

AL DIRETTORE GENERALE
ASST Lodi
Piazza Ospitale n. 10
26900 Lodi

La sottoscritta	Cognome VASATURO	Nome DONATELLA
-----------------	---------------------	-------------------

nato il	,	prov.	(
---------	---	-------	---

CODICE FISCALE:	
-----------------	--

DICHIARA

consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art.76 del DPR n.445/2000 nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, e consapevole che ai sensi dell'art.46 del medesimo decreto l'ASST Lodi può acquisire direttamente gli atti comprovanti, sotto la propria responsabilità

di essere in possesso della Laurea MAGISTRALE in Scienze Infermieristiche e Ostetriche conseguito in data 16/12/2006 presso l'Università degli Studi di Milano – Via Festa del Perdono, 7 - MILANO
di essere iscritto all'albo dell'ordine della Provincia di MILANO-LODI-MONZA-BRIANZA dal 23/07/1985 n° di iscrizione 4945
di essere in possesso dei seguenti diplomi di specializzazione/Master/corsi di perfezionamento: 1) Disciplina: Master di I livello in Coordinamento Infermieristico di U.O. e/o di Dipartimento 60 CFU conseguito in data 9 luglio 2004 presso l'Università degli Studi di Milano ai sensi del DLgs 257/1991 <input type="checkbox"/> DLgs 368/1999 <input type="checkbox"/> durata anni 1 2) Disciplina: Corso di Perfezionamento in "So-stare nella cronicità" – 16,8 ECM conseguita in data 19 giugno 2017 presso l'Università degli Studi di Brescia ai sensi del DLgs 257/1991 <input type="checkbox"/> DLgs 368/1999 <input type="checkbox"/> durata 24 ore 3) Disciplina: Master in Europrogettazione Conseguito in data 12 maggio 2012 presso CERIFOS Via Giovanni Paisiello 24 – Milano; durata 460 ore

di avere prestato servizio con rapporto di dipendenza, in qualità di:

profilo professionale *Collaboratore Professionale Sanitario Senior DS4* disciplina Infermiere
dal 15/02/2019 ad oggi
con interruzione dal servizio *per aspettativa senza assegni per incarico Pubblico presso Pubbliche Amministrazioni*
dal 27/08/2007 al 14/02/2019

motivo interruzione o causa risoluzione rapporto: ad oggi in corso

con rapporto determinato indeterminato
 a tempo pieno con impegno ridotto, ore 36 settimanali

presso: Azienda Socio Sanitaria Territoriale Santi Paolo e Carlo
di Milano – via Rudini n° 8.

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato

Coordinatore della UOC Pediatria II (UO Pediatria di 16 p.l., Patologia Neonatale di 5 p.l., Pronto Soccorso Pediatrico, Ambulatorio Pediatrico con 11 attività specialistiche, percorso bambino cronico, percorso adozioni e attività chirurgica e di prelievo ambulatoriale, di follow up e di controlli post ricovero). 66 Risorse professionali assegnate

E' in corso una analisi organizzativa, revisione del modello assistenziale, implementazione della cartella infermieristica informatizzata, percorsi di formazione sul campo volti alla valorizzazione delle competenze inerenti la gestione dei casi critici pediatrici, stesura e revisione di procedure aziendali condivise anche con il presidio del San Paolo e appropriato impiego apparecchiature elettromedicali. Gestione turnistica, criticità organizzative di UUOO e Dipartimentali, dei conflitti, dei piani formativi di UUOO e di Dipartimento, tutoraggio studenti, progettualità medico-infermieristiche attinenti la gestione dei casi in Pronto soccorso e sul territorio (integrazione ospedale-territorio)

di avere prestato servizio con rapporto di dipendenza, in qualità di:

profilo professionale *Direttore Sociosanitario* disciplina =====
dal 15/01/2016 al 14/02/2019

motivo interruzione o causa risoluzione rapporto: scadenza naturale dell'incarico

con rapporto determinato indeterminato
 a tempo pieno con impegno a 50 ore medie settimanali

presso: Azienda Socio Sanitaria Territoriale Papa Giovanni XXIII
di Bergamo – Piazza Organizzazione Mondiale della Sanità n. 1

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato

Il Direttore Sociosanitario è parte integrante la Direzione Strategica Aziendale e partecipa alla realizzazione della mission e delle linee strategiche aziendali. Coadiuvato il Direttore Generale nella gestione dell'azienda, fornendo pareri sugli atti relativi le materie di competenza e partecipa ai processi di programmazione strategica finalizzati al governo aziendale e risponde del raggiungimento degli obiettivi e della gestione delle risorse assegnate. Garantisce l'integrazione tra le strutture sanitarie e sociosanitarie presenti sul territorio ed è responsabile della loro conduzione, dell'erogazione delle prestazioni e dei percorsi di presa in carico. Attività di indirizzo, coordinamento, supporto, verifica nei confronti dei responsabili delle strutture organizzative afferenti alla Direzione Sociosanitaria aziendale con supporto e promozione ad attività di integrazione dei servizi con il presidio ospedaliero di Bergamo e di San Giovanni Bianco.

Funzioni di raccordo con la ATS e le ASST Bergamo Est e Bergamo Ovest, promozione e coinvolgimento operativo delle Reti e dei Dipartimenti di diretta afferenza, in tutte le rispettive componenti intra ed extra ASST PG23 per perseguire gli obiettivi strategici e operativi definiti nell'ambito della programmazione dell'ATS e ASST (ad esempio Vaccinazioni, Screening, Promozione della salute, Prevenzione rivolta agli individui, Rete cure palliative, Percorsi pazienti affetti da patologie croniche, ecc.).

-Attività di implementazione al lavoro di rete e all'integrazione Socio sanitaria con particolare attenzione agli Stakeholder pubblici e privati anche con atti convenzionali e attivazione di comunità virtuali di gestione dei progetti

-Promozione di percorsi progettuali di rete per la presa in carico della cronicità (MMG, Centro servizi, Enti Gestori del privato accreditato, Associazioni etc...)

-Attività di coordinamento, consultazione e promozione di progettualità condivise con Comuni, Ambiti territoriali, Enti Gestori

-Partecipazione alle delegazioni di parte pubblica con le Organizzazioni Sindacali (OO.SS.)

- Attività di controllo di gestione delle strutture afferenti, predisposizione, promozione e implementazione del cruscottino aziendale, intra ed extra aziendale

- Creazione di un sistema di gestione della Direzione Socio sanitaria attraverso una organizzazione a matrice strettamente connessa alle strutture sanitarie ed amministrative aziendali ed integrazione dei processi sanitari, amministrativi e socio sanitari attraverso la analisi e la reingegnerizzazione dei processi sia aziendali che territoriali attraverso una metodologia basata sul modello ISO 9001 2015.

-Istituzione ed implementazione del modello di gestione delle Direzioni Socio sanitarie Orobiche attraverso la "Comunità di Pratica" che coinvolgeva le 3 ASST Est, Ovest, Papa Giovanni XXIII e la ATS di Bergamo.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ente sanitario pubblico) comprendente:

- 1 ospedale di rilievo nazionale e ad alta specializzazione di II livello (Papa Giovanni XXIII)
- 1 ospedale di base (San Giovanni Bianco)
- 1 centro riabilitativo (Mozzo)
- 1 hospice
- Rete Territoriale con 1 Presst (Presidio socio sanitario territoriale)

Dati dimensione ASST PG XXIII Bergamo	2018
Bilancio: Ricavi (valore della produzione)	590 milioni €
Numero personale dipendente	4.262
Numero collaboratori professionali (liberi professionisti, borsisti, co.co.co, interinali)	223
Posti letto ordinari	1.070
Posti letto ciclo diurno	76
Posti letto tecnici (culle, BIC, MAC, etc..)	358
Numero ambulatori	280
Numero ricoveri ordinari e diurni	44.309
Numero trapianti effettuati	245
Numero accessi in Pronto Soccorso	115.349
Numero prestazioni ambulatoriali	3.984.828

