ASST DI LODI

Dal 1° gennaio 2016, conseguentemente all'applicazione della legge regionale 11 agosto 2015, n. 23, avente ad oggetto: "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)", è stata costituita l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Lodi (ASST di Lodi) che subentra alla Azienda Ospedaliera della Provincia Lodi, con Deliberazione di Giunta Regionale n. X/ 4480 del 10/12/2015.
È un'Azienda Socio Sanitaria Territoriale dotata di personalità giuridica di diritto pubblico e di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale, contabile, gestionale e tecnica, che concorre con tutti gli altri soggetti erogatori del sistema, di diritto pubblico e di diritto privato, all'erogazione dei LEA e di eventuali livelli aggiuntivi definiti dalla Regione e con risorse proprie, nella logica della presa in carico della persona.

L'Azienda è attualmente articolata nei quattro presidi di Lodi, Codogno, Casalpusterlengo e Sant'Angelo Lodigiano, ognuno dei quali è composto da una struttura ospedaliera e da poliambulatori territoriali.

La composizione dell'assetto organizzativo dell'ASST di Lodi ricomprende inoltre le strutture distrettuali del territorio di competenza così come individuate nell'allegato 1 della L.R. 23/2015, comprendenti i Consultori Familiari Pubblici di Lodi, Codogno e Sant'Angelo Lodigiano e i SERT di Lodi, Casalpusterlengo e Sant'Angelo Lodigiano.

I Presidi Ospedalieri

La dotazione di posti letto accreditati è riportata nella tabella seguente.

| POSTI LETTO ACCREDITATI | Lodi | Codogno | Sant'Angelo | Casalpusterlengo | Totale Azienda |
|---|---|---|---|---|---|
| Posti letto ordinari | 370 | 152 | 96 | 45 | 663 |
| Posti letto DH/DS | 22 | 10 | 12 | 0 | 44 |
| Posti letto Subacuti | 0 | 0 | 14 | 20 | 34 |

*Presidio Ospedaliero di Lodi*

**Reparti:** Rianimazione, Ostetricia e Ginecologia, Pediatria e Patologia Neonatale, Neuropsichiatria Infantile, Oculistica, Otorinolaringoiatria, Urologia, Chirurgia Plastica, Chirurgia Generale, Chirurgia Vascolare ed Endovascolare, Ortopedia, Oculistica, Neurologia, Nefrologia, Medicina Generale, Cardiologia, Pneumologia, Oncologia, Centro Day Surgery.

**Servizi Sanitari/Sociosanitari:** Laboratorio Analisi, Anatomia Patologica, Medicina Trasfusionale, Microbiologia, Radiologia, Breast Unit, AAT di Lodi, Anestesia, Pronto Soccorso (DEA di I livello), Fisica Sanitaria, Endoscopia Digestiva e Gastroenterologia, Emodinamica Centro MAC Oncologico, Dialisi Ospedaliera, Poliambulatori, Dermatologia, Direzione Medica, Direzione Professioni Sanitarie, Medicina Legale, Farmacia, Rete coordinamento e Integrazione Ospedale/Territorio, Servizio Dipendenze, Disabilità e Integrazione Sociale, Governo della Rete d'Offerta Sociosanitaria, Erogazione Territoriale delle Prestazioni Sociosanitarie, Valutazione Multidimensionale del Bisogno, Consultorio, Psicologia Clinica.

*Presidio di Codogno*

**Reparti**: Psichiatria, Chirurgia Generale, Ortopedia, Medicina Generale, Riabilitazione Cardiologica, Rianimazione.

**Servizi Sanitari/Sociosanitari:** Laboratorio Analisi, Medicina Trasfusionale (emoteca), Pronto Soccorso, Radiologia, Breast Unit, Anestesia, Pronto Soccorso, Endoscopia Digestiva e Gastroenterologia, Direzione Medica, Direzione Professioni Sanitarie, Farmacia, Consultori, Psicologia Clinica.

*Presidio di Sant'Angelo Lodigiano*

**Reparti**: Riabilitazione Generale Geriatrica, Riabilitazione Specialistica, Malattie Infettive, Medicina Bassa Intensità (POT), Subacuti.

