



Ospedale Maggiore di Lodi
Presidi e Distretti del Lodigiano

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Lodi

Deliberazione N° 407 del 11/04/2024

OGGETTO

APPROVAZIONE PIANO DI FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE PER
L'ANNO 2024.

SU PROPOSTA: SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

IL DIRIGENTE RESPONSABILE: Dhebora Fontana

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Dhebora Fontana

IL FUNZIONARIO ISTRUTTORE: Stefano Maiandi

Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa

Sede Legale: Piazza Ospitale n. 10 – Lodi (26900) – Tel. 0371/37.1 – C.F. e P.IVA 09322180960

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che la formazione e l'aggiornamento professionale della Dirigenza e del personale del Comparto sono assunti da questa Azienda come metodo permanente per la valorizzazione e lo sviluppo del patrimonio di abilità e conoscenze professionali e mission aziendale;

VISTA la Legge regionale n. 22 del 14 dicembre 2021 recante "Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della Legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)";

VISTE inoltre:

- la D.G.R. n. VII/13792 del 25.07.2003 recante "Determinazioni per l'attivazione del sistema di formazione continua - programma Educazione Continua in Medicina (ECM) in Lombardia" che attiva il sistema ECM lombardo per la formazione continua;
- la D.G.R. n. VII/18576 del 5 agosto 2004, avente per oggetto "Linee di indirizzo per l'attivazione del sistema ECM (educazione continua in medicina) in Lombardia";
- la D.G.R. n. VII/20767 del 16 febbraio 2005 "Determinazioni in merito al progetto operativo per l'attuazione del sistema lombardo "ECM - Sviluppo Professionale Continuo (CPD)" ed agli obiettivi formativi di interesse regionale";
- la D.G.R. n. VIII/2372 del 12 aprile 2006 riguardante l'attuazione del sistema ECM- CPD anno 2006 con particolare riferimento alla Formazione Individuale e la Formazione a Distanza;
- DGR N° XII / 1827 Seduta del 31/01/2024 "Determinazione in ordine agli indirizzi di programmazione del SSR per l'Anno 2024";

RICHIAMATI:

- il Decreto della Direzione Generale Welfare n. 17008 del 28/12/2017 "Preso d'atto dell'articolo 31 comma 1 dell'Accordo tra il Governo, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano relativo al documento la formazione continua nel settore «salute», in cui sono stabiliti i criteri per l'assegnazione dei crediti alle attività ECM;
- il Decreto della Direzione Generale Welfare n. 18429 del 23/12/2022 "Aggiornamento - anno 2022 - del manuale di accreditamento per l'erogazione di eventi ECM-CPD Regione Lombardia" ed i relativi allegati che individuano le modalità operative da utilizzarsi dai provider in ordine all'attività ECM svolta sul territorio lombardo;
- il Decreto della Direzione Generale Welfare n. 19280 del 29/12/2022 "Conferma dell'accreditamento standard al Sistema Lombardo ECM/CPD (Educazione Continua in Medicina - Sviluppo Professionale Continuo) del Provider "ASST LODI" con sede in Lodi", fino al 31 dicembre 2025 con il codice n. 7154;

RICHIAMATI:

- l'art. 51 CCNL del 17.12.2020 per il personale Dirigente dell'Area delle funzioni locali;
- l'art. 64 e ss. CCNL del 2.11.2022 – relativo al personale del Comparto sanità periodo 2019-2021;
- gli art. 43 e ss. per il personale della Dirigenza Sanitaria di cui al CCNL Area Sanità del 23.01.2024;

VISTA la necessità, anche per l'anno in corso, di orientare le linee di indirizzo generale per l'attività di formazione e aggiornamento professionale in senso integrato, coinvolgendo al tempo stesso il personale Dirigente dell'area medica, il personale Dirigente non medico e il personale del Comparto Sanità;

RICHIAMATI i confronti tenutisi con la Direzione Strategica e le Direzioni dei Dipartimenti, nonché i dati raccolti per la rilevazione quali-quantitativa del fabbisogno formativo, agli atti, necessari alla predisposizione del Programma di formazione e aggiornamento professionale del personale dipendente per l'anno 2024 e verificatane la completezza;

ATTESO che il suddetto Piano è stato trasmesso alle Organizzazioni Sindacali della Dirigenza e del Comparto in data 28/03/2024 (prot. Ente n. 11673 del 28/03/2024) e che, in assenza di ulteriori proposte in merito, si è proceduto alla definizione del summenzionato Programma;

VISTO il Piano di Formazione e Aggiornamento Professionale del personale dipendente dell'ASST di Lodi per il 2024 allegato quale parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione (AL01);

STABILITO che il Budget a disposizione dell'azienda per le iniziative di formazione ed aggiornamento professionale del personale dipendente, interne ed esterne delle Direzioni e dei Dipartimenti, è stimato in complessivi euro 100.000,00 (centomilaeuro/00);

ATTESO che:

- il suddetto budget viene ripartito per le iniziative formative di rilevanza strategica e dipartimentale, ivi comprese quelle per l'aggiornamento esterno secondo i seguenti criteri:
 - n. di professionisti afferenti;
 - diversificazione delle famiglie professionali;
 - complessità e innovazione organizzativa;
 - attività formativa interna pregressa;
 - attività formativa esterna pregressa;
- che il suddetto fondo sarà utilizzato con l'avvertenza di adottare criteri di flessibilità in considerazione della eventuale economicità di gestione nello sviluppo dell'una e dell'altra iniziativa in conseguenza di situazioni non previste o contingenti;

RITENUTO pertanto necessario, per quanto sopra esposto, provvedere all'approvazione del Piano di formazione e aggiornamento professionale per l'anno 2024;

PRECISATO che il Piano di Formazione e Aggiornamento Professionale potrà essere oggetto di aggiornamento entro il mese di giugno 2024, stante le eventuali nuove esigenze aziendali;

PRESO ATTO dell'attestazione resa dal competente Responsabile in ordine alla regolarità tecnica del provvedimento;

PRESO ATTO dei pareri resi dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Sociosanitario, ciascuno per le rispettive competenze;

DELIBERA

per le motivazioni formulate in premessa che qui si intendono integralmente trascritte:

1. di approvare il Piano di Formazione e aggiornamento Professionale del personale dipendente dell'ASST di Lodi per il 2024 allegato quale parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione (AL01);
2. di dare mandato alla SS Sistema di Valutazione e Sviluppo Professionale - Formazione di realizzare le iniziative previste per l'anno 2024;
3. di dare atto che il Budget a disposizione dell'azienda per le iniziative di formazione ed aggiornamento professionale del personale dipendente, interne ed esterne delle Direzioni e dei Dipartimenti, è stimato in euro 100.000,00 (centomilaeuro/00), secondo i criteri in premessa specificati, e che lo stesso trova copertura ai conti 642105, 642106, 642110, del bilancio per l'esercizio 2024;
4. di precisare che il Piano di Formazione e Aggiornamento Professionale potrà essere oggetto di aggiornamento entro il mese di giugno 2024 stante le eventuali nuove esigenze aziendali;
5. di dare atto, altresì, che il Responsabile f.f. del procedimento per l'adozione della presente Deliberazione è la Dott.ssa Dhebora Fontana, come stabilito dalla Deliberazione n. 324 del 27/03/2024 con la quale è stato conferito l'incarico temporaneo di Direttore facente funzione della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane alla stessa, ai sensi dell'art. 73, comma 4 del CCNL dell'Area delle Funzioni Locali del 17/12/2020;
6. di conferire al sunnominato Responsabile ogni più ampia facoltà di attuazione della presente deliberazione, compresa la diffusione eventuale agli uffici interessati e coinvolti nel presente procedimento;
7. di dare atto che, ai sensi dell'art. 17 - comma 6 - della L.R. 30 dicembre 2009 n° 33 e ss. modifiche, il presente provvedimento, non soggetto a controllo, è

immediatamente esecutivo e verrà pubblicato all'Albo on-line sul sito informatico aziendale.

IL DIRETTORE GENERALE
(Giudo Grignaffini)



Ospedale Maggiore di Lodi
Distretti e Presidi Lodigiani

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia
ASST Lodi

PIANO DI FORMAZIONE

2024

SOMMARIO

PRESENTAZIONE	3
RELAZIONE FORMAZIONE 2023.....	5
RILEVAZIONE DEL FABBISOGNO FORMATIVO.....	9
BUDGET FORMAZIONE 2024	21
PIANO DI FORMAZIONE 2024	22
EVENTI FORMATIVI INSERITI NEL PORTALE ECM AL 18.03.23.....	35

PRESENTAZIONE

La formazione in ambito sanitario può essere definita come un'esperienza trasformativa che contribuisce allo sviluppo personale e professionale, migliorando le competenze, la consapevolezza e la capacità di adattarsi e a anticipare i cambiamenti.

La formazione nel contesto di un sistema sanitario svolge un ruolo cruciale in quanto contribuisce al miglioramento della qualità dell'assistenza sanitaria e all'efficienza del sistema nel suo complesso.

Gli obiettivi specifici possono essere riassunti in:

1. miglioramento delle competenze cliniche e gestionali: la formazione continua permette alle persone di acquisire e aggiornare le competenze necessarie per fornire cure di alta qualità, sostenibili e accessibili.
2. adattamento alle nuove tecnologie: nel contesto sanitario, l'evoluzione tecnologica è rapida. La formazione consente al personale di utilizzare in modo efficace le innovazioni tecnologiche sanitarie e di management.
3. gestione delle emergenze: la formazione è essenziale per garantire che il personale sia preparato ad affrontare situazioni critiche in modo tempestivo ed efficace, salvaguardando la vita dei pazienti.
4. etica e comunicazione: la formazione deve includere elementi legali all'etica e alle competenze comunicative. Questi aspetti sono fondamentali per instaurare una relazione di fiducia con i pazienti, rispettando la loro dignità e garantendo una comunicazione chiara e aperta.
5. sostenibilità del sistema sanitario: la formazione contribuisce alla gestione efficiente delle risorse nel tempo, massimizzando l'*outcome* di salute per la collettività.
6. elaborazione ed implementazione delle policy sanitarie: la formazione è essenziale per supportare lo sviluppo e le scelte di politica sanitaria volte a mantenere la sostenibilità del sistema sanitario pubblico nel lungo periodo.

Il piano formativo proposto per l'anno 2024 copre una vasta gamma di *topic* formativi, inclusi gli aspetti clinici, le competenze interpersonali e di team, la formazione sul campo e la formazione relativa alle tecnologie sanitarie emergenti e le normative vigenti.

In questo modo, è garantita ad ogni professionista dell'ASST di Lodi un ampio orizzonte formativo in grado di soddisfare le esigenze complesse e sempre mutevoli del panorama sanitario contemporaneo.

RELAZIONE FORMAZIONE 2023

Il 2023 ha visto sostanziale stabilizzazione ai livelli pre-pandemici di tutte le attività formative sia in termini numerici che in termini di partecipazione con la realizzazione di 432 edizioni formative. Gli eventi formativi previsti nel 2023 sono stati 258 di cui 50 programmati e realizzati in modalità "extrapiano" (pari al 19,4 % del totale).

Le partecipazioni totali alla formazione sono state 8954 che si sono concretizzate nella partecipazione media di 2.92 corsi per dipendente.

Anno	N° Partecipazioni			Partecipaz. Totali	Totale Dipendenti	Rapporto
	Corsi Interni	Corsi Esterni	Non Dipendenti			
2021.	9066	774	2119	11959	2548	3.86
2022	11201.	949	2888	15038	2493	4.87.
2023	6372	1011	1571	8954	2527	2.92

Le ore di formazione complessivamente erogate sono state 121434.45 con un decremento del 24.6% rispetto all'anno precedente.

Anno	N° Ore Frequentate			Totale ore
	Dipendenti Corsi Interni	Dipendenti Corsi Esterni	Non Dipendenti	
2021.	87367.1.	10062.3.	50098.34	147528.14.
2022	114247.31.	13602.2.	33242.38	161092.29.
2023	90633.25	14783	16018.2	121434.45

Anno	N°Ore Frequentate		Totale Ore Frequentate	Totale Dipendenti	Ore di Formazione Procapite
	Dipendenti	Non Dipendenti			
2021.	97429.4.	50098.34.	147528.14.	2548.	38.24
2022	127849.51.	33242.38.	161092.29.	2493.	51.28
2023	105416.25	16018.2	121434.45	2527.	41.72

Le ore di formazione pro capite si sono stabilizzate su livelli pre pandemici che nel 2023 si sono attestate in 41.72 a dipendente.