Fonte dati: dati Consuntivi 2016, 2017 e Certificazione Trimestrale (III CET 2018) del 15.10.2018

Dati al 15.10.2018 – Dipendenti: 4.262; Collaboratori: 223; Fatturato: 590 milioni €

di avere prestato servizio con rapporto di dipendenza, in qualità di:

profilo professionale *Direttore Gestionale* disciplina Infermieristica, Dirigente Sanitario – Incarico a tempo determinato, ex art. 15 septies del D. Lgs ° 502/92 e s.m.i.

dal 01/01/2016 al 14/01/2016

con interruzione dal servizio =====

motivo interruzione o causa risoluzione rapporto: nomina a incarico di Direttore Sociosanitario della ASST PG23 di Bergamo

determinato

con impegno a **ore 38 settimanali**

con rapporto

a tempo pieno

presso: Azienda Socio Sanitaria Territoriale Rhodense

di Garbagnate Milanese (MI) – *Via Carlo Forlanini 95 – 20024 – Garbagnate Milanese*

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato

3680 dipendenti complessivi di cui– 162 dipendenti e settori affidati in outsourcing, 225 pl RSA, 60 pl RSD, 40 posti CDI; Fattori produttivi tra i 100.000.000 e 200.000.000 (media annua del budget gestito nel periodo di incarico

- Gestione trasversale di tutti i processi organizzativi, sanitari, amministrativi, tecnici, di approvvigionamento, dei contratti di appalto, sociosanitari e sociali e relativi le risorse umane, relative alle 3 strutture residenziali e diurne direttamente gestite.

Assicurate funzioni organizzative, gestionali, comunicative, relazionali, negoziali, di formatore, di progettazione e di gestione di criticità organizzative e gestionali e di raggiungimento obiettivi di budget.

di avere prestato servizio con rapporto di dipendenza, in qualità di:

profilo professionale professionale *Direttore Gestionale* disciplina Infermieristica, Dirigente Sanitario – Incarico a tempo determinato, ex art. 15 septies del D. Lgs ° 502/92 e s.m.i. dal 27/08/2007 al 31/12/2015

motivo interruzione o causa risoluzione rapporto: Applicazione della L.R. 23/2015

con rapporto

determinato

indeterminato

a tempo pieno

con impegno ridotto, ore 38 settimanali

presso: Azienda Sanitaria Locale Milano 1
di MAGENTA – Via Al Donatore di Sangue n. 50

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato

In qualità di Dirigente delle Professioni Sanitarie con ruolo di Direttore Gestionale delle **Unità di offerta direttamente gestite dall'ASL Milano 1, RSA "S. Pertini" di Garbagnate Milanese, di 225 posti letto, C.D.I sito in Garbagnate Milanese, collocato all'interno della RSA, di 40 posti, RSD "Papa Giovanni XXIII" di Limbiate, di 60 posti letto, Prestazioni ADI-voucher, Componente Titolare del C.U.G.** in rappresentanza dell'Azienda, **Responsabile Scientifico e docente** nell'ambito della formazione del personale medico, infermieristico, assistenziale della R.S.A. "S. Pertini" per gli anni 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014 e 2015.

- *Gestione trasversale di tutti i processi organizzativi, sanitari, amministrativi, tecnici, di approvvigionamento, sociosanitari e sociali. Direzione e Gestione per circa tre anni di un Centro di accoglienza per migranti (100 p.l)*

- Assicura** il rispetto degli obiettivi relativi al risultato operativo della RSA "S. Pertini", del Centro Diurno Integrato e della RSD e lo svolgimento delle attività così come stabilito dalla direzione aziendale,
- Governa** il complesso delle risorse umane dedicate all'assistenza e alla clinica assegnate alle strutture organizzative affidate al fine di assicurare l'assistenza agli ospiti ricoverati il rispetto degli standard definiti, adottando i provvedimenti necessari al corretto espletamento delle prestazioni e del rispetto delle norme disciplinari e contrattuali (turnistica, programmazione e calendarizzazione monte ore e giornate di congedo ordinario, attivazione dei provvedimenti disciplinari)
- Governa, assicura, pianifica e monitorizza** le fasi di controllo di gestione periodico e annuale, la raccolta, verifica e trasmissione dei dati inerenti i flussi informativi riferiti alle Unità di Offerta gestite; le acquisizioni di risorse materiali, i costi organizzativi, i flussi di cassa e di magazzino – Nomina di Agente Contabile per la gestione del magazzino, Deliberazione n° 440 del 07 luglio 2015, e per la gestione della Cassa minute spese della RSA "S. Pertini", Deliberazione n° 459 del 7 luglio 2015
- Governa, concorre, assicura** la gestione delle rette e l'utilizzo del budget assegnato
- Verifica** gli standard gestionali ed organizzativi presenti nei Nuclei Assistenziali delle Unità di offerta e presso il CDI
- Verifica, predispone e supervisiona** linee guida e protocolli gestionali-operativi ed assistenziali, la gestione e la somministrazione delle sostanze farmacologiche nel rispetto delle Evidenze scientifiche internazionali, della Farmaco vigilanza e della farmaco-economia
- Predispone** proposte migliorative volte a rendere maggiormente performante la sinergia tra in nuclei gestiti dall'ASL e quelli gestiti dalle diverse organizzazioni sanitarie pubbliche e private del territorio, assicura e governa le liste di attesa dei ricoveri ed il monitoraggio della Customer Satisfaction e dei reclami. Concorre, assicura e governa le attività di formazione del personale clinico-assistenziale ed amministrativo affidatole
- Predispone, concorre, assicura e governa** le attività educativo-animative e di riabilitazione e le attività di socializzazione con le associazioni di volontariato, della rete territoriale e del servizio religioso
- Governa** la Gestione del Rischio Clinico, la registrazione eventi critici, attivazione di percorsi di audit clinico-assistenziali e la corretta gestione ed archiviazione della documentazione socio-sanitaria,
- Predispone, collabora e concorre** alla stesura della documentazione utile alla stipula di Convenzioni con Associazioni del Terzo settore e all'indizione di gara e documentazione per acquisizione risorse materiali, alla stesura di report utili al controllo di gestione ed alla rendicontazione dei dati clinici, economici e finanziari,
- Verifica, controlla e monitorizza** l'andamento delle prestazioni rese dai diversi professionisti e servizi in appalto quali la ristorazione, l'igiene ambientale, il lavanolo e personale degli ospiti ricoverati, assistenza alla persona, individuando azioni di miglioramento
- Assicura le funzioni di protezione giuridica** di tutela e di amministrazione di sostegno, su delega del Direttore Generale dell'ASL Milano 1, nei confronti di n° 13 utenti, incarico affidato con Delibera n° 634 del 31.10.2011,

di avere prestato servizio con rapporto di dipendenza, in qualità di:

profilo professionale *Collaboratore Professionale Sanitario Senior DS4* disciplina infermieristica
dal 20/09/1999 al 26/08/2007

dal 27/08/2007 al 14/02/2019 interruzione dal servizio *per aspettativa senza assegni per incarico Pubblico presso Pubbliche Amministrazioni (ASL MILANO 1)*

con rapporto

determinato

indeterminato

a tempo pieno

con impegno ridotto, **ore 36 settimanali**

presso: Azienda Ospedaliera San Carlo Borromeo -UUOO Medicina d'Urgenza e Chirurgia d'Urgenzae
Referente infermieristico Dipartimento di Emergenza e Accettazione
di Milano. – via Pio II n.3

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato

Coordinamento e gestione delle risorse umane - Ufficio Infermieristico

Dal 20.09.1999 al 26.08.2007 Caposala di ruolo presso l'Ospedale San Carlo Borromeo assegnata al reparto di Medicina d'urgenza diretto in autogestione. Il reparto ha cambiato indirizzo nell'aprile del 2000 passando da Medicina Generale a Medicina d'urgenza con funzioni di riorganizzazione dell'U.O. in base al nuovo indirizzo clinico-assistenziale, in collaborazione con tutto il personale medico ed infermieristico. Collaborazione con la Direzione Sanitaria, all'interno di un gruppo multidisciplinare, per la stesura di un protocollo atto alla prevenzione ed alla cura delle lesioni da pressione.