**Servizi Sanitari/Sociosanitari:** Radiologia, Dermatologia, Direzione Medica, Direzione Professioni Sanitarie, Dialisi (CAL), Poliambulatori, Consultorio, SERT, Psicologia Clinica, Psichiatria (Unità Territoriale Psichiatrica),

*Presidio di Casalpusterlengo*

**Reparti**: Oncologia, Riabilitazione Generale Geriatrica, Riabilitazione Specialistica, Cure Palliative e Hospice, Subacuti

**Servizi Sanitari/Sociosanitari:** Radioterapia, Radiologia, Centro MAC Oncologico, Direzione Medica, Direzione Professioni Sanitarie, Dialisi (CAL), Poliambulatori, SERT, Psicologia Clinica, Psichiatria (Unità Territoriale Psichiatrica).

| Attività di ricovero - n. SDO | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|---|---|---|
| Lodi | 13.620 | 13.565 | 11.347 |
| Codogno | 3.592 | 3.317 | 1.936 |
| Casalpusterlengo | 1.392 | 1.037 | 571 |
| Sant'Angelo Lodigiano | 1.404 | 1.390 | 1.255 |
| **Totale Azienda** | **20.008** | **19.309** | **15.109** |

| Attività di ricovero - n. SDO | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|---|---|---|
| UOC OSTETRICIA E GINECOLOGIA | 2.662 | 2.229 | 1.845 |
| UOC PEDIATRIA | 2.431 | 2.185 | 1.743 |
| UOC PSICHIATRIA | 353 | 400 | 331 |
| UOC NEUROPSICHIATRIA INFANTILE | 23 | 43 | 6 |
| UOC ANESTESIA E RIANIMAZIONE | 170 | 139 | 230 |
| UOC RIABILITAZIONE SPECIALISTICA | 524 | 515 | 296 |
| UOC RIABILITAZIONE GERIATRICA | 831 | 807 | 611 |
| UOC MEDICINA BASSA INTENSITA (POT) | 502 | 512 | 528 |
| UOC OCULISTICA | 158 | 285 | 268 |
| UOC OTORINOLARINGOIATRIA | 416 | 421 | 245 |
| UOC UROLOGIA | 605 | 638 | 357 |
| UOC CHIRURGIA PLASTICA | 611 | 650 | 462 |
| UOC CHIRURGIA GENERALE | 1.296 | 1.435 | 1.125 |
| UOC CHIRURGIA CODOGNO | 875 | 1.043 | 582 |
| UOC CHIRURGIA VASCOLARE ED ENDOVASCOLARE | 267 | 284 | 143 |
| UOC ORTOPEDIA | 1.497 | 1.482 | 863 |
| UOC NEUROLOGIA | 652 | 642 | 424 |
| UOC NEFROLOGIA | 378 | 376 | 324 |
| UOC MALATTIE INFETTIVE | 335 | 325 | 347 |
| UOC MEDICINA CODOGNO | 1.074 | 1.058 | 845 |
| UOC MEDICINA GENERALE LODI | 1.345 | 1.285 | 1.837 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| UOC CARDIOLOGIA | 1.452 | 1.353 | 925 |
| UOC RIABILITAZIONE CARDIOLOGICA | | | 57 |
| UOC PNEUMOLOGIA | 509 | 464 | 308 |
| UOC ONCOLOGIA | 735 | 738 | 407 |
| UOC CURE PALLIATIVE E HOSPICE | 307 | | |
| **Totale Azienda** | **20.008** | **19.309** | **15.109** |

| Prestazioni Ambulatoriali | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|---|---|---|
| Lodi | 1.490.130 | 1.459.803 | 988.716 |
| Codogno | 543.662 | 546.114 | 381.178 |
| Casalpusterlengo | 59.958 | 56.690 | 35.724 |
| Sant'Angelo Lodigiano | 252.547 | 270.753 | 210.191 |
| **Totale Azienda** | **2.346.297** | **2.333.360** | **1.615.809** |
| di cui BIC | 2018 | 2019 | 2020 |
| Lodi | 3.194 | 3.467 | 1.655 |
| Codogno | 392 | 323 | 351 |
| di cui MAC | 2018 | 2019 | 2020 |
| Lodi | 5.418 | 5.617 | 5.137 |
| Codogno | 137 | 136 | 69 |
| Casalpusterlengo | 2.657 | 2.591 | 1.739 |
| Sant'Angelo Lodigiano | 226 | 75 | 8 |
| Prestazioni Psiche | 2018 | 2019 | 2020 |
| Lodi | 21.132 | 24.398 | 21.300 |
| Casalpusterlengo | 8.757 | 10.042 | 7.198 |
| **Totale Azienda** | **29.889** | **34.440** | **28.498** |
| Attività di Pronto Soccorso | 2018 | 2019 | 2020 |
| Lodi | 63.253 | 64.169 | 41.526 |
| Codogno | 28.675 | 26.040 | 13.442 |
| **Totale Azienda** | **91.928** | **90.209** | **54.968** |