Si riporta altresì una tabella riassuntiva relativa al numero di crediti erogati per singola professione coinvolta:

Anno 2023	Famiglia Professionale	Nr. Crediti Erogati		N°Dipendenti	Crediti Teorici	Valore Assoluto
		Dipendenti	Non Dipendenti			
	ASSISTENTE SANITARIO	114.6	46.6	7	350	32.74 %
	BIOLOGO	273.3	0	10	500	54.66 %
	DIETISTA	28.6	0	3	150	19.07 %
	EDUCATORE PROFESSIONALE	1035.8	138	21	1050	98.65 %
	FARMACISTA	105	0	8	400	26.25 %
	FISICO	19.6	0	3	150	13.07 %
	FISIOTERAPISTA	1536.2	44.2	58	2900	52.97 %
	INFERMIERE	25515.5	525.5	994	49700	51.34 %
	INFERMIERE PEDIATRICO	165.4	0	7	350	47.26 %
	LOGOPEDISTA	465.3	0	14	700	66.47 %
	MEDICO	6937.6	635.4	398	19900	34.86 %
	ODONTOIATRA	7.8	0	0	0	780.00 %
	ORTOTTISTA/ASSISTENTE DI OFTALMOLO	117.5	0	5	250	47.00 %
	OSTETRICA/O	2678	0	68	3400	78.76 %
	PSICOLOGO, MEDICI PSICOLOGO	1461.4	162	24	1200	121.78 %
	TECNICO AUDIOMETRISTI	15.6	0	3	150	10.40 %
	TECNICO DELLA PREVENZIONE NELL'AMB	72.8	0	3	150	48.53 %
	TECNICO DELLA RIABILITAZIONE PSICHA	200	50	3	150	133.33 %
	TECNICO DI NEUROFISIOPATOLOGIA	47.7	0	6	300	15.90 %
	TECNICO FISIOPATOLOGIA CARDIOCIRCO	235.4	0	4	200	117.70 %
	TECNICO SANITARI DI RADIOLOGIA MEDI	969.8	0	54	2700	35.92 %
	TECNICO SANITARI LABORATORIO BIOME	2192.5	0	49	2450	89.49 %
	TERAPISTA DELLA NEURO E PSICOMOTRIC	499.6	0	7	350	142.74 %
	TERAPISTA OCCUPAZIONALE	64	0	1	50	128.00 %

Le richieste di aggiornamento esterno hanno subito un incremento del 7.3 % nella Dirigenza e un incremento del 5.1% nel comparto.

Anno	Professioni	N° Autorizzazioni Aggiorn. Esterno	N° Dipendenti per Professione		Percentuale di Frequenza Esterna per Professione
			Effettivi	Teorici	
2023	Dirigenza	639	257	457	56.24 %
	Comparto	370	235	2038	11.53 %
2022	Dirigenza	592	263	447	58.84 %
	Comparto	351	201	2017	9.97 %
2021	Dirigenza	322	156	435	35.86 %
	Comparto	427	207	2084	9.93 %

Si riportano in tabella la descrizione della tipologia delle iniziative formative del 2023

Anno 2023	Descrizione Tipologia Formativa	Corsi		Totale
		Interni	Esterni	
	Attività di Addestramento	151		151.
	Attività di Addestramento [1]	11.		11.
	Congresso/Simposio/Conferenza/Seminario/Meeting INTERNAZIONALI		1	1
	Congresso/Simposio/Conferenza/Seminario/Meeting NAZIONALI		654.	654.
	Corso Residenziale (1-25 partecipanti)	115		115
	Corso Residenziale (1-25 partecipanti) FINO A 6 ORE	60		60
	Corso Residenziale/Convegno [1-100 partecipanti]	37		37.
	Corso Residenziale/Convegno [1-100 partecipanti] FINO A 6 ORE	13		13
	Corso Residenziale/Convegno [1-200]	17.		17.
	Corso Residenziale/Convegno [oltre 200 partecipanti]	1.		1
	Corso Residenziale/Convegno [oltre 200 partecipanti] FINO A 6 ORE	1.		1
	FAD (Formazione A Distanza) E-LEARNING CON TUTORAGGIO	11.		11.
	FAD (Formazione A Distanza) E-LEARNING CON TUTORAGGIO FINO A	33		33
	FAD (Formazione A Distanza) E-LEARNING SENZA TUTORAGGIO	5.		5
	Formazione A Distanza (FAD)		2	2
	Non Accreditato	4.		4
	Partecipazione a gruppi di miglioramento [2]	45.		45
	Partecipazione a gruppi di miglioramento [3]	3		3
	Partecipazione a gruppi di miglioramento[1]	42		42
	Tirocinio/frequenza con metodiche tutoriali e presso una struttura assiten	3		3
	Tirocinio/frequenza presso strutture assistenziali o formative	17.		17.

e la relativa distribuzione per Dipartimenti proponenti.

Anno 2023	Descrizione Dipartimento	Totale
	DIPARTIMENTO BASSA INTENSITA' / R.I.C.C.A.	51
	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	41
	DIPARTIMENTO EMERGENZA URGENZA	86
	DIPARTIMENTO MEDICO	39
	DIPARTIMENTO ONCOLOGICO E CURE PALLIATIVE	2
	DIPARTIMENTO RETE INTEGRATA MATERNO INFANTILE (RIMI)	45
	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE	43
	DIPARTIMENTO SERVIZI DIAGNOSTICI	72
	DIPARTIMENTO TECNICO AMMINISTRATIVO	26
	DIREZIONE AMMINISTRATIVA	9
	DIREZIONE GENERALE	71
	DIREZIONE SANITARIA	17
	DIREZIONE SOCIOSANITARIA	48
	FORMAZIONE	19
		569

Agli eventi formativi ha partecipato il 97,4% degli iscritti con un tasso di assenza medio pari al 2,6%.

Piena soddisfazione per gli eventi formativi è espressa anche attraverso l'analisi dei questionari di gradimento compilati al termine di ogni iniziativa formativa.

Anno	Nr. Questionari	Progettazione	Docenza	Didattica		Organizzazione		Valutazione
				Utilità	Qualità	Tempo	Struttura	
2021.	1333	3.84	3.97	3.84	3.84	3.74	3.75	4.
2022	3855	3.67	3.77	3.66	3.61	3.58	3.56	4.
2023	4152	3.5	3.65	3.52	3.45	3.39	3.4	4

RILEVAZIONE DEL FABBISOGNO FORMATIVO

I materiali e i metodi della rilevazione del fabbisogno formativo annuale si fonda su strumenti consolidati al fine di restituire un'analisi del fabbisogno formativo il più vicino alle necessità di tutti i professionisti dell'ASST di Lodi.

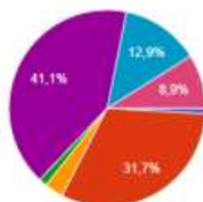
Nello specifico sono realizzate:

- interviste semistrutturate alla Direzione Strategica, ai Direttori di Dipartimento e ai Direttori degli Uffici di Staff
- capillare ricognizione delle esigenze formative nel *middle management* attraverso colloqui individuali e di gruppo ai Responsabili/Coordinatori dei *setting* amministrativi e assistenziali con diffusione di uno strumento di raccolta informatico utile alla formalizzazione delle iniziative formative proposte
- analisi del questionario del fabbisogno formativo che viene erogato a tutti i partecipanti alle iniziative formative residenziali
- analisi delle fonti normative nazionali e regionali

Si riporta un report sintetico dei principali dati relativi ai rispondenti:

RUOLO DEL COMPILATORE

224 risposte



- DIRETTORE DIPARTIMENTO
- DIRETTORE - RESPONSABILE - UOC/ UOD/UOS/SERVIZI
- DAPSS FUNZIONE IN STAFF
- DAPSS MACROAREA
- DAPSS COORDINATORE
- DAPSS REFERENTE
- REFERENTE DIPARTIMENTALE DI FORMAZIONE (RDF)

TIPOLOGIA FORMATIVA

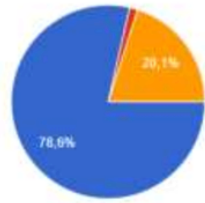
224 risposte



- FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)
- FORMAZIONE RESIDENZIALE CLA...
- FORMAZIONE RESIDENZIALE CLA...
- FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC)...
- FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC)...
- FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC) A...
- FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC) R...
- FORMAZIONE A DISTANZA - E-LEAR...
- FORMAZIONE A DISTANZA: SINCR...

PROFESSIONI A CUI E' RIVOLTA L'ATTIVITA' FORMATIVA

224 risposte



- TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE
- AMMINISTRATIVI
- TUTTE LE PROFESSIONI

Data	Luogo	Tipo riunione	Durata prevista	Durata effettiva	Partecipanti	Lista di distribuzione del verbale
18.03.2024	Lodi	Informativo/decisionale	1 ora	1 ora	DIREZIONE STRATEGICA, Dott. Stefano Maiandi	
Ordine del giorno previsto	ANALISI DELLE ESIGENZE FORMATIVE Intervista semistruutturata					CFA Direttore Dipartimento RDF
ORDINE DEL GIORNO		Intervista a: Direttore Generale Dott. Guido Grignaffini, Direttore Amministrativo Dott. Andrea Pellegrini, Direttore Sanitario Dott. Giovanni Monza, Direttore Socio Sanitario Dott.ssa Silvana Cirincione				
RELATORI						
INTERVENUTI		TUTTI				Analisi sistema delle attese definita dal Referente Dipartimentale di Formazione
INFORMAZIONI TRASMESSE/DECISIONI ASSUNTE	<p>1. Breve analisi dei dati relativi alle attività formative svolte dal Dipartimento nell'anno in corso e analisi della programmazione formativa relativa al secondo semestre</p> <p>2. Ritieni che la formazione pregressa abbia contribuito alla manutenzione/accrescimento delle conoscenze/abilità/comportamenti dell'equipe?</p> <p>3. Quali sono gli obiettivi generali previsti per l'anno successivo, quali sono i possibili progetti o le aree sulle quali intende investire e/o incrementare?</p> <p>4. Quali sono, a suo parere, i fattori di successo e i punti di forza?</p> <p>5. Quali sono, a suo parere, le aree di debolezza a livello organizzativo, relazionale, tecnico-professionale?</p> <p>6. Quali iniziative di formazione potrebbero essere utili?</p> <p>7. Quale formazione potrebbe esserLe utile?</p> <p>8 Altro?</p>		<p>1. Mantenere il <i>trend</i> quali-quantitativo della formazione nella USS;</p> <p>2. Leva strategica per l'implementazione di nuove conoscenze, abilità e comportamenti</p> <p>3. Adeguamento delle conoscenze in relazione alle specificità dell'Unità Operativa e diffusione delle conoscenze nelle diverse articolazioni aziendali. Proseguimento della trasversalità formativa ospedale territorio</p> <p>4. Capillarità di diffusione dell'iniziativa formativa</p> <p>5. Nuovi scenari organizzativi legati alla nuova riforma SSR e ai nuovi modelli assistenziali e di presa in carico.</p> <p>6. Avvio dei progetti di riorganizzazione territoriale</p> <p>7.</p> <p>8.</p>		<p>- Formazione infermieri di famiglia e comunità</p> <p>- Formazione progetto DAMA (Disabled Advanced Medical Assistance) e relativa presa in carico dell'utente con disabilità</p> <p>- La comunicazione interna tra professionisti in una prospettiva di rinforzo delle reti comunicative aziendali</p> <p>- La prevenzione del rischio disciplinare nei dipendenti dell'ASST di Lodi</p> <p>- La prevenzione del rischio professionale nei processi di cura</p> <p>- Il nuovo contratto collettivo nazionale di Dirigenza e Comparto</p> <p>- Il nuovo codice degli appalti</p> <p>- La formazione specifica su PanFlu</p>	