Ulteriori incarichi ricoperti nello svolgimento delle funzioni:

- ✓ Referente infermieristico per il Dipartimento di Emergenza e Accettazione,
- ✓ Coordinamento infermieristico contemporaneo delle U.U.O.O. di Medicina e Chirurgia d'urgenza,
- ✓ Responsabile per la Qualità per l'Area Infermieristica della Medicina d'Urgenza, partecipazione al percorso per la Certificazione secondo norme UNI EN ISO 9001: 2000 a livello aziendale e per l'accreditamento secondo la Joint Commission International,
- ✓ Responsabile per la qualità per l'Area Infermieristica della Medicina d'urgenza, per l'individuazione del percorso di cura dedicato all'utente affetto da Scompenso Cardiaco Acuto,
- ✓ Gruppo di Miglioramento per la valutazione degli errori di terapia farmacologica in riferimento alla Gestione del Rischio Clinico aziendale,
- ✓ partecipazione alla stesura delle Linee guida ospedaliere per il paziente politraumatizzato nell'ambito del Dipartimento del D.E.A.,

di avere prestato servizio con rapporto di dipendenza, in qualità di:

profilo professionale *Abilitata a Funzioni Direttive – Coordinatore DS4 Esperto (Senior)*

disciplina Infermieristica,

dal 06/03/1994 al 19/09/1999

con interruzione dal servizio *per applicazione della L.R. 23/2005 di Riforma del Sistema Socio-sanitario Lombardo e la costituzione delle ASST e delle ATS*

motivo interruzione o causa risoluzione rapporto: L.R 23/2005

con rapporto

determinato

indeterminato

a tempo pieno

con impegno a ore 36 settimanali

presso: Pio Albergo Trivulzio
di Milano. – via Marostica n° 8

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato

Coordinamento di:

- Unità operativa di 44 pl Neuromotoria (SLA, Stati vegetativi Corea di Huntington)
 - Unità operativa di 52 pl Riabilitazione Cardio-polonare

 - *Funzioni di Vice Capo servizio con afferenza di 11 nuclei assistenziali, gestione della turnistica, dei conflitti, della programmazione congedi, delle sostituzioni, delle reperibilità, della rendicontazione e reportistica e della gestione della pianta organica per la Direzione aziendale,*
 - Acquisizione, stoccaggio, manutenzione ordinaria e straordinaria delle apparecchiature elettromedicali,
 - Gestione reclami,
- Pianificazione, programmazione, controllo e gestione delle risorse professionali e materiali, di tutte le attività sanitarie, amministrative, di approvvigionamento e tecniche proprie delle necessità dei nuclei assistenziali*

di avere prestato servizio con rapporto di dipendenza, in qualità di:

profilo professionale *Caposala DS* disciplina infermieristica

dal 06/09/1993 al 05/03/1994 interruzione dal servizio dal Pio Albergo Trivulzio *per aspettativa senza assegni per trasferimento a seguito di Concorso presso Azienda Ospedaliera San Carlo Borromeo*

dal 06/09/1993 al 05/03/1994 assegnata all'Ufficio Infermieristico

motivo interruzione o causa risoluzione rapporto: dimissioni volontarie

con rapporto

determinato

indeterminato

a tempo pieno

con impegno ridotto, ore 36 settimanali

presso: Azienda Ospedaliera San Carlo Borromeo – Ufficio Infermieristico
di Milano.. – via Pio II n.3

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato

- Coordinamento Unità Operativa, gestione delle risorse umane e materiali.
- Predisposizione della turnistica, delle reperibilità e rendicontazione del monte ore erogato dal personale infermieristico-assistenziale assegnato,
- Collegamento ospedale-territorio con strutture di ricovero e cura per periodi post-intensivi e di riabilitazione post-acuta,
- Gestione del programma operatorio,
- Acquisizione, stoccaggio, manutenzione ordinaria e straordinaria delle apparecchiature elettromedicali,
- Gestione reclami.

di avere prestato servizio con rapporto di dipendenza, in qualità di:

profilo professionale *Caposala DS* disciplina infermieristica

dal 28/10/1988 al 05/09/1993

motivo interruzione o causa risoluzione rapporto: prosecuzione di carriera

con rapporto

determinato

indeterminato

a tempo pieno

con impegno ridotto, ore 36 settimanali

presso: Pio Albergo Trivulzio – Unità operativa – Lungodegenza, Area Solventi, Riabilitazione neuromotoria

di Milano.. – via Marostica n.8

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato

Gestione di 2 nuclei assistenziali di elevata criticità clinica ed assistenziale quali la Degenza Cardio Respiratoria (54 p.l.), Oncologia Geriatrica (54 p.l.), Lungodegenza Riabilitativa (52 p.l.) etc....

Rilevazione dei carichi di lavoro attraverso impiego metodo svizzero e presentazione relazione per determinazione/adequamento organico UO Oncologia geriatrica presso Presidenza istituto e Regione

-

di avere prestato servizio con rapporto di dipendenza, in qualità di:

profilo Infermiere D disciplina infermieristica

dal 01/07/1985 al 25/10/1988

motivo interruzione o causa risoluzione rapporto: prosecuzione carriera a seguito di concorso

con rapporto determinato **indeterminato**
 a tempo pieno con impegno ridotto, **ore 38 settimanali**

presso: Pio Albergo Trivulzio
di Milano.. – via Marostica n.8

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato
Gestione Assistenziale Nucleo con pianificazione, programmazione, esecuzione, valutazione attività/prestazioni assistenziali tecniche, preventive, sanitarie, amministrative e relazionali e degli assistiti

di avere prestato servizio con rapporto di dipendenza, in qualità di:

profilo professionale *Ausiliaria B* disciplina

dal 14/10/1980 al 30/06/1985

motivo interruzione o causa risoluzione rapporto: prosecuzione di carriera

con rapporto **determinato** indeterminato
 a tempo pieno con impegno ridotto, **ore 38 settimanali**

presso: Pio Albergo Trivulzio
di Milano.. – via Marostica n.8

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato
Attività Alberghiere e di supporto all'assistenza all'interno della UO

Competenze del candidato con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzione di direzione (ad es. incarico di alta professionalità, di direzione di struttura semplice, di struttura complessa...)

tipologia di incarico DIREZIONE SOCIO SANITARIA

dal 15/01/2016.al 14/02/2019

presso AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE PAPA GIOVANNI XXIII di Bergamo

descrizione attività svolta

Direttore facente parte la Direzione Strategica Aziendale con totale autonomia su tutte le aree/attività/funzioni sotto indicate

Direzione a livello strategico dei servizi sociosanitari ai fini tecnico-organizzativi e fornisce parere obbligatorio al Direttore Generale sugli atti relativi alle materie di competenza devolutegli dall'ordinamento, identificando ai fini programmatori la domanda di assistenza sociosanitaria;

svolge attività di indirizzo, coordinamento, supporto, verifica nei confronti dei responsabili dei servizi sociosanitari e promuovendo l'integrazione dei servizi stessi;

definisce le strategie e gli indirizzi per l'adozione di provvedimenti anche straordinari, contingibili e/o urgenti;

contribuisce alla definizione dei rapporti e dei relativi accordi di natura convenzionale con le Università e stakeholder;

Promuove strategie per la realizzazione di progetti innovativi attraverso lo sviluppo di piani comunicazione on line e campagne di crowdfunding;

è responsabile dello sviluppo della continuità assistenziale tra ospedale e territorio e della realizzazione di modelli di gestione integrata (managed care) della Long Term Care.