**Profilo oggettivo**

L'UOC assolve il compito di diagnosi e cura delle patologie della disciplina di Medicina Interna a provenienza dalla rete emergenza-urgenza o dal territorio. Questo con garanzia del rispetto degli indicatori di qualità, riferiti al processo di cura e alla presa in carico nel rispetto dell'organizzazione delle reti di patologia.

L'UOC si caratterizza per la diagnosi e cura di pazienti che riflettono l'epidemiologia del territorio: scompenso cardiocircolatorio, BPCO, patologie flogistiche apparato respiratorio, versamenti pleurici ed endoaddominali, patologie epatiche e delle vie biliari, patologie gastroenterologiche, diabete mellito, patologie reumatologiche, sepsi, patologie dell'anziano, embolie polmonari e TVP.

Svolge le seguenti attività ambulatoriali: Medicina Interna, Diabetologia, Endocrinologia, Epatologia, Reumatologia, Geriatria, ambulatorio della post-dimissione dedicato a pazienti con patologie che richiedono la stretta collaborazione tra specialista ospedaliero e MMG.

| Attività di ricovero | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|---|---|---|
| DRG Chirurgici | 16 | 16 | 50 |
| DRG Medici | 1.329 | 1.269 | 1.746 |
| Totale DRG | 1.345 | 1.285 | 1.796 |

| Prestazioni Ambulatoriali | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|---|---|---|
| | 11.646 | 12.059 | 7.546 |

La degenza ordinaria è organizzata in n. 48 posti letto accreditati. La struttura opera con un'equipe di n. 21 medici.

**Necessità aziendali:**

- miglioramento percorsi clinico/assistenziali fra MMG, PS, UU.OO., bassa intensità/riabilitazione e territorio
- miglioramento degenza media
- riduzione tempi di attesa ambulatoriali
- modifiche organizzative ambulatoriali (telemedicina e altro)
- integrazione tra Polo ospedaliero e Polo Territoriale volta alla presa in cura dei pazienti fragili e cronici, con particolare riferimento alle principali patologie di area medica, quale diabete e disturbi del metabolismo

**Profilo Soggettivo**

Il candidato deve documentare/argomentare di possedere le seguenti competenze, oltre a presentare dettagliata relazione inerente le caratteristiche e casistica delle Unità Operative in cui il candidato ha operato negli ultimi dieci anni.

**Area tecnico/professionale**

- Gestione di pazienti affetti da patologie internistiche in fase acuta e da riacutizzazione di patologie internistiche croniche. Gestione di pazienti internistici complessi, polipatologici, politrattati. Gestione delle urgenze mediche.

- Gestione di pazienti che necessitano di valutazione e gestione multidisciplinare in collaborazione con le altre Unità Operative specialistiche aziendali.

**Area gestionale**

- Gestione e organizzazione dei processi di presa in carico dei pazienti finalizzata al perseguimento dei più alti livelli di qualità delle prestazioni erogate, nel rispetto delle risorse assegnate nel processo di budget, dell'identificazione dei bisogni formativi, della valutazione del personale, dell'innovazione organizzativa finalizzata al miglioramento dell'efficienza e al mantenimento dell'efficacia e alla gestione delle liste di attesa;
- Gestione delle principali forme di patologie croniche attraverso percorsi costruiti ed integrati tra Ospedale e Territorio
- Esperienza di utilizzo della cartella clinica informatizzata e applicativi connessi