Data	Luogo Lodi	Tipo riunione Informativo/decisionale	Durata prevista 1 ora	Durata effettiva 1 ora	Partecipanti Dott. Bisagni, Dott. Maiandi	Lista di distribuzione del verbale											
Ordine del giorno previsto	ANALISI DELLE ESIGENZE FORMATIVE Intervista semistruutturata					CFA Direttore Dipartimento RDF											
ORDINE DEL GIORNO		Intervista Direttore Dipartimento Chirurgico – Dott. Pietro Bisagni															
RELATORI																	
INTERVENUTI		TUTTI				Analisi sistema delle attese definita dal Referente Dipartimentale di Formazione											
INFORMAZIONI TRASMESSE/DECISIONI ASSUNTE	1. Breve analisi dei dati relativi alle attività formative svolte dal Dipartimento nell'anno in corso e analisi della programmazione formativa relativa al secondo semestre	2. Ritieni che la formazione progressa abbia contribuito alla manutenzione/accrescimento delle conoscenze/abilità/comportamenti dell'equipe?	3. Quali sono gli obiettivi generali previsti per l'anno successivo, quali sono i possibili progetti o le aree sulle quali intende investire e/o incrementare?	4. Quali sono, a suo parere, i fattori di successo e i punti di forza?	5. Quali sono, a suo parere, le aree di debolezza a livello organizzativo, relazionale, tecnico-professionale?	6. Quali iniziative di formazione potrebbero essere utili?	7. Quale formazione potrebbe essere utile?	8. Altro?	1. Mantenere il <i>trend</i> quali-quantitativo della formazione nella USS;	2. Leva strategica per l'implementazione di nuove conoscenze, abilità e comportamenti	3. Adeguamento delle conoscenze in relazione alle specificità dell'Unità Operativa e diffusione delle conoscenze nelle diverse articolazioni aziendali. Proseguimento della trasversalità formativa anche nei processi di presa in carico territoriale	4. Capillarità di diffusione dell'iniziativa formativa	5. Nuovi scenari organizzativi legati alla nuova riforma SSR e ai nuovi modelli assistenziali e di presa in carico.	6. Avvio dei progetti di utili al lavoro in equipe	7.	8.	- ATLS - Percorso di cure di qualità nelle cure chirurgiche - Gruppo di revisione dei casi clinici del paziente traumatico - Protocollo ERAS - Gruppo di miglioramento nella patologia gastroenterica - Formazione condivisa con Medici di Medicina Generale per patologia chirurgica epatica

Data	Luogo	Tipo riunione	Durata prevista	Durata effettiva	Partecipanti	Lista di distribuzione del verbale
21.11.22	Lodi	Informativo/decisionale	1 ora	1 ora	Dott. Ucci, Dott. Maiandi	
Ordine del giorno previsto	ANALISI DELLE ESIGENZE FORMATIVE Intervista semistruutturata					CFA Direttore Dipartimento RDF
ORDINE DEL GIORNO		Intervista Direttore Dipartimento Medico – Dott. Giovanni Ucci				
RELATORI						
INTERVENUTI		TUTTI				Analisi sistema delle attese definita dal Referente Dipartimentale di Formazione
INFORMAZIONI TRASMESSE/DECISIONI ASSUNTE	<p>1. Breve analisi dei dati relativi alle attività formative svolte dal Dipartimento nell'anno in corso e analisi della programmazione formativa relativa al secondo semestre</p> <p>2. Ritieni che la formazione pregressa abbia contribuito alla manutenzione/accrescimento delle conoscenze/abilità/comportamenti dell'equipe?</p> <p>3. Quali sono gli obiettivi generali previsti per l'anno successivo, quali sono i possibili progetti o le aree sulle quali intende investire e/o incrementare?</p> <p>4. Quali sono, a suo parere, i fattori di successo e i punti di forza?</p> <p>5. Quali sono, a suo parere, le aree di debolezza a livello organizzativo, relazionale, tecnico-professionale?</p> <p>6. Quali iniziative di formazione potrebbero essere utili?</p> <p>7. Quale formazione potrebbe esserLe utile?</p> <p>8. Altro?</p>		<p>1. Mantenere il <i>trend</i> quali-quantitativo della formazione nella USS;</p> <p>2. Leva strategica per l'implementazione di nuove conoscenze, abilità e comportamenti</p> <p>3. Adeguamento delle conoscenze in relazione alle specificità dell'Unità Operativa e diffusione delle conoscenze nelle diverse articolazioni aziendali. Proseguimento della trasversalità formativa anche nei processi di presa in carico territoriale</p> <p>4. Capillarità di diffusione dell'iniziativa formativa</p> <p>5. Nuovi scenari organizzativi legati alla nuova riforma SSR e ai nuovi modelli assistenziali e di presa in carico.</p> <p>6. Avvio dei progetti di utili al lavoro in equipe</p> <p>7.</p> <p>8.</p>		<p>- Supervisioni psicologiche in area oncologica</p> <p>- Team building gruppo Direttori medici e Coordinatori</p> <p>- Laboratori per la comunicazione efficace</p> <p>- Gruppo di miglioramento per il lavoro in equipe con particolare attenzione a: Breast Unit, Oncologia Lodi e Codogno</p>	

Data	Luogo	Tipo riunione	Durata prevista	Durata effettiva	Partecipanti	Lista di distribuzione del verbale
15.01.2024	Lodi	Informativo/decisionale	1 ora	1 ora	Dottssa Forlani, Dott. Maiandi	
Ordine del giorno previsto	ANALISI DELLE ESIGENZE FORMATIVE Intervista semistrutturata					CFA Direttore Dipartimento RDF
ORDINE DEL GIORNO		Intervista Direttore Dipartimento Continuità di cura, riabilitazione e fragilità - Dott.ssa Sara Forlani				
RELATORI						
INTERVENUTI		TUTTI				Analisi sistema delle attese definita dal Referente Dipartimentale di Formazione
INFORMAZIONI TRASMESSE/DECISIONI ASSUNTE	1. Breve analisi dei dati relativi alle attività formative svolte dal Dipartimento nell'anno in corso e analisi della programmazione formativa relativa al secondo semestre 2. Ritieni che la formazione pregressa abbia contribuito alla manutenzione/accrescimento delle conoscenze/abilità/comportamenti dell'equipe? 3. Quali sono gli obiettivi generali previsti per l'anno successivo, quali sono i possibili progetti o le aree sulle quali intende investire e/o incrementare? 4. Quali sono, a suo parere, i fattori di successo e i punti di forza? 5. Quali sono, a suo parere, le aree di debolezza a livello organizzativo, relazionale, tecnico-professionale? 6. Quali iniziative di formazione potrebbero essere utili? 7. Quale formazione potrebbe essere utile? 8. Altro?	1. Mantenere il <i>trend</i> quali-quantitativo della formazione nella USS; 2. Leva strategica per l'implementazione di nuove conoscenze, abilità e comportamenti 3. Adeguamento delle conoscenze in relazione alle specificità dell'Unità Operativa e diffusione delle conoscenze nelle diverse articolazioni aziendali 4. Capillarità di diffusione dell'iniziativa formativa 5. Nuovi scenari organizzativi legati alla nuova riforma SSR 6. Avvio dei progetti di riorganizzazione territoriale 7. 8.	- La valutazione del margine terapeutico: scale di fragilità e indici prognostici - Assistenza ventilatoria respiratoria nel paziente fragile: indicazioni e limiti - Deficit cognitivo: quadri clinici e approccio multi professionale - Offerta riabilitativa e postacuta: appropriatezza della cura - Ecografia bedside: elementi di diagnosi e monitoraggio clinico - Assistenza protesica: competenza ed appropriatezza prescrittiva			

Data	Luogo	Tipo riunione	Durata prevista	Durata effettiva	Partecipanti	Lista di distribuzione del verbale
15.01.2024	Lodi	Informativo/decisionale	1 ora	1 ora	Dott.ssa Scagnelli, Dott. Maiandi	
Ordine del giorno previsto	ANALISI DELLE ESIGENZE FORMATIVE Intervista semistrutturata					CFA Direttore Dipartimento RDF
ORDINE DEL GIORNO		Intervista Direttore Dipartimento Servizi - Dott.ssa Paola Scagnelli				
RELATORI						
INTERVENUTI		TUTTI				Analisi sistema delle attese definita dal Referente Dipartimentale di Formazione
INFORMAZIONI TRASMESSE/DECISIONI ASSUNTE	<p>1. Breve analisi dei dati relativi alle attività formative svolte dal Dipartimento nell'anno in corso e analisi della programmazione formativa relativa al secondo semestre</p> <p>2. Ritieni che la formazione pregressa abbia contribuito alla manutenzione/accrescimento delle conoscenze/abilità/comportamenti dell'equipe?</p> <p>3. Quali sono gli obiettivi generali previsti per l'anno successivo, quali sono i possibili progetti o le aree sulle quali intende investire e/o incrementare?</p> <p>4. Quali sono, a suo parere, i fattori di successo e i punti di forza?</p> <p>5. Quali sono, a suo parere, le aree di debolezza a livello organizzativo, relazionale, tecnico-professionale?</p> <p>6. Quali iniziative di formazione potrebbero essere utili?</p> <p>7. Quale formazione potrebbe essere utile?</p> <p>8. Altro?</p>		<p>1. Mantenere il <i>trend</i> quali-quantitativo della formazione nella USS;</p> <p>2. Leva strategica per l'implementazione di nuove conoscenze, abilità e comportamenti</p> <p>3. Adeguamento delle conoscenze in relazione alle specificità dell'Unità Operativa e diffusione delle conoscenze nelle diverse articolazioni aziendali.</p> <p>4. Capillarità di diffusione dell'iniziativa formativa</p> <p>5. Nuovi scenari organizzativi legati alla nuova riforma SSR e ai nuovi modelli assistenziali e di presa in carico.</p> <p>6. Avvio dei progetti di utili al lavoro in equipe</p> <p>7.</p> <p>8.</p>		<p>- La comunicazione nel team di cura</p> <p>- L'umanizzazione del percorso diagnostico nel dipartimento dei servizi</p>	

Data	Luogo	Tipo riunione	Durata prevista	Durata effettiva	Partecipanti	Lista di distribuzione del verbale
15.01.2024	Lodi	Informativo/decisionale	1 ora	1 ora	Dott.ssa Franchi, Dott. Maiandi	
Ordine del giorno previsto	ANALISI DELLE ESIGENZE FORMATIVE Intervista semistrutturata					CFA Direttore Dipartimento RDF
ORDINE DEL GIORNO		Intervista Direttore Dipartimento funzionale interaziendale di Cure Palliative - Dott.ssa Benedetta Franchi				
RELATORI						
INTERVENUTI		TUTTI				Analisi sistema delle attese definita dal Referente Dipartimentale di Formazione
INFORMAZIONI TRASMESSE/DECISIONI ASSUNTE	<p>1. Breve analisi dei dati relativi alle attività formative svolte dal Dipartimento nell'anno in corso e analisi della programmazione formativa relativa al secondo semestre</p> <p>2. Ritieni che la formazione pregressa abbia contribuito alla manutenzione/accrescimento delle conoscenze/abilità/comportamenti dell'equipe?</p> <p>3. Quali sono gli obiettivi generali previsti per l'anno successivo, quali sono i possibili progetti o le aree sulle quali intende investire e/o incrementare?</p> <p>4. Quali sono, a suo parere, i fattori di successo e i punti di forza?</p> <p>5. Quali sono, a suo parere, le aree di debolezza a livello organizzativo, relazionale, tecnico-professionale?</p> <p>6. Quali iniziative di formazione potrebbero essere utili?</p> <p>7. Quale formazione potrebbe esserLe utile?</p> <p>8. Altro?</p>		<p>1. Mantenere il <i>trend</i> quali-quantitativo della formazione nella USS;</p> <p>2. Leva strategica per l'implementazione di nuove conoscenze, abilità e comportamenti</p> <p>3. Adeguamento delle conoscenze in relazione alle specificità dell'Unità Operativa e diffusione delle conoscenze nelle diverse articolazioni aziendali sia ospedaliere che territoriali</p> <p>4. Capillarità di diffusione dell'iniziativa formativa</p> <p>5. Nuovi scenari organizzativi legati alla nuova riforma SSR e ai nuovi modelli assistenziali e di presa in carico.</p> <p>6. Avvio dei progetti di utili al lavoro in equipe</p> <p>7.</p> <p>8.</p>		<p>- Le implicazioni bioetiche nell'ambito delle Cure Palliative: informazione al paziente e suo coinvolgimento nelle decisioni terapeutiche e nelle diverse scelte organizzative del piano di cura (Consenso informato, Disposizioni Anticipate di Trattamento e Pianificazione Condivisa delle Cure)</p> <p>- Istituzione di un gruppo di lavoro al fine di valutare la fattibilità di un programma di azionamento ed eventuale centralizzazione delle richieste di presa in carico in Cure Palliative Domiciliari per tutti gli Enti Erogatori accreditati nella RLCP Milano Est.</p> <p>- L'importanza del team work: il ruolo dell'equipe multidisciplinare nell'assistenza ai malati in cure Palliative</p> <p>- Il tempo della comunicazione come tempo di cura: conversazioni di fine vita e comunicazione di cattivenotizie in Cure Palliative.</p>	