- *Funzioni di raccordo con la ATS e le ASST Bergamo Est e Bergamo Ovest, promozione e coinvolgimento operativo delle Reti e dei Dipartimenti di diretta afferenza, in tutte le rispettive componenti intra ed extra ASST PG23 per perseguire gli obiettivi strategici e operativi definiti nell'ambito della programmazione dell'ATS e ASST (ad esempio Vaccinazioni, Screening, Promozione della salute, Prevenzione rivolta agli individui, Rete cure palliative, Percorsi pazienti affetti da patologie croniche, ecc.).*
 - *Attività di implementazione al lavoro di rete e all'integrazione Socio sanitaria con particolare attenzione agli Stakeholder pubblici e privati anche con atti convenzionali e attivazione di comunità virtuali di gestione dei progetti*
 - *-Promozione di percorsi progettuali di rete per la presa in carico della cronicità (MMG, Centro servizi, Enti Gestori del privato accreditato, Associazioni etc...)*
 - *-Attività di coordinamento, consultazione e promozione di progettualità condivise con Comuni, Ambiti territoriali, Enti Gestori*
 - *-Partecipazione alle delegazioni di parte pubblica con le Organizzazioni Sindacali (OO.SS.)*
 - *- Attività di controllo di gestione delle strutture afferenti, predisposizione, promozione e implementazione del cruscottino aziendale, intra ed extra aziendale*
 - *- Creazione di un sistema di gestione della Direzione Socio sanitaria attraverso una organizzazione a matrice strettamente connessa alle strutture sanitarie ed amministrative aziendali ed integrazione dei processi sanitari, amministrativi e sociosanitari attraverso la analisi e la reingegnerizzazione dei processi sia aziendali che territoriali attraverso una metodologia basata sul modello ISO 9001 2015.*
 - *-Istituzione ed implementazione del modello di gestione delle Direzioni Socio sanitarie Orobiche attraverso la "Comunità di Pratica" che coinvolgeva le 3 ASST Est, Ovest, Papa Giovanni XXIII e la ATS di Bergamo.*

Ad integrazione si rimanda a quanto indicato nella rappresentazione esperenziale sopra descritto.

Competenze del candidato con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzione di direzione (ad es. incarico di alta professionalità, di direzione di struttura semplice, di struttura complessa...)

tipologia di incarico Direttore Gestionale strutture residenziali a gestione diretta ASL Mi1 e ASST Rhodense dal 27/08/2007 al 14/01/2016

presso ASL MILANO 1 dal 27/08(2007 al 31/12/2015 e ASST Rhodense dal 01/01 al 14/01/2016

descrizione attività svolta Incarico di Direzione alle dirette dipendenze della Direzione Sociale/Generale aziendale rappresentata da elevati ambiti di autonomia professionale e gestionale, *trasversal, di tutti i processi organizzativi, sanitari, amministrativi, tecnici, di approvvigionamento, sociosanitari e sociali*

Sviluppo di progettualità e di reingegnerizzazione di processi organizzativi e dei servizi interni

Gestione dei reclami Implementazione di un'organizzazione sanitaria e sociosanitaria che tenesse conto dei bisogni, delle risorse e delle attese dell'utenza e del territorio del Garbagnatese.

Autonomia gestionale nella rilevazione e pianificazione dei fabbisogni formativi del personale delle strutture afferenti Ad integrazione si rimanda a quanto indicato nella rappresentazione esperienziale sopra descritto.

Competenze del candidato con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzione di direzione (ad es. incarico di alta professionalità, di direzione di struttura semplice, di struttura complessa...)

tipologia di incarico Direzione del Centro di Accoglienza presso ASL Milano 1(100 ospiti)

dal luglio 2012.al febbraio 2013...

presso ASL Milano 1

descrizione attività svolta

Pianificazione, allestimento, organizzazione e gestione del Centro di Accoglienza di Migranti provenienti dal Continente Africano con particolare attenzione ad attività di accoglienza, assistenza sanitaria, amministrativa, legale, infermieristica, educativa e professionalizzante

Attività svolta in totale autonomia e regolamentata da accordi internazionali e nazionali in diretto contatto con la Direzione Generale e Sociale di azienda

Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture ove è stata svolta l'attività

- IPAB
- AZIENDE OSPEDALIERE
- RSA -RSD-CDI
- AZIENDE SOCIO SANITARIE TERRITORIALI LOMBARDE
- AZIENDA SANITARIA LOCALE DI MILANO
- ISTITUTO PENITENZIARIO (CASA CIRCONDARIALE DI BERGAMO)

Tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime

- Prestazioni residenziali ospedaliere per acuti, di riabilitazione neuromotoria e cardiorespiratoria e prestazioni domiciliari
- Prestazioni residenziali, diurne, e ambulatoriali per soggetti affetti da disabilità e patologie croniche degenerative
- Prestazioni erogate in regime di degenza in nuclei protetti e CDI per malati di Alzheimer
- Prestazioni erogate in regime di Hospice, e attività domiciliare di Cure palliative

di aver svolto attività didattica (attività presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario – esclusa l'attività di relatore/docente in corsi di aggiornamento professionale, convegni, congressi)

presso Università di Bergamo nell'ambito

Corso di rivalidazione formazione manageriale - ASSFL e Università di Bergamo

del 25/10/2018

insegnamento Manageriale a.a. 2018.

ore docenza 2 ore totali

presso Università di Bergamo nell'ambito

Corso di MASTER I LIVELLO

del 26/10/2018

insegnamento Management per le professioni sanitarie e dell'assistenza sociale – coordinamento e organizzazione dei servizi ospedalieri, domiciliari e territoriale a.a. 2018-2019

ore docenza 3 ore totali

presso Università di Bergamo nell'ambito

Corso di MASTER I LIVELLO

del 08/11/2017

insegnamento Management per le professioni sanitarie e dell'assistenza sociale – coordinamento e organizzazione dei servizi ospedalieri, domiciliari e territoriale a.a. 2017-2018

ore docenza 3 ore totali

presso Università di Bergamo nell'ambito

Corso di MASTER I LIVELLO

insegnamento Management per le professioni sanitarie e dell'assistenza sociale – coordinamento e organizzazione dei servizi ospedalieri, domiciliari e territoriale

del 13/01/2017

a.a. 2016-2017

ore docenza 3 ore totali

presso Università di Camerino nell'ambito

Corso di MASTER II LIVELLO del 02/10/2018

insegnamento *Perfezionamento Universitario "Gestione Manageriale del Dipartimento Farmaceutico* a.a. 2018-2019.

ore docenza 2 TOTALI

presso Università di Camerino nell'ambito

Corso di MASTER II LIVELLO"del 29/09/2017

insegnamento *Perfezionamento Universitario Gestione Manageriale del Dipartimento Farmaceutico* a.a. 2017-2018.

ore docenza 2 Totali

presso Università di Bergamo nell'ambito

Corso di Scienze dell'educazione del 20/09/2016 al 10/04/2017

insegnamento Psicologia dell'invecchiamento a.a. 2016-2017

ore docenza 30 ore totali

presso CIFI Centro Interaziendale per la Formazione e l'innovazione – Fondartigianato nell'ambito

Corso di Competenze per l'assistenza socio-sanitaria dal 14/01 al 30/03/2016

insegnamento Ruolo e responsabilità dei coordinatori in RSA-Qualità del servizio nell'assistenza agli anziani e loro famiglie a.a. 2016

ore docenza 140 ore complessive dei diversi moduli

presso Università di Pavia nell'ambito

Corso di Master in Infermiere Esperto di cure e assistenza nella rete territoriale.

insegnamento L'integrazione dei servizi territoriali e la valutazione con la Vahor a.a. 2015-2016

ore docenza 16 totali

presso Azienda Sanitaria Locale Milano 1 (3 edizioni -18-25 maggio e 18 novembre 2015) nell'ambito

Corso di formazione personale dell'Hospice

insegnamento Rilevare e trattare il dolore: un imperativo della legge 38/2010 per migliorare la qualità di vita a.a. 2015.