- comprovata competenza nella predisposizione, anche nell'ambito di gruppi di lavoro, di procedure cliniche, tecniche ed organizzative specifiche della disciplina (Protocolli, Linee- Guida, etc.);
- flessibilità e capacità di adattamento, anche in situazioni di emergenza;
- capacità di gestione del cambiamento e delle sue complessità, anche attraverso l'individuazione di opportunità correlate all'innovazione tecnologica oltre che alla razionalizzazione delle attività e delle risorse disponibili, mantenendo elevati standard di economicità, efficacia ed efficienza;

- Capacità di pianificazione e organizzazione di attività di reparto di degenza, di attività MAC, di attività ambulatoriali; verranno particolarmente valutate anche esperienze maturate durante il periodo emergenziale per pandemia Covid 19, quali gestione di reparti dedicati a pazienti Covid+

- Capacità di promuovere sinergie di lavoro in raccordo con le strutture interne del Presidio Ospedaliero ed in particolare con il Pronto Soccorso, la Terapia Intensiva, la bassa intensità di cura e con le strutture di riferimento per il raggiungimento della completezza di erogazione del percorso assistenziale nella gestione delle patologie di pertinenza;

- Capacità di attuazione dei PDTA mediante adeguata riorganizzazione dei processi, comunicazione, formazione e attuazione della presa in carico dei pazienti in collaborazione con il territorio;

- Capacità di introdurre innovazioni tecnologiche e organizzative;

- Capacità di relazionarsi adeguatamente con la Medicina di base e il territorio nell'ottica della continuità assistenziale e favorendo l'integrazione ospedale-territorio mediante percorsi di collegamento fra specialisti e MMG;

- Capacità di adozione e utilizzo proattivo degli strumenti dell'informatica a supporto dei processi organizzativi con adeguata capacità d'innovazione.

- Capacità di inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi.
- Capacità di gestire i conflitti interni al gruppo e costruire un buon clima organizzativo.
- Capacità di promuovere e gestire le riunioni di carattere organizzativo e clinico, favorendo

il lavoro di equipe e l'integrazione con le altre strutture aziendali.

- Capacità di promuovere il corretto ed efficiente utilizzo delle apparecchiature specialistiche di pertinenza.
- Capacità di promuovere il diritto all'informazione interattiva dell'utente.

<u>Nel colloquio il candidato deve dimostrare di aver piena consapevolezza delle responsabilità che il ruolo di coordinamento di un'equipe professionale richiede. In particolare deve dare dimostrazione di:</u>

- saper leggere il contesto per comprendere gli obiettivi aziendali proposti e definire strategie per sé e per i propri collaboratori, commisurati alle loro capacità e funzionali al raggiungimento degli obiettivi stessi;

- sapersi assicurare che l'equipe sia pienamente dedicata al raggiungimento degli obiettivi motivandola attraverso una costante interazione con e tra i collaboratori;

- saper tenere conto non solo degli obiettivi di breve periodo, ma anche di quelli strategici;

- essere in grado di valorizzare i risultati dell'equipe nel suo complesso ma anche dei singoli componenti.

**Gestione sicurezza dei rischi e della privacy**

- Promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale;
- Assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy;
- Conoscenza e/o utilizzo diretto dei principali strumenti di risk management.

**Qualità**

- Capacità di orientare e governare il personale afferente all'U.O.C. al perseguimento degli obiettivi aziendali e divisionali di miglioramento della qualità dell'assistenza e della performance professionale clinica nonché al mantenimento dei requisiti specifici di accreditamento.
- Conoscenza e/o utilizzo diretto di strumenti finalizzati alla promozione della qualità intesa come strumento di gestione aziendale

**Anticorruzione**

- Promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti.
- Garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali in materia, nell'ambito della struttura gestita.
- Collaborare con il Responsabile Aziendale della prevenzione della corruzione al miglioramento delle prassi aziendali

**Pubblicazioni**

Produzione scientifica di rilievo nazionale e internazionale edita negli ultimi 10 anni.

## 2. REQUISITI DI AMMISSIONE

*Requisiti generali*

a) **Cittadinanza** italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea. Sono altresì applicate le disposizioni di cui alla legge n. 97/2013 integrativo dell'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i

b) **godimento dei diritti civili e politici.** Non possono accedere agli impieghi coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo. I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza;

c) **non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione.** Non possono accedere alla pubblica amministrazione coloro