



Ospedale Maggiore di Lodi
Presidi e Distretti del Lodigiano

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia
ASST Lodi

OGGETTO

PRESA D'ATTO DEL "PIANO PER L'APPLICAZIONE E LA DIFFUSIONE DELLA MEDICINA DI GENERE" (IN ATTUAZIONE DELL'ART. 3, COMMA 1, LEGGE 3/2018)

SU PROPOSTA: UOC Affari Generali e Legali

IL DIRIGENTE RESPONSABILE: Giampaolo Grippa

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Giampaolo Grippa

IL FUNZIONARIO ISTRUTTORE: Mariarosa Rapelli

Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che:

- la Legge n. 3 dell'11/01/2018, all'art. 3 "Applicazione e diffusione della Medicina di Genere nel SSN", stabilisce che, al fine di garantire l'appropriatezza della prevenzione, della diagnosi, della cura e della ricerca è necessario prevedere un approccio interdisciplinare tra le diverse aree mediche, che tenga conto delle differenze derivanti dal genere;
- che il Decreto del Ministero della Salute del 13/06/2019 "Adozione del Piano per l'applicazione e diffusione della Medicina di Genere del SSN", in attuazione dell'art. 3 comma 1 Legge n. 3 dell'11/01/2018, prevede che venga predisposto un Piano Formativo nazionale per la medicina di genere, volto a garantire la conoscenza e l'applicazione dell'orientamento alle differenze di genere in medicina;

RILEVATO che il Piano si propone di fornire un indirizzo coordinato e sostenibile per la diffusione della Medicina di Genere mediante divulgazione, formazione e indicazione di pratiche sanitarie, che, nella ricerca, nella prevenzione, nella diagnosi e nella cura, tengano conto delle differenze derivanti dal genere, al fine di garantire la qualità e l'appropriatezza delle prestazioni erogate dal Servizio Sanitario Nazionale (SSN) in modo omogeneo sul territorio nazionale;

DATO ATTO che Regione Lombardia in ottemperanza alla suddetta legge, riconosce nella Medicina di Genere un obiettivo strategico del SSN con particolare attenzione alle differenze biologiche, socio-economiche e culturali di ogni persona;

VISTA la nota mail del 08/01/2021 (Prot. ASST n. 618 del 11/01/2021) con cui Regione Lombardia chiedeva di individuare il Referente aziendale della Medicina di Genere dandone comunicazione al Referente Regionale;

RICHIAMATA la nota prot. 845 del 12/01/2021 con cui questa ASST comunicava a Regione Lombardia il nominativo del proprio Referente, individuato nella persona della dr.ssa Barbara Grecchi;

DATO ATTO che, in conformità a quanto previsto dal Piano, questa ASST ha provveduto ad attivare sul sito aziendale una sezione dedicata alla Medicina di Genere;

ESAMINATO il Piano e ritenuto opportuno recepirne i contenuti per l'applicazione e la diffusione della Medicina di Genere attraverso il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- previsione di un approccio interdisciplinare tra le diverse aree mediche e le scienze umane che tenga conto delle differenze derivanti dal genere, al fine di garantire l'appropriatezza della ricerca e della prevenzione;
- promozione e sostegno delle ricerca biomedica, farmacologia e psico-sociale basata sulle differenze di genere;
- promozione e sostegno dell'insegnamento della Medicina di Genere, garantendo adeguati livelli di formazione e di aggiornamento di tutto il personale medico e sanitario;
- promozione e sostegno dell'informazione pubblica sulla salute e sulla gestione delle malattie, in un'ottica di genere;

DATO ATTO che questa Azienda, consapevole dell'importanza di un approccio di genere in sanità a sostegno del principio della centralità della persona, intende, in conformità a quanto previsto dal Piano, perseguire ed adottare politiche di sviluppo della Medicina di Genere ed in particolare:

- prevedere nel Piano formativo aziendale attività formative accreditate ECM finalizzate alla promozione e alla diffusione della Medicina di Genere in tutte le discipline;
- promuovere la conoscenza della Medicina di Genere presso tutti gli operatori aziendali e gli interlocutori del territorio (promozione della salute di "Genere" nella scuola, contrastare la violenza di genere attraverso azioni finalizzate al cambiamento socio-culturale delle donne e degli uomini per eliminare pregiudizi e superare modelli stereotipati dei ruoli, ecc.);
- costituzione di un Gruppo di Lavoro Multidisciplinare di coordinamento sulla Medicina di Genere con lo scopo di documentare e rendere fruibili a tutti i livelli le buone pratiche individuate;
- attuare percorsi di presa in carico della persona in un'ottica di genere;
- predisporre ed implementare Percorsi Diagnostico Terapeutici genere-specifici nell'ambito delle UU.OO.CC. al fine di garantire la qualità e l'appropriatezza delle prestazioni erogate;
- diffondere l'approccio di genere nella pratica clinica, nella ricerca, negli articoli scientifici e nelle tesi di laurea.

VISTO il parere favorevole espresso dal Direttore Sociosanitario in data 24/08/2021, agli atti della procedura;

PRESO ATTO della attestazione resa dal competente Responsabile in ordine alla regolarità tecnica del provvedimento;

PRESO ATTO dei pareri resi dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Sociosanitario, ciascuno per le rispettive competenze;

DELIBERA

per le motivazioni formulate in premessa che qui si intendono integralmente trascritte:

1. di prendere atto dei contenuti del Piano per l'applicazione e la diffusione della Medicina di Genere attraverso il raggiungimento dei seguenti obiettivi:
 - prevedere nel Piano formativo aziendale attività formative accreditate ECM finalizzate alla promozione e alla diffusione della Medicina di Genere in tutte le discipline;
 - promuovere la conoscenza della Medicina di Genere presso tutti gli operatori aziendali e gli interlocutori del territorio (promozione della salute di "Genere" nella scuola, contrastare la violenza di genere attraverso azioni finalizzate al cambiamento socio-culturale delle donne e degli uomini per eliminare pregiudizi e superare modelli stereotipati dei ruoli, ecc.);

- costituire un Gruppo di Lavoro Multidisciplinare di coordinamento sulla Medicina di Genere con lo scopo di documentare e rendere fruibili a tutti i livelli le buone pratiche individuate;
 - attuare percorsi di presa in carico della persona in un'ottica di genere;
 - predisporre ed implementare Percorsi Diagnostico Terapeutici genere-specifici nell'ambito delle UU.OO.CC. al fine di garantire la qualità e l'appropriatezza delle prestazioni erogate;
 - diffondere l'approccio di genere nella pratica clinica, nella ricerca, negli articoli scientifici e nelle tesi di laurea;
2. di dare atto che il Referente aziendale della Medicina di Genere è la dr.ssa Barbara Grecchi;
 3. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico dell'Azienda;
 4. di dare atto che il Responsabile del Procedimento relativo al presente provvedimento è il dott. Giampaolo Grippa;
 5. di conferire al sunnominato Responsabile ogni più ampia facoltà di attuazione della presente deliberazione, compresa la diffusione eventuale agli uffici interessati e coinvolti nel presente procedimento;
 6. di dare atto che, ai sensi dell'art. 17 - comma 6 - della L.R. 30 dicembre 2009 n° 33 e ss. modifiche, il presente provvedimento, non soggetto a controllo, è immediatamente esecutivo e verrà pubblicato all'Albo on-line sul sito informatico aziendale.

IL DIRETTORE GENERALE
(Salvatore Gioia)