ore docenza 3 complessive dei tre moduli

presso CIFI Centro Interaziendale per la Formazione e l'innovazione nell'ambito

Corso di Azione 2 – area sociosanitaria - Corsi id 116312, 116311, 116310, 116307, 116294, 116294 –del

insegnamento La sicurezza del paziente nelle strutture socio-sanitarie a.a. 2015

ore docenza 40 complessive dei diversi moduli

presso CIFI Centro Interaziendale per la Formazione e l'innovazione nell'ambito

Corso di Formazione Continua Regione Lombardia id n° 51566132 "Il miglioramento delle skill e delle competenze professionali Corso id 116322 e 116333 – Azione 3.del 07/03/2015 al 30/06/2015

insegnamento La documentazione sanitaria e socio-sanitaria: linee guida regionali e loro implementazione a.a. 2015

ore docenza 16 ore complessive

presso CIFI Centro Interaziendale per la Formazione e l'innovazione nell'ambito

Corso di Formazione Continua Regione Lombardia id n° 51566132 "Il miglioramento delle skill e delle competenze professionali Corso id 16342 e 116360 – Azione 4.del 07/03/2015 al 30/06/2015

insegnamento La sindrome da allettamento nell'anziano -a.a. 2015.

ore docenza 24 ore complessive

presso CIFI Centro Interaziendale per la Formazione e l'innovazione nell'ambito

Corso di insegnamento Formazione Continua Regione Lombardia id n° 51566129 "La qualità organizzativa come leva innovativa aziendale – (10,13,17,20,27,31 marzo 2015 e l'11 aprile 2015) a.a. 2015

ore docenza 32 ore complessive

presso CIFI Centro Interaziendale per la Formazione e l'innovazione nell'ambito

Corso di Piano formativo fondimpresa ID 114677 - 3 Moduli di aggiornamento di 6 ore ciascuno.del

insegnamento Rischio biologico: sicurezza ad alto rischio a.a. 2015

ore docenza 18 ore complessive dei diversi moduli

presso CIFI Centro Interaziendale per la Formazione e l'innovazione nell'ambito

Corso di Area Tecnico operativa.

insegnamento Assistenza alle persone affette da Alzheimer e demenza senile a.a. 2015

ore docenza 12 ore complessive

presso CIFI Centro Interaziendale per la Formazione e l'innovazione nell'ambito

Corso di Formazione Continua Regione Lombardia id n° 51566129 "La qualità organizzativa come leva innovativa aziendale

insegnamento La qualità organizzativa strumento di miglioramento continuo a.a. 2015

ore docenza 32 ore complessive

presso CIFI Centro Interaziendale per la Formazione e l'innovazione nell'ambito

Corso di Valorizzazione delle skill.del

insegnamento I protocolli in RSA a.a. 2015.

ore docenza 4 ore complessive

presso CIFI Centro Interaziendale per la Formazione e l'innovazione nell'ambito
Corso di Corso di qualificazione OSS .del
insegnamento Area Tecnico Operativa a.a.2014-2015
ore docenza 52 ore complessive

presso CIFI Centro Interaziendale per la Formazione e l'innovazione nell'ambito
Corso Decreto 81/2008 del
insegnamento Sicurezza dei lavoratori- alto rischio a.a. 2014
ore docenza 16 complessive

presso CIFI Centro Interaziendale per la Formazione e l'innovazione nell'ambito
Corso di Accrescere le competenze professionali del personale socio-sanitario per una miglior qualità dei servizi erogati alla persona.del
2014
ore docenza 4 ore complessive

presso La Luce Cooperativa Sociale nell'ambito
Corso di formazione dell'anno 2014.del
insegnamento Il Processo di integrazione dei ruoli come opportunità di miglioramento dei servizi socio-assistenziali a.a. 2014
ore docenza 20 complessive

presso CIFI Centro Interaziendale per la Formazione e l'innovazione nell'ambito
Corso di Formazione continua Regione Lombardia id 46016791 del
insegnamento Buone prassi per i servizi dedicati all'anziano in struttura a.a. 2014
ore docenza 32 ore complessive

presso Azienda Sanitaria Locale Milano 1 nell'ambito
Corso di Gestione documentazione clinico-assistenziale e flussi informativi in Hospice del
insegnamento La documentazione assistenziale: aspetti giuridici e responsabilità a.a. 2014
ore docenza 8 ore complessive

presso CIFI Centro Interaziendale per la Formazione e l'innovazione nell'ambito
Corso di Aumentare le skill e valorizzare il lavoro in team del
insegnamento Gestione del rischio e responsabilità professionale a.a. 2014
ore docenza 4 complessive

presso CIFI Centro Interaziendale per la Formazione e l'innovazione nell'ambito
Corso di Sicurezza luoghi di lavoro Decreto 81/2008 del
insegnamento Sicurezza alto rischio" a.a. 2014
ore docenza 84 ore complessive

presso CIFI Centro Interaziendale per la Formazione e l'innovazione nell'ambito
Corso di Sicurezza luoghi di lavoro Decreto 81/2008 del
insegnamento Primo soccorso a.a. 2014
ore docenza 52 ore complessive

presso l'Università di Pavia nell'ambito
Corso di Master di Infermiere di Famiglia e di Comunità del
insegnamento L'infermiere di famiglia e la migrazione a.a. 2013-2014.
ore docenza 4 complessive

presso CIFI Centro Interaziendale per la Formazione e l'innovazione nell'ambito

Corso di Sicurezza luoghi di lavoro Decreto 81/2008 del
insegnamento Sicurezza per i lavoratori ad alto rischio e aggiornamento a rischi specifici a.a. 2013
ore docenza 20 complessive

presso CIFI nell'ambito

Corso di qualificazione OSS del
insegnamento Area Tecnico Operativa a.a. 2013-2014
ore docenza 78 complessive

presso CIFI nell'ambito

Corso di qualificazione OSS del
insegnamento Area Tecnico Operativa a.a. 2013-2014
ore docenza 106 complessive

presso CIFI nell'ambito

Corso di Incremento delle skill in ambito assistenziale del
insegnamento La qualità dell'organizzazione attraverso gli strumenti operativi: i protocolli assistenziali per le emergenze cliniche e le
infezioni a.a. 2013-2014
ore docenza 28 complessive

presso CIFI nell'ambito

Corso di Incremento delle skill in ambito assistenziale del
insegnamento La gestione del dolore a.a. 2013-2014
ore docenza 4 complessive

presso CIFI nell'ambito

Corso di La qualità dell'organizzazione attraverso gli strumenti operativi: del
insegnamento i protocolli assistenziali di igiene e alimentazione" a.a. 2013 -2014
ore docenza 8 complessive

presso CIFI Centro Interaziendale per la Formazione e l'innovazione nell'ambito

Corso di Sicurezza luoghi di lavoro Decreto 81/2008 del
insegnamento Primo Soccorso a.a. 2012
ore docenza 12 complessive

presso CIFI nell'ambito

Corso di qualificazione OSS riconosciuti ex art 27 L.R. 95/80 del
insegnamento Area Tecnico Operativa a.a. 2010-2011
ore docenza 111 complessive

presso AZIENDA SANITARIA LOCALE MILANO 1 nell'ambito

Corso di FORMAZIONE CONTINUA STRUTTURE DIRETTAMENTE GESTITE del
insegnamento *Appropriatezza delle cure alla luce della DGR 1765/2013: presentazione ed implementazione della nuova
documentazione socio-sanitaria e degli indicatori di verifica* a.a. 2015 (8 edizioni)
ore docenza 32 complessive (Anche Responsabile scientifico)

presso AZIENDA SANITARIA LOCALE MILANO 1 nell'ambito

Corso di FORMAZIONE CONTINUA STRUTTURE DIRETTAMENTE GESTITE del
insegnamento *La gestione degli ospiti con disturbi cognitivi e del comportamento in RSA e RSD.* a.a. 2014 (9 edizioni)
ore docenza 36 complessive (Anche Responsabile scientifico)

presso AZIENDA SANITARIA LOCALE MILANO 1 nell'ambito
Corso di FORMAZIONE CONTINUA STRUTTURE DIRETTAMENTE GESTITE.del
insegnamento *La valutazione della qualità dell'assistenza in RSA e RSD: strumenti e campo di applicazione.* a.a. 2013
(9 edizioni)
ore docenza 36 complessive (Anche Responsabile scientifico)