Data	Luogo	Tipo riunione	Durata prevista	Durata effettiva	Partecipanti	Lista di distribuzione del verbale
15.01.2024	Lodi	Informativo/decisionale	1 ora	1 ora	Dott.ssa Giacchero, Dott. Maiandi	
Ordine del giorno previsto	ANALISI DELLE ESIGENZE FORMATIVE Intervista semistruutturata					CFA Direttore Dipartimento RDF
ORDINE DEL GIORNO		Intervista Direttore Dipartimento della Donna e Materno Infantile – Dott.ssa Roberta Giacchero				
RELATORI						
INTERVENUTI		TUTTI				Analisi sistema delle attese definita dal Referente Dipartimentale di Formazione
INFORMAZIONI TRASMESSE/DECISIONI ASSUNTE	<p>1. Breve analisi dei dati relativi alle attività formative svolte dal Dipartimento nell'anno in corso e analisi della programmazione formativa relativa al secondo semestre</p> <p>2. Ritieni che la formazione pregressa abbia contribuito alla manutenzione/accrescimento delle conoscenze/abilità/comportamenti dell'equipe?</p> <p>3. Quali sono gli obiettivi generali previsti per l'anno successivo, quali sono i possibili progetti o le aree sulle quali intende investire e/o incrementare?</p> <p>4. Quali sono, a suo parere, i fattori di successo e i punti di forza?</p> <p>5. Quali sono, a suo parere, le aree di debolezza a livello organizzativo, relazionale, tecnico-professionale?</p> <p>6. Quali iniziative di formazione potrebbero essere utili?</p> <p>7. Quale formazione potrebbe essere utile?</p> <p>8. Altro?</p>		<p>1. Mantenere il <i>trend</i> quali-quantitativo della formazione nella USS;</p> <p>2. Leva strategica per l'implementazione di nuove conoscenze, abilità e comportamenti</p> <p>3. Adeguamento delle conoscenze in relazione alle specificità dell'Unità Operativa e diffusione delle conoscenze nelle diverse articolazioni aziendali.</p> <p>4. Capillarità di diffusione dell'iniziativa formativa</p> <p>5. Nuovi scenari organizzativi legati alla nuova riforma SSR e ai nuovi modelli assistenziali e di presa in carico.</p> <p>6. Avvio dei progetti di utili al lavoro in equipe</p> <p>7.</p> <p>8.</p>		<p>- Corso Unicef per allattamento</p> <p>- Consolidamento delle competenze in rianimazione neonatale con particolare attenzione al corso Newborn Life support (NLS)</p> <p>- Completamento dei corsi di triage pediatrico e ostetrico</p> <p>- Miglioramento del percorso di presa in carico della donna in travaglio</p>	

Data	Luogo	Tipo riunione	Durata prevista	Durata effettiva	Partecipanti	Lista di distribuzione del verbale
15.01.2024	Lodi	Informativo/decisionale	1 ora	1 ora	Dott. Paglia, Dott. Maiandi	
Ordine del giorno previsto	ANALISI DELLE ESIGENZE FORMATIVE Intervista semistrutturata					CFA Direttore Dipartimento RDF
ORDINE DEL GIORNO		Intervista Direttore Dipartimento EMERGENZA URGENZA Dott. Stefano Paglia				
RELATORI						
INTERVENUTI		TUTTI				Analisi sistema delle attese definita dal Referente Dipartimentale di Formazione
INFORMAZIONI TRASMESSE/DECISIONI ASSUNTE	<p>1. Breve analisi dei dati relativi alle attività formative svolte dal Dipartimento nell'anno in corso e analisi della programmazione formativa relativa al secondo semestre</p> <p>2. Ritieni che la formazione progressa abbia contribuito alla manutenzione/accrescimento delle conoscenze/abilità/comportamenti dell'equipe?</p> <p>3. Quali sono gli obiettivi generali previsti per l'anno successivo, quali sono i possibili progetti o le aree sulle quali intende investire e/o incrementare?</p> <p>4. Quali sono, a suo parere, i fattori di successo e i punti di forza?</p> <p>5. Quali sono, a suo parere, le aree di debolezza a livello organizzativo, relazionale, tecnico-professionale?</p> <p>6. Quali iniziative di formazione potrebbero essere utili?</p> <p>7. Quale formazione potrebbe essere utile?</p> <p>8. Altro?</p>		<p>1. Mantenere il <i>trend</i> quali-quantitativo della formazione nella USS;</p> <p>2. Leva strategica per l'implementazione di nuove conoscenze, abilità e comportamenti</p> <p>3. Adeguamento delle conoscenze in relazione alle specificità dell'Unità Operativa e diffusione delle conoscenze nelle diverse articolazioni aziendali sia ospedaliere che territoriali</p> <p>4. Capillarità di diffusione dell'iniziativa formativa</p> <p>5. Nuovi scenari organizzativi legati alla nuova riforma SSR e ai nuovi modelli assistenziali e di presa in carico.</p> <p>6. Avvio dei progetti di utili al lavoro in equipe</p> <p>7.</p> <p>8.</p>		<p>- ALS</p> <p>- Formazione urgenze ortopediche</p> <p>- Corsi ecografia base, avanzata ed infermieristica attraverso la partnership con Winfocus</p> <p>- Comunicazione in pronto soccorso</p> <p>- Emergenze pediatriche</p>	

Data	Luogo	Tipo riunione	Durata prevista	Durata effettiva	Partecipanti	Lista di distribuzione del verbale
15.01.2024	Lodi	Informativo/decisionale	1 ora	1 ora	Dott. Cerveri, Dott. Maiandi	
Ordine del giorno previsto	ANALISI DELLE ESIGENZE FORMATIVE Intervista semistrutturata					CFA Direttore Dipartimento RDF
ORDINE DEL GIORNO		Intervista Direttore Dipartimento SALUTE MENTALE E DIPENDENZE Dott. Giancarlo Cerveri				
RELATORI						
INTERVENUTI		TUTTI			Analisi sistema delle attese definita dal Referente Dipartimentale di Formazione	
INFORMAZIONI TRASMESSE/DECISIONI ASSUNTE		<p>1. Breve analisi dei dati relativi alle attività formative svolte dal Dipartimento nell'anno in corso e analisi della programmazione formativa relativa al secondo semestre</p> <p>2. Ritieni che la formazione pregressa abbia contribuito alla manutenzione/accrescimento delle conoscenze/abilità/comportamenti dell'equipe?</p> <p>3. Quali sono gli obiettivi generali previsti per l'anno successivo, quali sono i possibili progetti o le aree sulle quali intende investire e/o incrementare?</p> <p>4. Quali sono, a suo parere, i fattori di successo e i punti di forza?</p> <p>5. Quali sono, a suo parere, le aree di debolezza a livello organizzativo, relazionale, tecnico-professionale?</p> <p>6. Quali iniziative di formazione potrebbero essere utili?</p> <p>7. Quale formazione potrebbe essere utile?</p> <p>8. Altro?</p>	<p>1. Mantenere il <i>trend</i> quali-quantitativo della formazione nella USS;</p> <p>2. Leva strategica per l'implementazione di nuove conoscenze, abilità e comportamenti</p> <p>3. Adeguamento delle conoscenze in relazione alle specificità dell'Unità Operativa e diffusione delle conoscenze nelle diverse articolazioni aziendali sia ospedaliere che territoriali</p> <p>4. Capillarità di diffusione dell'iniziativa formativa</p> <p>5. Nuovi scenari organizzativi legati alla nuova riforma SSR e ai nuovi modelli assistenziali e di presa in carico.</p> <p>6. Avvio dei progetti di utili al lavoro in equipe</p> <p>7.</p> <p>8.</p>	<p>- Disturbi della condotta alimentare</p> <p>- Formazione utenti psichiatrici autori di reato (in collaborazione con Regione Lombardia)</p> <p>- Utenti con depressione maggiore</p> <p>- ADHD/autismo nell'adulto</p> <p>- Progetto formativo di Etnopsichiatria</p> <p>- Formazione sulla disforia di genere</p>		

Data	Luogo	Tipo riunione	Durata prevista	Durata effettiva	Partecipanti	Lista di distribuzione del verbale
18.12.2023	Lodi	Informativo/decisionale	1 ora	1 ora	Vittorio Beccarini, Dott. Maiandi	
Ordine del giorno previsto	ANALISI DELLE ESIGENZE FORMATIVE Intervista semistrutturata					CFA Direttore Dipartimento RDF
ORDINE DEL GIORNO		Intervista RSPPA – Vittorio Beccarini				
RELATORI						
INTERVENUTI		TUTTI				Analisi sistema delle attese definita dal Referente Dipartimentale di Formazione
INFORMAZIONI TRASMESSE/DECISIONI ASSUNTE	<p>1. Breve analisi dei dati relativi alle attività formative svolte dal Dipartimento nell'anno in corso e analisi della programmazione formativa relativa al secondo semestre</p> <p>2. Ritieni che la formazione pregressa abbia contribuito alla manutenzione/accrescimento delle conoscenze/abilità/comportamenti dell'equipe?</p> <p>3. Quali sono gli obiettivi generali previsti per l'anno successivo, quali sono i possibili progetti o le aree sulle quali intende investire e/o incrementare?</p> <p>4. Quali sono, a suo parere, i fattori di successo e i punti di forza?</p> <p>5. Quali sono, a suo parere, le aree di debolezza a livello organizzativo, relazionale, tecnico-professionale?</p> <p>6. Quali iniziative di formazione potrebbero essere utili?</p> <p>7. Quale formazione potrebbe essere utile?</p> <p>8. Altro?</p>		<p>1. Mantenere il <i>trend</i> quali-quantitativo della formazione nella USS;</p> <p>2. Leva strategica per l'implementazione di nuove conoscenze, abilità e comportamenti</p> <p>3. Adeguamento delle conoscenze in relazione alle specificità dell'Unità Operativa e diffusione delle conoscenze nelle diverse articolazioni aziendali sia ospedaliere che territoriali</p> <p>4. Capillarità di diffusione dell'iniziativa formativa</p> <p>5. Nuovi scenari organizzativi legati alla nuova riforma SSR e ai nuovi modelli assistenziali e di presa in carico.</p> <p>6. Avvio dei progetti di utili al lavoro in equipe</p> <p>7.</p> <p>8.</p>		<p>- Oltre alla consueta offerta formativa dei corsi sulla sicurezza, si propongono le seguenti linee formative:</p> <p>- persecuzione dei corsi sulla prevenzione delle aggressioni agli operatori in collaborazione con la SS di Psicologia Clinica</p> <p>- realizzazione di corsi di primo soccorso per il personale amministrativo</p> <p>- corsi per la movimentazione dei carichi e degli utenti</p>	

BUDGET FORMAZIONE 2024

Si riporta in tabella il budget previsto per l'attività formativa 2024: Il budget definito è comprensivo della quota prevista dai CCNL della Dirigenza ed è vincolante rispetto all'articolazione aziendale ma non nella ripartizione per singola struttura operativa.

ARTICOLAZIONE AZIENDALE		BUDGET ASSEGNATO
DIREZIONE AMMINISTRATIVA	AREA SICUREZZA	20000
	DIPARTIMENTO FUNZIONALE TECNICO AMMINISTRATIVO	2000
	AREA QUALITA'	5000
	CORSI PRIVACY	10200
	AREA MANAGERIALE E FORMAZIONE SPECIALISTICA	6000
ACQUISTO MANICHINO PER CORSI URGENZA EMERGENZA		13000
DIREZIONE SANITARIA	CORSO ATLS	12800
	DIPARTIMENTO EMERGENZA URGENZA	5000
	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	4000
	DIPARTIMENTO MEDICO	4000
	DIPARTIMENTO DELLA DONNA E MATERNO INFANTILE	2500
	DIPARTIMENTO DEI SERVIZI	2000
	DIPARTIMENTO FUNZIONALE ONCOLOGICO	1500
DIREZIONE SOCIO SANITARIA	DIPARTIMENTO CONTINUITA DI CURA, RIABILITAZIONE E FRAGILITÀ	3000
	DIPARTIMENTO FUNZIONALE DI CURE PRIMARIE	1500
	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE	3500
DIREZIONE AZIENDALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIOSANITARIE		4000
TOTALE		100000

PIANO DI FORMAZIONE 2024

Di seguito vengono riportate le iniziative formative emerse dagli strumenti di rilevazione del fabbisogno: tali iniziative sono integrate dalla tabella estratta dal Portale ECM di Regione Lombardia.

