



Lodi, 30/06/2019

Oggetto: Adempimenti ex L. 190/2012 e PNA 2013 (punto 4.1) – Attività svolta dall'01/01/2019 al 30/06/2019 in materia di anticorruzione e trasparenza.

Richiamato l'oggetto si evidenzia quanto segue:

Entro il 31/01/2019 è stato redatto e pubblicato, nella parte dedicata del sito web aziendale alla sezione "Amministrazione Trasparente", il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2019-2021 e la Relazione dell'RPCT, nei modi e nei tempi indicati dall'Autorità Nazionale Anticorruzione, con allegata anche la mappatura delle UU.OO. aziendali, maggiormente esposte al rischio corruttivo.

All'interno del piano l'Azienda ha recepito le rilevanti modifiche introdotte negli anni dal legislatore nazionale e regionale e gli orientamenti interpretativi espressi in materia dall'ANAC, nonché quanto contenuto nelle indicazioni inviate a questa Azienda dall'ARAC, oggi ORAC, di Regione Lombardia. Sono state dettagliatamente elencate tutte le misure e le iniziative che l'Azienda ha deciso di intraprendere nel corso del triennio e sono stati individuati i dirigenti responsabili chiamati ad adempiere alle stesse.

In ottemperanza a quanto disposto dalle relative Delibere ANAC, entro il mese di Aprile sono stati pubblicati nella sottosezione dedicata dell'Amministrazione Trasparente, "Controlli e rilievi sull'amministrazione", la griglia di rilevazione degli obblighi di pubblicazione, la scheda di sintesi dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASST di Lodi e l'attestazione di assolvimento degli obblighi in questione, resa sempre dal medesimo Organismo.

Nel corso del semestre oggetto dell'odierna rendicontazione, è stato fornito costante e regolare supporto giuridico alle unità operative aziendali riguardo al trattamento ed all'istruttoria delle richieste di accesso agli atti, documentale e civico generalizzato.

L'istruttoria e l'evasione delle richieste di accesso agli atti, civico semplice, ex art. 5, comma 1 del D.lgs 33/2013, per come previsto dalla normativa citata, sono di competenza dello scrivente.

Si è andati avanti, nel corso del periodo oggetto della presente relazione, ad implementare le attività e le iniziative in materia di anticorruzione e trasparenza, in adempimento di quanto normativamente stabilito a livello nazionale (significativa revisione del D.lgs 33/2013 introdotta dal D.lgs 97/2016).

Obiettivi in materia di trasparenza ed anticorruzione, unitamente ai rispettivi indicatori di raggiungimento, sono stati declinati all'interno del ciclo della performance ("obiettivi di budget") nei confronti delle strutture organizzative interessate, in coerenza con il PTPCT assunto.

Gli oneri relativi di perseguimento e di rendicontazione sono stati formalizzati e presi in carico dai Dirigenti destinatari attraverso la sottoscrizione della propria scheda individuale.



Ospedale Maggiore di Lodi
Distretti e Presidi Lodigiani

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Lodi

Si è proseguito in ogni caso all'adeguamento a quanto stabilito da Anac nel Piano Nazionale Anticorruzione di cui alla deliberazione n. 1310 DEL 28.12.2016 e nei successivi aggiornamenti dello stesso.

Relativamente agli obblighi in materia di Trasparenza si è provveduto a monitorare costantemente le attività e le iniziative intraprese dalle UU.OO coinvolte ed il processo relativo si è svolto secondo le seguenti fasi:

- Verifica sul portale "Bussola della Trasparenza" dello stato di attuazione degli obblighi di Trasparenza da parte dell'Azienda, al fine di migliorare la qualità, la completezza e la comprensibilità delle informazioni pubblicate, anche attraverso la conseguente ed eventuale adozione di azioni migliorative.
- Azioni di supporto attraverso incontri *ad hoc* con i dirigenti di unità operativa, soprattutto nei casi in cui si fossero rilevate inadempienze, allo scopo di individuare e mettere in atto possibili azioni correttive.
- identificazione di obiettivi chiari, misurabili e verificabili, in linea con i principi di trasparenza contenuti nel Dlgs 33/2013, come modificato dal D.lgs 97/2016 e dalle numerose indicazioni emanate dall'ANAC e dalle Autorità Regionali.
- direttive e/o informative aventi ad oggetto specifici adempimenti a carico dei dirigenti.

Si rappresenta inoltre che, anche secondo quanto riportato all'interno del sito "*Bussola della Trasparenza*", l'ASST ha proseguito, anche nel corso del semestre oggetto di attuale rendicontazione, il percorso di progressivo adeguamento agli obblighi previsti dal Decreto Trasparenza, così come successivamente modificato ed interpretato, continuando ad implementare la sezione Amministrazione Trasparente del portale aziendale con regolarità, completezza e tempestività.

Come nel 2018, nel primo semestre del 2019 l'Azienda ha proseguito nell'attività di formazione del personale dipendente in materia di Anticorruzione e Trasparenza. È stato approntato un corso in materia, in accordo e collaborazione con il Centro di Formazione Aziendale, rivolto a tutte le professionalità presenti in Azienda, disponibile sulla piattaforma aziendale a partire dall'01/07/2019. La partecipazione a tale iniziativa formativa è stata fortemente incentivata, attraverso il collegamento della fruizione della stessa con il godimento delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2019.

IL RESPONSABILE PER LA PREVENZIONE
DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA
(dr. Marco Esposti)