presso AZIENDA SANITARIA LOCALE MILANO 1 nell'ambito
Corso di FORMAZIONE CONTINUA STRUTTURE DIRETTAMENTE GESTITE.del
insegnamento *La prevenzione e protezione dei rischi sui luoghi di lavoro in ambito socio-sanitario* a.a. 2012 (9 edizioni)
ore docenza 36 complessive (Anche Responsabile scientifico)

presso AZIENDA SANITARIA LOCALE MILANO 1 nell'ambito
Corso di FORMAZIONE CONTINUA STRUTTURE DIRETTAMENTE GESTITE.del
insegnamento *La documentazione sanitaria nel rispetto della normativa vigente.* a.a. 2011 (9 edizioni)
ore docenza 36 complessive (Anche Responsabile scientifico)

presso AZIENDA SANITARIA LOCALE MILANO 1 nell'ambito
Corso di FORMAZIONE CONTINUA STRUTTURE DIRETTAMENTE GESTITE.del
insegnamento *La sindrome da immobilizzazione* a.a. 2010 (9 edizioni)
ore docenza 36 complessive (Anche Responsabile scientifico)

presso AZIENDA SANITARIA LOCALE MILANO 1 nell'ambito
Corso di FORMAZIONE CONTINUA STRUTTURE DIRETTAMENTE GESTITE.del
insegnamento *La gestione del primo soccorso* a.a. 2009 (9 edizioni)
ore docenza 36 complessive (Anche Responsabile scientifico)

presso AZIENDA SANITARIA LOCALE MILANO 1 nell'ambito
Corso di FORMAZIONE CONTINUA STRUTTURE DIRETTAMENTE GESTITE.del
insegnamento *La prevenzione dell'insorgenza delle infezioni di comunità* a.a. 2008 (9 edizioni)
ore docenza 36 complessive

di aver partecipato quale UDITORE ai seguenti corsi, convegni, congressi, seminari anche effettuati All'estero (secondo i criteri stabiliti dall'art. 9 del DPR 484/1997):

di aver frequentato i seguenti corsi di formazione manageriale

dal 07/10/2018 al 29/10/2018

presso PROGEA - Milano Edizione 2018 – Totale 51 ore

contenuti del corso: Management, organizzazione e qualità per la direzione delle organizzazioni sanitarie

dal 05/10/2017 al 29/11/2017

presso Eupolis Lombardia - ASSFL – Accademia di Formazione per il Servizio Socio sanitario Lombardo

contenuti del corso - Corso di Rivalidazione della formazione manageriale Anno Accademico 2016-2017 – Totale ore 52 Codice corso ID AFSSL17001/AE

dal 22/11/2016.al 10/06/2017

presso Eupolis Lombardia ASSFL – Accademia di Formazione per il Servizio Socio Sanitario Lombardo Anno Accademico 2016-2017 – Totale ore 160

contenuti del corso - Corso di Formazione Manageriale per Direttore di Azienda Sanitaria - Codice corso ID 1601

dal 10/11/2010.al 20/02/2011

presso Eupolis Lombardia - Scuola di Direzione in Sanità

contenuti del corso - Certificato di Formazione Manageriale – 30 marzo 2011

FORMAZIONE MANAGERIALE PER DIRIGENTE SANITARIO DI STRUTTURA COMPLESSA

(Decreto Assessore alla Sanità della Regione Lombardia n° 1679 del 24.2.2011) – superato con Alto Merito **Totale ore 152**

dal 16/04/2018..al 24/09/2018 (16 apr, 28 maggio, 24 settembre, 12 novembre 2018)

presso SDA Bocconi School of Management

contenuti del corso Network dei Direttori delle Aziende Sanitarie Pubbliche (DASP) Edizione 2018 – Totale 28 ore

dal 19/06/2017..al 20/11/2017 (19 giugno, 20 novembre 2017)

presso SDA Bocconi School of Management

contenuti del corso Network dei Direttori delle Aziende Sanitarie Pubbliche (DASP) Edizione 2017 – Totale 10 ore

dal 13/06/2017..al 26/09/2016 (13 giugno, 26 settembre 2016)

presso SDA Bocconi School of Management

contenuti del corso Network dei Direttori delle Aziende Sanitarie Pubbliche (DASP) Edizione 2016 – Totale 9 ore

di aver partecipato quale **UDITORE** ai seguenti corsi, convegni, congressi, seminari anche effettuati

All'estero (secondo i criteri stabiliti dall'art. 9 del DPR 484/1997):

ENTE ORGANIZZATORE	TITOLO DEL CORSO	PERIODO giorno/mese/anno dal/al	ore	LUOGO DI SVOLGIMENTO	ecm
OPI MILANO LODI	L'INFERMIERE E LE CURE PALLIATIVE	31/12/2019	6	CORSO FAD	8
OPI MILANO LODI	GLI EFFETTI DELLA LEGGE 24/2017 SULLA RESPONSABILITA' PROFESSIONALE DEGLI INFERMIEREI	31/12/2019	3	CORSO FAD	3,90
ASST SANTI PAOLO E CARLO	CORSO DI FORMAZIONE SPECIFICA PERSONALE SANITARIO TECNICO	30/12/2019	12	CORSO FAD	
ASST SANTI PAOLO E CARLO	FORMAZIONE GENERALE DEI LAVORATORI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA DEL LAVORO	30/12/2019	4	CORSO FAD	
OPI MILANO LODI	RISK MANAGEMENT: STRUMENTI	14/12/2019	4	MILANO	6,40
OPI MILANO LODI	YOGA DELLA RISATA PER LA GESTIONE DELLO STRESS LAVORO CORRELATO E BURN OUT	05/12/2019	6	MILANO	9,60
OPI MILANO LODI	L'INFERMIERE E LA SUA IMMAGINE, PROSPETTIVE A CONFRONTO	03/12/2019	4	MILANO	
OPI MILANO LODI	I° CONGRESSO INFERMIERISTICO PEDIATRICO	29 e 30/11/2019	10,30	MILANO	
SIMEUP SANITARIO	BLS.D SIMEUP SANITARIO	06/11/2019	8	MILANO	
FONDAZIONE MADDALENA GRASSI	A casa è meglio per tutti se La cura al domicilio dei bimbi con gravissime patologie e disabilità	18/10/2019	8	MILANO	
ASST PAPA GIOVANNI XXIII	Il rischio clinico e le raccomandazioni ministeriali	29/11/2018	8	MILANO	
REGIONE LOMBARDIA	Engagement e riabilitazione domiciliare nella cronicità: il progetto SIDERA^B	16/11/2018	4	MILANO	
ASST PAPA GIOVANNI XXIII	Nuova SDO e completezza della documentazione sanitaria	15/11/2018	4	BERGAMO	
ASST MONZA BRIANZA	Fine vita e testamento biologico: comunicazione e gestione clinica del paziente terminale	14/11/2018	4	MONZA	
ATS BERGAMO	Metamorfosi organizzativa: Organization e service design	26/10/2018 09/11/2018	7	BERGAMO	
ATS BERGAMO	Tutela della salute: ieri, oggi e domani	19/10/2018	7	BERGAMO	
ISTITUTO NAVA DI BERGAMO	HIV/AIDS: un rischio sottovalutato	09/10/2018	3	BERGAMO	
ASST PAPA GIOVANNI XXIII	Integrazione ed evoluzione delle funzioni infermieristiche e mediche nella gestione della sclerosi multipla alla luce dell'evoluzione del socio sanitario lombardo	21/09/2018	7	BERGAMO	
ATS BERGAMO	Strumenti di Management e Open Organization nelle Aziende di Servizi	10/05/2018 21/06/2018	16	BERGAMO	
ATS BERGAMO	Direzione Sanitaria 3.0: dalle sfide organizzative alla formazione delle competenze	28/05/2018	3	BERGAMO	
ASST PAPA GIOVANNI XXIII	Prevenzione e salute: lotta al fumo	31/12/2017	4	CORSO FAD	
ATS BERGAMO	DPIPSS, DISTRETTI, AMBITI TERRITORIALI, ASST: programmare e pianificare diversamente insieme	14 e 19/12/2017 16 e 24/01/2018	16	BERGAMO	
ATS BERGAMO	Osservatorio per la programmazione: interpretazione della domanda per percorsi di integrazione	22/12/2017	4	BERGAMO	
ATS BERGAMO	Governare un sistema in evoluzione: il ruolo del management"	13/11/2017	4	BERGAMO	
ATS BERGAMO	Allattamento al seno e psicopatologia perinatale	11/11/2017	4	BERGAMO	
ATS BERGAMO	La presa in carico del paziente cronico. Risvolti culturali e modalità operative	16/10/2017	4	BERGAMO	

