PUNTI
1	DI STEFANO MICHELE	32,00	45	77,00
2	GAMBINO GIOVANNA MARIA	33,00	57	90,00
3	GANDINO ANNA	20,00	53	73,00
4	MASU ANNAMARIA	34,00	58	92,00
5	MINOJA GUJA	13,00	57	70,00

Al termine dei lavori e viste le risultanze delle valutazioni, come riportate nelle schede in atti, la Commissione, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai concorrenti che risultano comunque tutti idonei, predispone la terna da sottoporre al Direttore Generale, così composta:

NOMINATIVI	TOTALE PUNTI
MASU ANNAMARIA	92,00
GAMBINO GIOVANNA MARIA	90,00
DI STEFANO MICHELE	77,00

Il presente verbale assume anche il valore di relazione prevista dalla DGR n. X/553 del 2.8.2013

Il verbale, sottoscritto seduta stante dal Presidente, dai Componenti della Commissione e dal Segretario verbalizzante, viene affidato a quest'ultimo per la trasmissione al Direttore Generale per il seguito di competenza.

La seduta viene tolta alle ore 15,45

Letto, confermato, sottoscritto.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

Dr. BALLERINI PIER FERRUCCIO _____

I COMPONENTI DELLA COMMISSIONE

Dr. BERNOCCHI PAOLO _____

Dr. CASTAGNETO CORRADO _____

Dr.ssa NOVATI PAOLA _____

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott.ssa CIPPELLETTI GIULIANA _____