ATS BERGAMO, ASST PG23, ASST BERGAMO EST E ASST BERGAMO OVEST	Il Case manager e il care manager nella continuità assistenziale e nel percorso di presa in carico	19/09/2017	4	BERGAMO	
ATS BERGAMO	Dalla programmazione alla pianificazione: government, governance e management	26/04/2017	4	BERGAMO	
SCHOOL OF NEGOTIATION	La negoziazione collaborativa basata su interessi reciproci	26 e 27/05/2016	16	MILANO	
ATS BERGAMO	Direzioni sociosanitarie e competenze manageriali innovative per la progettazione di nuovi modelli organizzativi	11/04/2017	4	BERGAMO	2,80
REGIONE LOMBARDIA	Il Sistema delle Dipendenze in Regione Lombardia: il ruolo del terzo settore	06/04/2017	8	MILANO	
ATS BERGAMO	Network di management strategico inter-organizzativo delle Direzioni Sociosanitarie orobiche	Dal 21/02/2017 al 21/11/2017 (FCA)	8	BERGAMO	
ATS BERGAMO	Grave marginalità: inclusione possibile in progetti di rete	27/01/2017	6	BERGAMO	4,90
ASST PAPA GIOVANNI XXIII	Aspetti applicativi della L.R. n. 23/2015 nell'ambito territoriale dell'ASST Papa Giovanni XXIII: la Direzione Socio-Sanitaria incontra i coordinatori dell'area territoriale	Dal 19/09/ al 12/12/2016 (FCA)	20	BERGAMO	
ASST PAPA GIOVANNI XXIII	Incontri di coordinamento alla luce della L.R. n. 23/2015: riorganizzazione delle attività in ambito di Sanità Penitenziaria	Dal 19/09/ al 12/12/2016 (FCA)	20	BERGAMO	
ASST PAPA GIOVANNI XXIII	Strumenti strategico organizzativi per le direzioni sociosanitarie	15/11/2016	8	BERGAMO	
ASST PAPA GIOVANNI XXIII	Contenuti e metodologie della norma UNI EN ISO 9001:2015 – Conoscere e applicare la nuova norma di certificazione di qualità	14 e 15/11/2016	16	BERGAMO	
ATS BERGAMO	Individuazione e sviluppo di progettualità condivise in ambito sociosanitario	20/07/2016	4	BERGAMO	
ASL MILANO 1	Collocamento disabili ex L. 68/99: approfondimento normativo	01/12/2015	4	RHO	2,80
ASL MONZA BRIANZA	La definizione e lo sviluppo del ruolo del Case Manager nell'assistenza sanitaria e socio-sanitaria territoriale	30/11/2015	4	MONZA	2,80
ASL MILANO 1	Aderenza alla terapia farmacologica e al corretto stile di vita nelle patologie cardiovascolari	28/11/2015	4	RHO	
ASL MILANO 1	Cambiare è possibile: convegno sul contrasto alla violenza di genere	24/11/2015	7	RHO	4,90
ASL MILANO 1	Le procedure acquisitive di beni e servizi nella P.A. anche nell'ambito dell'E-Commerce	23/11/2015	6,30	PARABIAGO	4,90
ASL MILANO 1	Le lesioni cutanee nel paziente cronico: bisogni attuali e strategie di trattamento	26/10/2015	7	PARABIAGO	
MAGGIOLI	Gestire una RSA: evoluzione dei servizi alla persona e nuove tematiche gestionali	15/10/2015	8	VARESE	
ASL MILANO 1	Seconda giornata della Trasparenza e della Legalità: i reati contro la P.A. nel settore sanitario e sociosanitario	09/10/2015	4	RHO	2,8
ASL MILANO 1	Vaccinazione Antinfluenzale: un tema di attualità	03/10/2015	4	RHO	2,80
ASL MILANO 1	Continuità Ospedale Territorio Stato dell'arte sulla presa in carico del paziente cronico fragile	18/09/2015	4	PARABIAGO	2,80
RSA PICCOLA CASA DIVINA PROVVIDENZA	Ospedale e territorio risultati delle esperienze interaziendale ASL.AO.RSA 2014 sulle infezioni correlate alla pratica assistenziale (ICPA)	16/07/2015	4	CERRO MAGGIORE	2,80
ASL MILANO 1	Giornata della Trasparenza e della Legalità: i reati contro la PA nel settore sanitario e sociosanitario	10/07/2015	4	RHO	2,80
ASL MILANO 1	La gestione del rischio clinico aziendale e la sicurezza dei pazienti	10/06/2015	4	PARABIAGO	4
ASL MILANO 1	Il burnout dell'operatore socio-sanitario	01/06/2015	20	PARABIAGO	20
ASL MILANO 1	Mangiocando", cibo, cultura, età della vita	28/05/2015	7	RHO	4,90

HUMANITAS	Dal gesto alla cura	25/10/2014	8	ROZZANO	
LIUC	Da HTA A Hospital-based HTA: un'evoluzione sostenibile	28/03/2014	8	CASTELLANZA	9
ECO ERIDANIA	Modalità di gestione del nuovo sistema nell'ambito dei rifiuti sanitari	19/02/2014	8	MILANO	
LIUC	Da RSA a Centro dei Servizi: una sfida da vincere	04/12/2013	4	CASTELLANZA	
EUPOLIS REGIONE LOMBARDIA	Promozione della salute in Lombardia alla luce degli obiettivi ONS/WHO – "Salute 2020 e "Healthy cities network	15/11/2013	6	MILANO	4,5
EUPOLIS LOMBARDIA	Europrogettazione in tema di salute. La predisposizione e la gestione del progetto	2 e 3/12/2013	10	MILANO	10
PROGEA	La patient centered care: un nuovo modo di organizzare le strutture sanitarie	11/11/2013	4	MILANO	3
HUMANITAS	Wound care:Il vecchio e il nuovo	26/10/2013	6	ROZZANO	4,5
LIUC	La gestione delle relazioni interpersonali per la diffusione della cultura della sicurezza	04/10/2013	4	CASTELLANZA	3
LIUC	Governo Clinico e PDT: l'esperienza dell'ASL di Varese	07/02/2013	6	CASTELLANZA	4,5
ASL MILANO 1	Corso di Formazione in Leadership per la gestione delle aziende sanitarie territoriali	18/10/2012 al 29/11/2012	42	PARABIAGO	46
ASST PAPA GIOVANNI XXIII	L'Infermiere per la comunità: co-progettazione dell'innovazione	8 e 28/11/2018	2	BERGAMO	
ATS BERGAMO, ASST PG23 EST E OVEST	Gestione sociosanitaria delle cronicità e Responsabilità Professionale	13/11/2018	8	BERGAMO	
ATS BERGAMO	Generatività sostenibilità e famiglia-Una nuova proposta di welfare?"	26/09/2018	1	BERGAMO	
ATS BERGAMO, ASST BERGAMO EST, BERGAMO OVEST E PAPA GIOVANNI XXIII	Collegio di accertamento per l'individuazione dell'alunno disabile: Certificazione Diagnostica e Diagnosi Funzionale	25/09/2018 30/10/2018	2	BERGAMO	
ASST PAPA GIOVANNI XXIII	Il consenso informato nella presa in carico di pazienti incapaci di esprimere la volontà e privi di legali rappresentanti	25/09/2018	1	BERGAMO	
ASST PAPA GIOVANNI XXIII	Internet, scuola, famiglia: adolescenti vittime e colpevoli. Rispondere alle sfide educative del terzo millennio	20/09/2018	1	BERGAMO	
ASST PAPA GIOVANNI XXIII	Implementiamo il dialogo per sostenere la salute	16 e 30/05/2018 06/06/2018 19/09/2018 17 e 24/10/2018	6	BERGAMO	
UNIVERSITA' DEL SACRO CUORE	Le leve del management culturale in contesti di forte cambiamento – Tra il dire e il fare: esperienze di navigazione	03/05/2018	1	MILANO	
UNIVERSITA' DEL SACRO CUORE	Anti stupidity task force: come contrastare la stupidità organizzativa nelle aziende sanitarie	12/06/2018	1	MILANO	
ASST PAPA GIOVANNI XXIII	Presa in carico della cronicità e della fragilità: evoluzione del Case Management nell'ASST Papa Giovanni XXIII"	13/11/2017	1	BERGAMO	
ASST PAPA GIOVANNI XXIII	Antifragilità: come prosperare nel disordine. Etica, emozioni e organizzazioni	22/11/2017	1	BERGAMO	
ATS BERGAMO	Percorsi di Continuità assistenziale territorio-ospedale-territorio: riflessioni su un dialogo tra modelli	19/09/2017	1	BERGAMO	
ASST PAPA GIOVANNI XXIII	Percorsi integrati di Cure Palliative alla luce della riforma del Servizio Sanitario Regionale. Legge 23 e del Dgr X-5918/2016	15/09/2017	1	BERGAMO	
ASST PAPA GIOVANNI XXIII	Se la violenza è di casa: professionisti a confronto	13/09/2017	1	BERGAMO	
ASST PAPA GIOVANNI XXIII	Donna vittima di violenza e maltrattamenti: dall'accoglienza al Centro EAS alla dimissione	31/03/2017	1	BERGAMO	

ASST PAPA GIOVANNI XXIII	Scelte cliniche ed etiche in cure palliative simultanee precoci",	17/12/2016	1	BERGAMO	
ATS BERGAMO	L'evoluzione della famiglia nello scenario lombardo disegnato dalla legge 23/2015 – La società dei liberi: la generatività come immaginario per la comunità	20/10/2016	1	BERGAMO	
ASST PAPA GIOVANNI XXIII	L'evoluzione del Sistema Sanitario Regionale Lombardo: quali possibilità per gli infermieri bergamaschi",	12/05/2016	1	BERGAMO	
AZIENDA OSPEDALIERA SAN CARLO BORROMEO	La gestione delle lesioni cutanee: Lesioni da pressione: prevenzione e nursing	17/06/2006	1	BERGAMO	
AZIENDA OSPEDALIERA SAN PAOLO	La sclerodermia: terapia delle lesioni ulcero-necrotiche	28/01/2006	2	MILANO	
AZIENDA OSPEDALIERA SAN CARLO	La Gestione del Rischio Clinico- Errori di somministrazione terapia farmacologica: Infermiere"	15/02/2006 07/10/2005	2	MILANO	
PIO ALBERGO TRIVULZIO	L'assistenza e l'anziano affetto da patologie respiratorie	07/05/1998	2	MILANO	

Si dichiara che sono stati regolarmente acquisiti i crediti ECM per tutti i trimestri con una media di 230 crediti/triennio a far tempo dagli ultimi 4 e pertanto è stato assolto all'obbligo normativo e professionale.

Altre attività

Di seguito una sommaria e non esaustiva indicazione delle attività e progettualità implementate nel corso del mandato di Direttore Sociosanitario della ASST PG23 nel periodo 2016-2018,

I. **COMUNITA' DI PRASSI** delle Direzioni Sociosanitarie dell'ATS e delle ASST orobicobergamasche:

- a) PROCEDURALIZZAZIONE di tutte le aree di intervento socio-sanitario integrato territoriale
- b) PIANO FORMATIVO STRATEGICO INTER-AZIENDALE di area socio-sanitaria
- c) DASHBOARD
- d) TAVOLO INTERAZIENDALE PER LA QUALITA' (TQI), approccio per processi, in conformità alla norma UNI

EN ISO 9001:2015

e) OBIETTIVI INTERAZIENDALI f) STUDIO DI FATTIBILITA' SULL'ISTITUZIONE DEL SERVIZIO DELL'INFERMIERE DI FAMIGLIA e sulle funzioni del care e del case manager nel contesto territoriale dell'ATS Bergamo

II. **RETE CURE PALLIATIVE ASST PAPA GIOVANNI XXIII** e Convenzione con il Don Orione per la reperibilità infermieristica dell'UCP-DOM.

III. **ACCERTAMENTI DI I° LIVELLO (TIPO A) – ricerca di sostanze stupefacenti e/o psicotrope su matrice urinaria**

IV. **LA RETE NEUROONCOLOGICA.**

V. **TAVOLO DI SISTEMA PER LA SALUTE DELLA VALLE BREMBANA**

VI. **PRESA IN CARICO DEI PAZIENTI CRONICI E FRAGILI**

VII. **EDARAVONE DOMICILIARE**

VIII. **RSD "AMORIS LAETITIA" - FONDAZIONE ANGELO CUSTODE DI BERGAMO – stipula convenzione.**

IX. **PERCORSO VACCINALE INTRAZIENDALE ED INTERAZIENDALE**

X. **ATTIVITA' DI DISTRETTO E DEGLI AMBITI TERRITORIALI**

a) AMBITO DI BERGAMO:

· Gruppo di miglioramento/formazione sul campo interaziendale tra la UOSD Disabilità e Autismo della ASST PG23 e Ambito di Bergamo

· "L'Infermiere per la comunità: co-progettazione dell'innovazione"

b) AMBITO VALLE BREMBANA - Progetto Remember Curriculum Vitae Donatella Vasaturo Pagina 4 / 23

XI. **ATTIVITA' DI CAPOFILA/COORDINAMENTO:**

a) Collegio di Accertamento per l'individuazione dell'Alunno Disabile

b) Protezione Giuridica

c) Medicina Legale

d) Centro Bambino e Famiglia – CBF

e) Progetto Network - Servizio finalizzato alla promozione e tutela della salute in un'ottica di riduzione del danno e miglioramento della qualità della vita, rivolto a soggetti tossico-alcooldipendenti, prevalentemente in situazioni di marginalità che gravitano nella città di Bergamo.

XII. **SANITA' PENITENZIARIA**

Dal 01/082011 al 19/02/2013

Direzione e gestione Comunità migranti, costituita da circa 100 soggetti, assegnati dalla Direzione Strategica dell'ASL Milano 1: direzione struttura, pianificazione, organizzazione e gestione attività di accoglienza, screening sanitario, prevenzione malattie infettive, pianificazione attività formative e curriculari a fini scolastico e lavorativi, integrazione sociale e comunitaria, gestione ambulatoriale infermieristica di supporto all'attività medica attraverso funzione di Infermiere di comunità

-Idoneo all'iscrizione all'Albo Regionale dei Direttori Generali di Aziende di Servizi alla Persona –triennio 2017/2019 ex d.g.r. 880 del 26.11.2018 e d.g.r. 1254 del 12.2.2019

-Amnesso all'elenco degli idonei alla nomina a Direttore Sociosanitario delle strutture sanitarie e sociosanitarie pubbliche e private con d.g.r. 4661 del 23 dicembre 2015

-Amnessa all'elenco Nazionale dei soggetti idonei alla nomina di Direttore Generale delle Aziende Ospedaliere e degli altri Enti del Servizio Sanitario Nazionale (Istituito dal Decreto Legislativo 4 agosto 2016 n° 171 e s.m.i.)

Dichiara, altresì, di essere informato/a, secondo quanto previsto dal GDPR 679/2016, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e allega copia di documento di identità (carta d'identità o passaporto) in corso di validità. Dichiara inoltre di essere informato che il presente curriculum sarà pubblicato sul sito Internet Aziendale.

Milano, 19 gennaio 2020

Il/La dichiarante