La tabella riproduce gli eventi formativi del 2024 già inseriti e in fase di attuazione al 18.03.2024; il flusso dati sarà alimentato da tutte le iniziative formative che verranno inserite nel Portale ECM di Regione Lombardia una volta identificata con la committenza la data di avvio rilevata anche la disponibilità di spazi formativi e dei relativi docenti.

FORMAZIONE OBBLIGATORIA

TIPOLOGIA FORMATIVA	DIPARTIMENTO	TITOLO PROVVISORIO	DESTINATARI	PARTECIPANTI	EDIZIONI	SEDE
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIREZIONE GENERALE	CORSO PER ADDETTI ANTINCENDIO A RISCHIO ELEVATO	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	20	4	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIREZIONE GENERALE	AGGIORNAMENTO ADDETTI ANTINCENDIO	TUTTE LE PROFESSIONI	20	4	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIREZIONE GENERALE	CORSO DI FORMAZIONE PER L'USO DEI GAS MEDICINALI E LA GESTIONE DEGLI IMPIANTI PER IL PERSONALE SANITARIO	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	25	2	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA	DIREZIONE GENERALE	CORSI SICUREZZA GENERALE	TUTTE LE PROFESSIONI	200	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA	DIREZIONE GENERALE	CORSI SICUREZZA SPECIFICA	TUTTE LE PROFESSIONI	200	1	ASST DI LODI

FORMAZIONE RESIDENZIALE, SUL CAMPO E A DISTANZA

TIPOLOGIA FORMATIVA	DIPARTIMENTO	TITOLO PROVVISORIO	DESTINATARI	PARTECIPANTI	EDIZIONI	SEDE
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC): ATTIVITA' DI TRAINING INDIVIDUALE (addestramento)	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	ADDESTRAMENTO DEL PERSONALE NEOINSERITO	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	8	8	ASST DI LODI
FORMAZIONE A DISTANZA: E-LEARNING (PIATTAFORMA TECNOLOGICA DEDICATA ALLA FORMAZIONE)	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	IL RISPETTO DELLA PRIVACY IN AZIENDA	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	4	8	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC): GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	REVISIONE DI PROCEDURE E PROTOCOLLI AZIENDALI	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	10	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC): ATTIVITA' DI TRAINING INDIVIDUALE (addestramento)	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	PEG: GESTIONE E COMPLICANZE	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	30	5	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC): GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	IL TRATTAMENTO ENDOSCOPICO DELLE EMORRAGIE DIGESTIVE-INGESTIONE DI CAUSTICI E CORPI ESTRANEI- MALATTIE INFIAMMATORIE CRONICHE INTESTINALI ED ESOFAGITE EOSINOFILA	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	20	3	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC): GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	REPROCESSING: REVISIONE PROTOCOLLO	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	2	3	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	PEG: INDICAZIONE E GESTIONE DELLE COMPLICANZE	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	25	3	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC): ATTIVITA' DI TRAINING INDIVIDUALE (addestramento)	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	PEG INDICAZIONE E GESTIONE DELLE COMPLICANZE	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	1	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC): GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	ASPETTI BUROCRATICI NELLE PROCEDURE ENDOSCOPICHE DI PAZIENTI AMBULATORIALI E RICOVERATI-REPROCESSING-PROTESIPER STENOSI DELL'APPARATO DIGERENTE SUPERIORE ED INFERIORE-DILATAZIONI ENDOSCOPICHE	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	20	3	ASST DI LODI

FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	DISCUSSIONE MULTIDISCIPLINARE URO ONCOLOGIA	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	10	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC): GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	AGGIORNAMENTO CLINICO E TEORICO IN CHIRURGIA PLASTICA LODI	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	7	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC): ATTIVITA' DI TRAINING INDIVIDUALE (addestramento)	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	FORMAZIONE SUL CAMPO IN SALA OPERATORIA	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	2	2	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	CORSO AVANZATO PER LA STRUMENTAZIONE IN CHIRURGIA GENERALE E VASCOLARE	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	12	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	COMPETENZE INFERMIERISTICHE NEL TRAPIANTO DI ENDOTELIO CORNEALE, CON TECNICA DSAEK.	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	25	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	ASSISTENZA INFERMIERISTICA ALL'ANESTESIA GENERALE PRIVA DI OPIOIDI (OFA), TECNICHE DI ESECUZIONE, TIPO DI FARMACI LORO DILUIZIONE, ASSISTENZA AL RISVEGLIO E CONTROLLO DEL DOLORE.	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	25	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	COMPETENZE INFERMIERISTICHE NEL POSIZIONAMENTO DEL PAZIENTE IN SALA OPERATORIA.	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	25	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC): GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	CENNI DI ANATOMIA E FISIOLOGIA DELLE VIE BILIARI, ERCP RENDEZ VOUX, PROTESI BILIARI E PANCREATICHE	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	17	3	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	CORSO ECG: MODULO BASE	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	6	2	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	CORSO ECG: MODULO AVANZATO	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	6	2	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	LA RESPONSABILITÀ PROFESSIONALE: ASPETTI ORGANIZZATIVI E GIURIDICO LEGALI	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	12	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	LA SALUTE È NELLE TUE MANI	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	12	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	RICORDATI DELLA PRIVACY	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	12	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	PILLOLE DI DAY SURGERY	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	12	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC): GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	DAY SURGERY EVOLUTION	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	7	3	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC): GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	PRERICOVERI EVOLUTION	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	7	3	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC): ATTIVITA' DI TRAINING INDIVIDUALE (addestramento)	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	ADDESTRAMENTO NEO ASSUNTI	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	1	4	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC): ATTIVITA' DI TRAINING INDIVIDUALE (addestramento)	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	ADDESTRAMENTO INFERMIERA ALLE COMPETENZE ORGANIZZATIVE E BUROCRATICHE DI REPARTO	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	1	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC): GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 6 riunioni da 1 ora ciascuno)	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	RIPASSO TIPOLOGIA FERRI CHIRURGICI PER IL PERSONALE OSS	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	2	6	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC): GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	PROCEDURE E PROTOCOLLI INIEZIONI INTRAVITREALI	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	4	3	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC): GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	PRCODEURE E PROTOCOLLI TRAPIANTI DI CORNEA	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	5	3	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	ADVANCED TRAUMATIC LIFE SUPPORT	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	18	1	ASST DI LODI

FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC)-GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 1 ora ciascuno)	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	PROCEDURE E PROTOCOLLI STRABISMO	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	5	3	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO CONTINUITA' DI CURA, RIABILITAZIONE E FRAGILITA'	INDAGINI RADIOGRAFICHE E ATTIVITA' FKT	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	25	4	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC)-GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 6 riunioni da 1 ora ciascuno)	DIPARTIMENTO CONTINUITA' DI CURA, RIABILITAZIONE E FRAGILITA'	GRUPPI DI MIGLIORAMENTO RIABILITAZIONE GERIATRICA ALTO LODIGIANO	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	10	12	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO CONTINUITA' DI CURA, RIABILITAZIONE E FRAGILITA'	GESTIONE LDD E MEDICAZIONI	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	20	2	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO CONTINUITA' DI CURA, RIABILITAZIONE E FRAGILITA'	METOLOGIA SBAR	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	20	2	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC)-GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIPARTIMENTO CONTINUITA' DI CURA, RIABILITAZIONE E FRAGILITA'	AFFRONTARE IL LUTTO IN HOSPICE: "IL GRUPPO DI LAVORO COME RISORSA"	TUTTE LE PROFESSIONI	30	2	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC)-GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIPARTIMENTO CONTINUITA' DI CURA, RIABILITAZIONE E FRAGILITA'	LA DISCUSSIONE MULTIPROFESSIONALE DEI CASI CLINICI	TUTTE LE PROFESSIONI	30	2	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC)-GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIPARTIMENTO CONTINUITA' DI CURA, RIABILITAZIONE E FRAGILITA'	LA SUPERVISIONE CLINICA IN CURE PALLIATIVE	TUTTE LE PROFESSIONI	30	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	DIPARTIMENTO CONTINUITA' DI CURA, RIABILITAZIONE E FRAGILITA'	IL FINE VITA NEL PAZIENTE GERIATRICO	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	30	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	DIPARTIMENTO CONTINUITA' DI CURA, RIABILITAZIONE E FRAGILITA'	SINTOMI E GESTIONE DEI CASI DI SLA IN CURE PALLIATIVE	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	30	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC)-GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIPARTIMENTO CONTINUITA' DI CURA, RIABILITAZIONE E FRAGILITA'	IL LAVORO INTEGRATO DELL'EQUIPE CONSULTORIO FAMILIARE LODI	TUTTE LE PROFESSIONI	16	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC)-GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIPARTIMENTO CONTINUITA' DI CURA, RIABILITAZIONE E FRAGILITA'	IL LAVORO INTEGRATO DELL'EQUIPE CONSULTORI FAMILIARE SANT'ANGELO	TUTTE LE PROFESSIONI	6	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC)-GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIPARTIMENTO CONTINUITA' DI CURA, RIABILITAZIONE E FRAGILITA'	IL LAVORO INTEGRATO DELL'EQUIPE CONSULTORIO FAMILIARE CODOGNO	TUTTE LE PROFESSIONI	10	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC)-GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIPARTIMENTO CONTINUITA' DI CURA, RIABILITAZIONE E FRAGILITA'	L'ATTIVITA' PSICOLOGICO CLINICA IN CONSULTORIO	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	8	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC)-GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIPARTIMENTO CONTINUITA' DI CURA, RIABILITAZIONE E FRAGILITA'	AGENDE E RENDICONTAZIONE DELLE ATTIVITA'	TUTTE LE PROFESSIONI	20	2	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC)-GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIPARTIMENTO CONTINUITA' DI CURA, RIABILITAZIONE E FRAGILITA'	EMDR NEL SERVIZIO PUBBLICO	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	6	1	ASST DI LODI

FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC): GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIPARTIMENTO CONTINUITA' DI CURA, RIABILITAZIONE E FRAGILITA'	PARENTING ADOTTIVO	TUTTE LE PROFESSIONI	6	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO CONTINUITA' DI CURA, RIABILITAZIONE E FRAGILITA'	ADOLESCENZA E ADOLESCENTI	TUTTE LE PROFESSIONI	25	2	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO CONTINUITA' DI CURA, RIABILITAZIONE E FRAGILITA'	TECNICHE DI LINFODRENAGGIO	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	25	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC): GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIPARTIMENTO CONTINUITA' DI CURA, RIABILITAZIONE E FRAGILITA'	AGGIORNAMENTO CARTELLA CLINICA FISIOTERAPICA	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	10	6	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC): ATTIVITA' DI TRAINING INDIVIDUALE (addestramento)	DIPARTIMENTO CONTINUITA' DI CURA, RIABILITAZIONE E FRAGILITA'	ADDESTRAMENTO ALLA MOBILIZZAZIONE	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	10	4	ASST DI LODI
FORMAZIONE A DISTANZA - E-LEARNING (PIATTAFORMA TECNOLOGICA DEDICATA ALLA FORMAZIONE)	DIPARTIMENTO CONTINUITA' DI CURA, RIABILITAZIONE E FRAGILITA'	FORMAZIONE SULLE LINEE GUIDA E PROTOCOLLI GESTIONE PROBLEMATICHE ORTOPEDICHE ARTI INFERIORI	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	100	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC): GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIPARTIMENTO CONTINUITA' DI CURA, RIABILITAZIONE E FRAGILITA'	PROGETTO RIABILITATIVO "FISIOTERAPISTI IN EQUIPE SUB ACUTI GERIATRIA - MOBILIZZAZIONE PAZIENTI ANZIANI"	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	5	2	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC): GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIPARTIMENTO CONTINUITA' DI CURA, RIABILITAZIONE E FRAGILITA'	PROGETTO RIABILITATIVO "FISIOTERAPISTI IN EQUIPE SUBACUTI GERIATRIA - MOBILIZZAZIONE PRECOCE PAZIENTI ANZIANI"	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	5	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC): ATTIVITA' DI TRAINING INDIVIDUALE (addestramento)	DIPARTIMENTO CONTINUITA' DI CURA, RIABILITAZIONE E FRAGILITA'	ADDESTRAMENTO NUOVI ASSUNTI PRESIDI PER VENTILAZIONE	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	10	2	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO CONTINUITA' DI CURA, RIABILITAZIONE E FRAGILITA'	"IL PAZIENTE RESPIRATORIO, STRATEGIE PER UNA CORRETTA GESTIONE	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	25	2	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC): GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIPARTIMENTO CONTINUITA' DI CURA, RIABILITAZIONE E FRAGILITA'	NUOVE PROCEDURE ACCOGLIENZA E INFORMAZIONE	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	20	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO CONTINUITA' DI CURA, RIABILITAZIONE E FRAGILITA'	PERCORSO FORMATIVO TRIENNALE OPERATORI CONSULTORI FAMILIARI - DGR 1141/23	TUTTE LE PROFESSIONI	DA DEFINIRE	DA DEFINIRE	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC): GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIPARTIMENTO CONTINUITA' DI CURA, RIABILITAZIONE E FRAGILITA'	IAN (INCONTRI DI ACCOMPAGNAMENTO ALLA NASCITA)	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	15	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC): ATTIVITA' DI TRAINING INDIVIDUALE (addestramento)	DIPARTIMENTO DEI SERVIZI	ADDESTRAMENTO SUL CAMPO DNLAB	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	2	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC): ATTIVITA' DI TRAINING INDIVIDUALE (addestramento)	DIPARTIMENTO DEI SERVIZI	ADDESTRAMENTO SUL CAMPO URINE	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	1	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC): ATTIVITA' DI TRAINING INDIVIDUALE (addestramento)	DIPARTIMENTO DEI SERVIZI	ADDESTRAMENTO SUL CAMPO II LIVELLO COAGULAZIONE	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	1	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC): ATTIVITA' DI TRAINING INDIVIDUALE (addestramento)	DIPARTIMENTO DEI SERVIZI	ADDESTRAMENTO SUL CAMPO I LIVELLO COAGULAZIONE	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	10	1	ASST DI LODI

FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC): ATTIVITA' DI TRAINING INDIVIDUALE (addestramento)	DIPARTIMENTO DEI SERVIZI	ADDESTRAMENTO SUL CAMPO AU I E II LIVELLO	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	4	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO DEI SERVIZI	LE INFEZIONI IN GRAVIDANZA E NEL NEONATO	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	25	2	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC): GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIPARTIMENTO DEI SERVIZI	GESTIONE CAMPIONI MICROBIOLOGICI	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	4	2	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC): GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 6 riunioni da 1 ora ciascuno)	DIPARTIMENTO DEI SERVIZI	LA CASISTICA MICROBIOLOGICA DELL'ASST DI LODI	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	4	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC): GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 6 riunioni da 1 ora ciascuno)	DIPARTIMENTO DEI SERVIZI	AGGIORNAMENTI IN ELETTROFORESI	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	3	2	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC): GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIPARTIMENTO DEI SERVIZI	AGGIORNAMENTI IN COAGULAZIONE	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	4	2	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC): GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 6 riunioni da 1 ora ciascuno)	DIPARTIMENTO DEI SERVIZI	LA GESTIONE DELLA VEO IN EMATOLOGIA TRADIZIONALE E DIGITALE	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	3	3	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC): GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 6 riunioni da 1 ora ciascuno)	DIPARTIMENTO DEI SERVIZI	L'AGGIORNAMENTO DELLO STANDARD DI PRODOTTO FORNITO	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	4	3	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO DELLA DONNA E MATERNO INFANTILE	EMERGENZE CARDIOCIRCOLATORIE(DISTURBI ARITMICI, SANGUINAMENTI/DISIDRATAZIONE, CARDIOMIOPATIE PRIMITTIVITE)	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	20	2	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	DIPARTIMENTO DELLA DONNA E MATERNO INFANTILE	CONDIVISIONE E ANALISI DATI DELLA SALA PARTO 2023	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	60	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO DELLA DONNA E MATERNO INFANTILE	PREVENZIONE IL RICONOSCIMENTO E IL TRATTAMENTO DELLE LACERAZIONI PERINEALI OSTETRICHE E DELLE DISFUNZIONI PELVI-PERINEALI	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	25	2	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO DELLA DONNA E MATERNO INFANTILE	POF: POSIZIONAMENTO OTTIMALE FETALE	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	18	3	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO DELLA DONNA E MATERNO INFANTILE	PRODROMI DI TRAVAGLIO IN OTTICA SALUTOGENICA	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	20	2	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO DELLA DONNA E MATERNO INFANTILE	SIMULAZIONI SU MANICHINO PER DISTOCIA DI SPALLA E VENTOSA OSTETRICA	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	15	4	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO DELLA DONNA E MATERNO INFANTILE	VALUTAZIONE DELLA LOSANGA DEL MICHAELIS E APPLICAZIONE DEL REBOZO IN SALA PARTO	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	20	2	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC): ATTIVITA' DI TRAINING INDIVIDUALE (addestramento)	DIPARTIMENTO DELLA DONNA E MATERNO INFANTILE	ADDESTRAMENTO SALA PARTO NEOASSUNTE	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	1	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC): ATTIVITA' DI TRAINING INDIVIDUALE (addestramento)	DIPARTIMENTO DELLA DONNA E MATERNO INFANTILE	ADDESTRAMENTO REPARTO NEOASSUNTE	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	1	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC): ATTIVITA' DI TRAINING INDIVIDUALE (addestramento)	DIPARTIMENTO DELLA DONNA E MATERNO INFANTILE	ADDESTRAMENTO SALA OPERATORIA NEOASSUNTE	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	1	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC): ATTIVITA' DI TRAINING INDIVIDUALE (addestramento)	DIPARTIMENTO DELLA DONNA E MATERNO INFANTILE	ADDESTRAMENTO ASSISTENZA ALL'ANESTESISTA NEOASSUNTE	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	1	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO DELLA DONNA E MATERNO INFANTILE	ANALISI CARDIOTOCOGRAFIA E CASI CLINICI	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	20	3	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO DELLA DONNA E MATERNO INFANTILE	SUTURA LACERAZIONI PERINEALI	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	25	2	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO DELLA DONNA E MATERNO INFANTILE	SIMULAZIONI EMERGENZE OSTETRICHE CON MANICHINO ALTA FEDELTA'	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	10	8	ASST DI LODI

FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO DELLA DONNA E MATERNO INFANTILE	REVISIONE CASI CLINICI	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	25	2	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC)- GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIPARTIMENTO EMERGENZA-URGENZA	TERAPIE SOSTITUTIVE RENALI E SPECIFICHE	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	3	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC)- GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIPARTIMENTO EMERGENZA-URGENZA	MANTENIMENTO DEL POTENZIALE DONATORE E DONAZIONE	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	5	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC)- GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIPARTIMENTO EMERGENZA-URGENZA	DISPOSITIVI DI SUPPORTO EMODINAMICO E MONITORAGGIO	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	5	2	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC)- GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIPARTIMENTO EMERGENZA-URGENZA	GLI ACCESSI VASCOLARI IN TERAPIA INTENSIVA	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	5	2	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC)- GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIPARTIMENTO EMERGENZA-URGENZA	GRUPPO DI MIGLIORAMENTO PER LA STESURA DEL PIANO DI EMERGENZA PER MASSICCIO AFFLUSSO DI FERITI (PEMAF)	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	17	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO EMERGENZA-URGENZA	BASIC LIFE SUPPORT WITH DEFIBRILLATION	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	12	7	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO EMERGENZA-URGENZA	PEDIATRIC BASIC LIFE SUPPORT WITH DEFIBRILLATION	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	12	7	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO EMERGENZA-URGENZA	ADVANCED LIFE SUPPORT	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	6	6	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO EMERGENZA-URGENZA	ADVANCED TRAUMA CARE FOR NURSER	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	10	4	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO EMERGENZA-URGENZA	ECOGRAFIA INFERMIERISTICA	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	10	5	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO EMERGENZA-URGENZA	EMERGENZA PEDIATRICA	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	10	5	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO EMERGENZA-URGENZA	CORSI TRIAGE A+B+C+D	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	20	6	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO EMERGENZA-URGENZA	MINI CORSI NEOASSUNTO	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	10	5	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO EMERGENZA-URGENZA	FORMAZIONE PERCORSO LILLA	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	10	5	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO EMERGENZA-URGENZA	REVISIONI CASI CLINICI TRIAGE + MEDICO	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	15	3	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO EMERGENZA-URGENZA	COMUNICAZIONE IN PRONTO SOCCORSO	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	15	3	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO EMERGENZA-URGENZA	COMUNICAZIONE INTERNA PER IL PERSONALE DEL DIPARTIMENTO EMERGENZA-URGENZA	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	25	5	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO EMERGENZA-URGENZA	COMUNICAZIONE EFFICACE STIONE RAPPORTO CON UTENZA ESTERNA/FAMILIARI	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	25	5	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO EMERGENZA-URGENZA	FORMAZIONE TECNICA/SPECIALISTICA OSS/ COSTRUZIONE GRUPPO OSS	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	15	3	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO EMERGENZA-URGENZA	CORSO ABCDE PER MEDICI	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	25	2	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO EMERGENZA-URGENZA	EUROPEAN PEDIATRIC ADVANCED LIFE SUPPORT	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	4	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO EMERGENZA-URGENZA	ECOGRAFIA BASE	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	5	4	ASST DI LODI

FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO EMERGENZA-URGENZA	ECOGRAFIA ACCESSI VASCOLARI	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	5	2	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO EMERGENZA-URGENZA	ECOGRAFIA ARRESTO CARDIACO	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	5	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO EMERGENZA-URGENZA	TRAUMATOLOGIA MINORE	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	6	2	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO EMERGENZA-URGENZA	URGENZE PEDIATRICHE	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	6	2	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC): GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIPARTIMENTO EMERGENZA-URGENZA	GRUPPO MIGLIORAMENTO NUOVI ASSUNTI	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	5	2	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC): GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 6 riunioni da 1 ora ciascuno)	DIPARTIMENTO FUNZIONALE ONCOLOGICO	DISCUSSIONE MULTIDISCIPLINARE DI CASISTICA CLINICA	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	20	40	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC): GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIPARTIMENTO FUNZIONALE ONCOLOGICO	MODALITA' DI CONSEGNA ATTRAVERSO IL METODO SBAR	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	10	2	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO MEDICO	ANALISI DI COSTO-EFFICACIA DI UN PROGRAMMA DI ANTIMICROBIAL STEWARDSHIP	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	25	4	ASST DI LODI
FORMAZIONE A DISTANZA: SINCRONA (AULE VIRTUALI, WEBINAR)	DIPARTIMENTO MEDICO	GESTIONE EXTRAOSPEDALIERA DELL'INFEZIONE DA SARS-COV-2	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	25	6	ASST DI LODI
FORMAZIONE A DISTANZA: SINCRONA (AULE VIRTUALI, WEBINAR)	DIPARTIMENTO MEDICO	LE ARBOVIROSI - UNA PATOLOGIA INFETTIVA EMERGENTE	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	25	2	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO MEDICO	FOCUS ON ; ASSISTENZA INFERMIERISTICA AL PAZIENTE CON TUMORE POLMONARE NELL'AMBITO DI UNA VISIONE MULTIDISCIPLINARE DEI CASI	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	25	2	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO MEDICO	FOCUS ON : ASSISTENZA AL PAZIENTE ONCOLOGICO CON TUMORE AL PANCREAS NELL'AMBITO DELLA MULTIDISCIPLINARIETA	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	25	2	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC): ATTIVITA' DI TRAINING INDIVIDUALE (addestramento)	DIPARTIMENTO MEDICO	PROCESSO DI CHEMIOTERAPIA-ADDESTRAMENTO PER I NEOINSERITMENTO	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	1	30	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC): GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIPARTIMENTO MEDICO	LA CARTELLA INFERMIERISTICA: STRUMENTO DI RACCOLTA DATI PER LA PIANIFICAZIONE DELL'ASSISTENZA AL MALATO ONCOLOGICO. UTILIZZO DI GALILEO	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	12	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO MEDICO	LA GESTIONE INFERMIERISTICA DELLE COMPLICANZE DEL TUMORE POLMONARE	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	20	2	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC): GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIPARTIMENTO MEDICO	LA CARTELLA INFERMIERISTICA IN ONCOLOGIA	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	10	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO MEDICO	STRATEGIE E ABILITA' DELLA COMUNICAZIONE EFFICACE NELLE PROFESSIONI SANITARIE	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	15	5	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC): GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIPARTIMENTO MEDICO	PROCEDUTA/ISTRUZIONE OPERATIVA PER GESTIONE PRE INTRA E POST TORACENTESI, BRONCOSCOPIA, DRENAGGIO PLEURICO, CORONAROGRAFIA, POSIZIONAMENTO PM, ECC...	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	5	6	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC): ATTIVITA' DI TRAINING INDIVIDUALE (addestramento)	DIPARTIMENTO MEDICO	LA SORVEGLIANZA DELL'ACCESSO VASCOLARE PER DIALISI	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	30	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC): GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIPARTIMENTO MEDICO	PNEUMOLOGIA INTERVENTISTICA: BRONCOSCOPIA, TORACENTESI E DRENAGGIO PLEURICO	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	20	2	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC): GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIPARTIMENTO MEDICO	LA NIMV E LA GESTIONE DEL PAZIENTE IN SEMI INTENSIVA RESPIRATORIA	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	20	2	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO MEDICO	ECOGRAFIA PER CONTROLLO GLOBOVESICALE	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	DA DEFINIRE	DA DEFINIRE	ASST DI LODI

						LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC)- GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 6 riunioni da 1 ora ciascuno)	DIPARTIMENTO MEDICO	AGGIORNAMENTI QUINDICINALI CARDIOLOGIA	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	30	12	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC)- GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 6 riunioni da 1 ora ciascuno)	DIPARTIMENTO MEDICO	COMPETENZE E RESPONSABILITÀ DELL'INFERMIERE CAPO TURNO	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	6	24	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO MEDICO	GESTIONE PAZIENTE DISFAGICO	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	20	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO MEDICO	LA COMUNICAZIONE ALL'INTERNO DI UN GRUPPO DI LAVORO IN AMBITOSANITARIO	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	25	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO MEDICO	GESTIONE PAZIENTE DISFAGICO	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	DA DEFINIRE	DA DEFINIRE	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO MEDICO	COMUNICAZIONE PARENTI/UTENTI	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	DA DEFINIRE	DA DEFINIRE	ASST DI LODI
FORMAZIONE A DISTANZA- SINCRONA (AULE VIRTUALI, WEBINAR)	DIPARTIMENTO MEDICO	DISCUSSIONE DEI CASI CLINICI E POTENZIALI INNOVAZIONI CLINICHE GESTIONALI	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	40	2	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC)- GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 6 riunioni da 1 ora ciascuno)	DIPARTIMENTO MEDICO	ADDESTRAMENTO NUOVA APPARECCHIATURA PER EMODIALISI	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	25	3	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC)- ATTIVITÀ DI TRAINING INDIVIDUALE (addestramento)	DIPARTIMENTO MEDICO	VENIPUNTURA ECO-GUIDATA	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	DA DEFINIRE	DA DEFINIRE	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC)- ATTIVITÀ DI TRAINING INDIVIDUALE (addestramento)	DIPARTIMENTO MEDICO	ADDESTRAMENTO NEO INSERITO IN EMODIALISI	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	1	3	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC)- GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIPARTIMENTO MEDICO	REVISIONE PROTOCOLLI E PROCEDURE INTERNE	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	10	5	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC)- ATTIVITÀ DI TRAINING INDIVIDUALE (addestramento)	DIPARTIMENTO MEDICO	ADDESTRAMENTO ALLA TECNICA DI VENIPUNTURA BUTTONHOLE	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	DA DEFINIRE	DA DEFINIRE	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC)- ATTIVITÀ DI TRAINING INDIVIDUALE (addestramento)	DIPARTIMENTO MEDICO	ADDESTRAMENTO ALLA DIALISI PERITONEALE MANUALE	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	2	5	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC)- ATTIVITÀ DI TRAINING INDIVIDUALE (addestramento)	DIPARTIMENTO MEDICO	ADDESTRAMENTO DIALISI PERITONEALE AUTOMATIZZATA	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	2	5	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC)- GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIPARTIMENTO MEDICO	REVISIONE PROTOCOLLI E PROCEDURE INTERNE	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	5	5	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC)- ATTIVITÀ DI TRAINING INDIVIDUALE (addestramento)	DIPARTIMENTO MEDICO	ADDESTRAMENTO INFERMIERE ESPERTO ALLA DIALISI PERITONEALE	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	1	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC)- GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIPARTIMENTO MEDICO	DISCUSSIONE MULTIDISCIPLINARE DI CASISTICA ONCOLOGICA ED ONCOEMATOLOGICA	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	20	40	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC)- GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIPARTIMENTO MEDICO	DISCUSSIONE MULTIDISCIPLINARE DI CASISTICA ONCOLOGICA ED ONCOEMATOLOGICA	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	20	40	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	DIPARTIMENTO MEDICO	LA REUMATOLOGIA NEL LODIGIANO: 'UNA APPROCCIO MULTIDISCIPLINARE'	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	100	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE	LA PSICOLOGIA COME RISORSA DEL BENESSERE PSICHICO	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	20	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC)- GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 6 riunioni da 1 ora ciascuno)	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE	MIGLIORAMENTO CLIMA INTRA ED EXTRA EQUIPE	TUTTE LE PROFESSIONI	10	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC)- GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE	SC SERVIZIO DIPENDENZE 2024: ACCREDITAMENTO, APPROPRIATEZZA, PRIVACY E QUALITÀ'	TUTTE LE PROFESSIONI	25	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC)- GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIPARTIMENTO SALUTE	SERT LODI IL SISTEMA DIPENDENZE ORGANIZZAZIONE E	TUTTE LE PROFESSIONI	75	1	ASST DI

	MENTALE E DIPENDENZE	GESTIONE 2024				LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE	ARTICOLAZIONI DEL DISAGIO GIOVANILE, ADOLESCENTI E APPROFONDIMENTO SUL CONSUMO DI SOSTANZE	TUTTE LE PROFESSIONI	50	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE	UTENZA CON PROBLEMI DI DIPENDENZA: PAZIENTI PIU' COMPLESSI E ANALISI DEL TRAUMA	TUTTE LE PROFESSIONI	25	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC)- GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE	PERCORSO ASSISTENZIALE E RIABILITATIVO INDIVIDUALIZZATO	TUTTE LE PROFESSIONI	25	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE	SUPERVISIONE DELLE DINAMICHE RELAZIONALI	TUTTE LE PROFESSIONI	25	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC)- GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE	CASI CLINICI CPS/C.D. SEDE DI LODI	TUTTE LE PROFESSIONI	20	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC)- GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE	CASI CLINICI CPS/C.D. SEDE DI CASALPUSTERLENGO	TUTTE LE PROFESSIONI	15	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC)- GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE	CASI CLINICI CPS/C.D. SEDE DI S. ANGELO LOD.	TUTTE LE PROFESSIONI	70	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE	INTRECCI CULTURALI DELLA MENTE: ESPLORANDO L'ETNOPSICHIATRIA PER UNA COMPRESIONE PROFONDA DELLE DIVERSITA'	TUTTE LE PROFESSIONI	70	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE	CORSA VIRTUALE ALLA COMPRESIONE: L'UTILIZZO DELLA PSICHIATRIA DA REMOTO PER IL BENESSERE MENTALE	TUTTE LE PROFESSIONI	70	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE	OLTRE LE ETICHETTE: UNVIAGGIO FORMATIVO SULLA SALUTE MENTALE E LA DISFORIA DI GENERE	TUTTE LE PROFESSIONI	70	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE	CONNETTERE E NAVIGARE: GESTIONE DEI GIOVANI PAZIENTI CON DISTURBI PSICHIATRICI E DIPENDENZE PATOLOGICHE NELL'ERA DIGITALE E SOCIAL MEDIA	TUTTE LE PROFESSIONI	25	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE	SOSTENERE FAMIGLIE IN EQUILIBRIO : CORSO PER OPERATORI SANITARI SULLA GESTIONE DEI GRUPPI DI FAMIGLIARI DI PAZIENTI CON DISTURBI PSICHIATRICI	TUTTE LE PROFESSIONI	70	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE	NUTRIRE IL CORPO E GUARIRE LA MENTE: I DISTURBI DELLA NUTRIZIONE E DELL'ALIMENTAZIONE (DNA)	TUTTE LE PROFESSIONI	50	2	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE	ERMES E THANATOS: NAVIGARE LE DUALITA' DELL'ANIMO. GESTIONE DEL PAZIENTE AFFETTO DA DISTURBO BIPOLARE	TUTTE LE PROFESSIONI	50	2	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE	GESTIONE DEL PAZIENTE PSICHIATRICO AUTORE DI REATO	TUTTE LE PROFESSIONI	50	2	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE	GESTIONE DEL PAZIENTE CON DOPPIA DIAGNOSI: DISTURBO DI PERSONALITA' E DIPENDENZA PATOLOGICA	TUTTE LE PROFESSIONI	70	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE	APPROFONDIMENTI SU ADHD E AUTISMO	TUTTE LE PROFESSIONI	20	2	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE	FORMAZIONE CO-CONDUTTORI PER GESTIONE GRUPPI PSICOEDUCATIVI DEI PAZIENTI RICOVERATI IN SPDC	TUTTE LE PROFESSIONI	25	2	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE	GRUPPO DI SUPERVISIONE INTERATTIVA OPERATORI SANITARI IN SPDC	TUTTE LE PROFESSIONI	1	4	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC)- ATTIVITA' DI TRAINING INDIVIDUALE (addestramento)	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE	ADDESTRAMENTO DEL NEO-INSERITO	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	7	25	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC)- GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE	LA PRESA IN CARICO NPI: APPROCCIO MULTIDISCIPLINARE NELLA PRESA IN CARICO DEI PAZIENTI - UONPIA DI CASALPUSTERLENGO	TUTTE LE PROFESSIONI	8	1	ASST DI LODI

FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC): GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE	MONITORAGGIO E MANTENIMENTO SISTEMA DIPENDENZE 2024	TUTTE LE PROFESSIONI	20	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC): GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE	GM SERT CASALPUSTERLENGO: PROFILI PROFESSIONALI NELL'EQUIPE MULTIDISCIPLINARE CARATTERISTICHE RISORSE E CRITICITA	TUTTE LE PROFESSIONI	10	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC): GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE	LE RISORSE DEL TERRITORIO (MMG E ALTRO): IMPLEMENTARE LA COLLABORAZIONE.	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	20	2	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC): GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE	INCONTRI MULTIDISCIPLINARI	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	1	6	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC): GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 6 riunioni da 1 ora ciascuno)	DIREZIONE AMMINISTRATIVA	FORMAZIONE "ALL' ACCETTAZIONE" DEI RICOVER ORDINARI DEI PAZIENTI IN LISTA OPERATORIA	TUTTE LE PROFESSIONI	50	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	DIREZIONE AMMINISTRATIVA	RESPONSABILITA' DELLA STRUTTURA SANITARIA E DEL MEDICO L. 24/2017	TUTTE LE PROFESSIONI	50	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	DIREZIONE AMMINISTRATIVA	GIUDIZIO INNANZI ALLA PROCURA REGIONALE DELLA CORTE DEI CONTI. COMPITO DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO PER IL RECUPERO COATTIVO DELLE SOMME A SEGUITO DI SENTENZA DI CONDANNA PER DANNO ERARIALE (D.LGS. N. 174/2016)	TUTTE LE PROFESSIONI	2000	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE A DISTANZA - E-LEARNING (PIATTAFORMA TECNOLOGICA DEDICATA ALLA FORMAZIONE)	DIREZIONE AMMINISTRATIVA	FORMAZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI	TUTTE LE PROFESSIONI	300	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE A DISTANZA - E-LEARNING (PIATTAFORMA TECNOLOGICA DEDICATA ALLA FORMAZIONE)	DIREZIONE AMMINISTRATIVA	ARCHIVIAZIONE E SCARTO DIGITALE	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	2	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	DIREZIONE AMMINISTRATIVA	CORSO DI FORMAZIONE D.LGS. 36/23	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	10	2	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	DIREZIONE AMMINISTRATIVA	PREVENZIONE DEL RISCHIO DISCIPLINARE	TUTTE LE PROFESSIONI	300	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	DIREZIONE AMMINISTRATIVA	RESPONSABILITA' SANITARIA - LEGGE 24/2017: RESPONSABILITA' SANITARIA DELLA STRUTTURA SANITARIA PUBBLICA E DEGLI ESERCENTI LE PROFESSIONI SANITARIE.	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	15	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC): ATTIVITA' DI TRAINING INDIVIDUALE (addestramento)	DIREZIONE AZIENDALE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE	ADDESTRAMENTO SUL CAMPO DEI NEOASSUNTI	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	12	2	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC): GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 1 ora ciascuno)	DIREZIONE AZIENDALE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE	GRUPPO DI MIGLIORAMENTO VALUTAZIONE ESTERNA QUALITA (VEQ)	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	12	2	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC): ATTIVITA' DI TRAINING INDIVIDUALE (addestramento)	DIREZIONE AZIENDALE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE	ADDESTRAMENTO SUL CAMPO SIEROLOGIA D'URGENZA	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	12	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC): GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIREZIONE AZIENDALE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE	PROCEDURA DONAZIONE ASPIRANTI DONATORI	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	6	2	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC): GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIREZIONE AZIENDALE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE	PROCEDURA PLASMAFERESI E PIASTRINOFERESI	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	6	2	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC): ATTIVITA' DI TRAINING INDIVIDUALE (addestramento)	DIREZIONE AZIENDALE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE	ABX E GESTIONE GUASTI APPARECCHIATURE	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	10	2	ASST DI LODI

FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC)- GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIREZIONE AZIENDALE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE	CONFEZIONAMENTO PROVETTE/EMOCOMPONENTI E PROCEDURA CONTROLLI MENSILI	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	10	2	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC)- GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIREZIONE AZIENDALE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE	GESTIONE, APPROVVIGIONAMENTO E MAGAZZINO	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	3	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC)- ATTIVITA' DI TRAINING INDIVIDUALE (addestramento)	DIREZIONE AZIENDALE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE	AGGIORNAMENTO DI IMMUNOEMATOLOGIA	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	10	2	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC)- ATTIVITA' DI TRAINING INDIVIDUALE (addestramento)	DIREZIONE AZIENDALE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE	AGGIORNAMENTO DI AUTOIMMUNITA'	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	25	2	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC)- GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIREZIONE AZIENDALE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE	L'ACCESSO DEL CITTADINO AL SERVIZIO DIETETICO INTERNO ED ESTERNO. FORMULAZIONE DI STRUMENTI UTILIZZABILI NEL PERCORSO DI PRESA IN CARICO NUTRIZIONALE DEI PAZIENTI AFFETTI DA SCLEROSI MULTIPLA: DIARIO ALIMENTARE E SCHEMI DIETETICI PERSONALIZZATI	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	25	3	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIREZIONE AZIENDALE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE	ANALISI DEI DATI PER LA PRODUZIONE DI REPORT ASSISTENZIALI	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	25	3	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIREZIONE AZIENDALE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE	IL PAZIENTE RESPIRATORIO, STRATEGIE PER UNA CORRETTA GESTIONE IN ERA POST PANDEMICA	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	25	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIREZIONE AZIENDALE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE	LA GESTIONE DELLE SITUAZIONI DI URGENZA ED EMERGENZA NELLA BASSA INTENSITA' DI CURA	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	12	12	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIREZIONE AZIENDALE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE	"LA GESTIONE DELLE SITUAZIONI DI URGENZA ED EMERGENZA IN RIABILITAZIONE CARDIO RESPIRATORIA DI CODOGNO	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	20	3	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC)- GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIREZIONE AZIENDALE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE	ADDESTRAMENTO PERIODICO CASI SIMULATI	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	20	3	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC)- GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIREZIONE AZIENDALE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE	STRATEGIE GESTIONALI PER L'AGGIORNAMENTO DEL SISTEMA DI TRASMISSIONE DELLE PRENOTAZIONI DELLE DIETE SPECIALI PERSONALIZZATE IN RELAZIONE ALL'AUMENTO DI RICHIESTE DELLE STESSE	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	20	2	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIREZIONE GENERALE	INTRODUZIONE AL DOSSIER SANITARIO E ALLA GESTIONE DEI DATI A MAGGIOR TUTELA	TUTTE LE PROFESSIONI	300	2	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIREZIONE GENERALE	GLI INCIDENTI PRIVACY: MISURE E CAUTELE PER PREVENIRE E GESTIRE UN DATA BREACH	TUTTE LE PROFESSIONI	300	17	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIREZIONE GENERALE	CREA LA TUA CHECK LIST PRIVACY	TUTTE LE PROFESSIONI	300	12	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIREZIONE SANITARIA	DONAZIONE CORNEE	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	25	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIREZIONE SANITARIA	DONAZIONE MULTITESSUTO	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	2000	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIREZIONE SANITARIA	DONAZIONE DCD LUNG	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	6	12	ASST DI LODI

FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIREZIONE SANITARIA	IL TRAPIANTO DI CORNEE	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	6	12	ASST DI LODI
FORMAZIONE A DISTANZA - E-LEARNING (PIATTAFORMA TECNOLOGICA DEDICATA ALLA FORMAZIONE)	DIREZIONE SANITARIA	DISINFETTANTE: COME, DOVE, QUANDO	TUTTE LE PROFESSIONI	40	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (PSC)- GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIREZIONE SANITARIA	EVOLUZIONE INFORMATICA E PROCEDURALE DEI PROCESSI GESTIONALI	TUTTE LE PROFESSIONI	50	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (PSC)- GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 6 riunioni da 1 ora ciascuno)	DIREZIONE SOCIO SANITARIA	LE CURE DOMICILIARI: DALLA VALUTAZIONE DEL BISOGNO ALL'EROGAZIONE DI INTERVENTI	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	30	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	DIREZIONE SOCIO SANITARIA	CLIMA TEMPERATO: COME RENDERE LA GENTILEZZA UNA COMPETENZA COMUNICATIVA PER FAVORIRE UN CLIMA ORGANIZZATIVO ORIENTATO AL BENESSERE. CORSO DI COMUNICAZIONE CONSAPEVOLE.	TUTTE LE PROFESSIONI	20	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIREZIONE SOCIO SANITARIA	RUOLO E FUNZIONI DEL MEDICO NECROSCOPO	TUTTE LE PROFESSIONI	25	6	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (PSC)- GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIREZIONE SOCIO SANITARIA	IL COUNSELLING IN AMBITO VACCINALE	AMMINISTRATIVI	40	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE SUL CAMPO (PSC)- GRUPPO DI MIGLIORAMENTO (min. 3 riunioni da 2 ore ciascuno)	DIREZIONE SOCIO SANITARIA	GESTIONE DELLA SORVEGLIANZA NELLE ESPOSIZIONI ACCIDENTALI A LIQUIDI BIOLOGICI	TUTTE LE PROFESSIONI	100	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (max 25 partecipanti)	DIREZIONE SOCIO SANITARIA	SORVEGLIANZA SULLE MALATTIE INFETTIVE EMERGENTI: ASPETTI CLINICI, EPIDEMIOLOGICI E STRATEGIE PREVENTIVE	TUTTE LE PROFESSIONI	100	1	ASST DI LODI
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	DIREZIONE SOCIO SANITARIA	LA MEDICINA DI GENERE IN UN'OTTICA DI PERSONALIZZAZIONE DELLE CURE	TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE	100	2	ASST DI LODI

EVENTI FORMATIVI INSERITI NEL PORTALE ECM AL 18.03.23

TIPOLOGIA ATTIVITÀ	TITOLO	DATA INIZIO	DATA FINE	LISTA PROFESSIONI DESTINATARIE	ID EVENTO	EDIZIONE	CODICE EDIZIONE
GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (GDM)	GRUPPO DI MIGLIORAMENTO PER LA STESURA DEL PIANO DI EMERGENZA PER MASSICCIO AFFLUSSO DI FERITI (PEMAF)	15/01/2024	27/05/2024	Tutte le professioni sanitarie	188727	1	202415600000002
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	FORMAZIONE CO-CONDUTTORI PER GESTIONE GRUPPO PSICOEDUCATIVO DI PAZIENTI RICOVERATI IN S.P.D.C.	12/02/2024	27/02/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	189411	2	202415600000014.2
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	FORMAZIONE CO-CONDUTTORI PER GESTIONE GRUPPO PSICOEDUCATIVO DI PAZIENTI RICOVERATI IN S.P.D.C.	23/01/2024	09/02/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	189411	1	202415600000014.1
GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (GDM)	L' ACCESSO DEL CITTADINO AL SERVIZIO DIETETICO INTERNO ESTERNO. FORMULAZIONE DI STRUMENTI UTILIZZABILI NEL PERCORSO DI PRESA IN CARICO NUTRIZIONALE DEI PAZIENTI AFFETTI DA SCLEROSI MULTIPLA: DIARIO ALIMENTARE E SCHEMI DIETETICI PERSONALIZZATI	05/02/2024	11/11/2024	Tutte le professioni sanitarie	189425	1	202415600000011
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	DISTOCIA DI SPALLA E VENTOSA OSTETRICA: ESERCITAZIONE SU MANICHINO	01/02/2024	01/02/2024	Tutte le professioni sanitarie	189439	4	202415600000017.4
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	DISTOCIA DI SPALLA E VENTOSA OSTETRICA: ESERCITAZIONE SU MANICHINO	29/01/2024	29/01/2024	Tutte le professioni sanitarie	189439	3	202415600000017.3
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	DISTOCIA DI SPALLA E VENTOSA OSTETRICA: ESERCITAZIONE SU MANICHINO	26/01/2024	26/01/2024	Tutte le professioni sanitarie	189439	2	202415600000017.2
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	DISTOCIA DI SPALLA E VENTOSA OSTETRICA: ESERCITAZIONE SU MANICHINO	25/01/2024	25/01/2024	Tutte le professioni sanitarie	189439	1	202415600000017.1
GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (GDM)	DMT (DISEASE MANAGEMENT TEAM) - GRUPPO MULTIDISCIPLINARE GASTROENTERICO	11/01/2024	20/12/2024	Tutte le professioni sanitarie	189450	1	202415600000006
GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (GDM)	LA DISCUSSIONE MULTIPROFESSIONALE DEI CASI CLINICI - I SEMESTRE	17/01/2024	26/06/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	189499	1	202415600000001.1
GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (GDM)	AFFRONTARE IL LUTTO IN HOSPICE: IL GRUPPO DI LAVORO COME RISORSA	30/01/2024	15/04/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	189506	1	202415600000019.1
GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (GDM)	ATTIVITA' PSICOLOGICA CLINICA	22/01/2024	09/12/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	189541	1	202415600000004.1
GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (GDM)	MEETING MULTIDISCIPLINARE PNEUMOLOGICO	31/01/2024	09/12/2024	Tutte le professioni sanitarie	189543	1	202415600000005.1
GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (GDM)	EMDR NEL SERVIZIO PUBBLICO	24/01/2024	04/12/2024	Tutte le professioni sanitarie	189546	1	202415600000010.1
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	ADDESTRAMENTO PERSONALE AFFERENTE AL SERVIZIO AAT 118 (MSA 1)	12/01/2024	31/03/2024	Infermiere	189550	1	202415600000020
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	ADDESTRAMENTO PERSONALE AFFERENTE AL SERVIZIO AAT 118 (MSA 2)	12/01/2024	31/03/2024	Infermiere	189551	1	202415600000021

ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	ADDESTRAMENTO DIRIGENTE NEOASSUNTO MICROBIOLOGIA	11/03/2024	11/04/2024	Tutte le professioni sanitarie	189555	2	20241560000007.2
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	ADDESTRAMENTO DIRIGENTE NEOASSUNTO MICROBIOLOGIA	29/01/2024	11/03/2024	Tutte le professioni sanitarie	189555	1	20241560000007.1
FAD SINCRONA	LA PRIVACY NELLA MIA AZIENDA webinar	09/04/2024	09/04/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	189558	4	20241560000022.4
FAD SINCRONA	LA PRIVACY NELLA MIA AZIENDA webinar	28/03/2024	28/03/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	189558	3	20241560000022.3
FAD SINCRONA	LA PRIVACY NELLA MIA AZIENDA webinar	23/02/2024	23/02/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	189558	2	20241560000022.2
FAD SINCRONA	LA PRIVACY NELLA MIA AZIENDA webinar	29/01/2024	29/01/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	189558	1	20241560000022.1
GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (GDM)	DISCUSSIONE MULTIDISCIPLINARE NEOPLASIE UROLOGICHE DALLA DIAGNOSI ALL'APPROCCIO TERAPEUTICO	01/02/2024	14/11/2024	Tutte le professioni sanitarie	189644	1	202415600000018
FAD SINCRONA	GLI INCIDENTI PRIVACY: MISURE E CAUTELE PER PREVENIRE E GESTIRE UN DATA BREACH	16/04/2024	16/04/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	189647	4	20241560000023.4
FAD SINCRONA	GLI INCIDENTI PRIVACY: MISURE E CAUTELE PER PREVENIRE E GESTIRE UN DATA BREACH	05/04/2024	05/04/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	189647	3	20241560000023.3
FAD SINCRONA	GLI INCIDENTI PRIVACY: MISURE E CAUTELE PER PREVENIRE E GESTIRE UN DATA BREACH	01/03/2024	01/03/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	189647	2	20241560000023.2
FAD SINCRONA	GLI INCIDENTI PRIVACY: MISURE E CAUTELE PER PREVENIRE E GESTIRE UN DATA BREACH	02/02/2024	02/02/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	189647	1	20241560000023.1
GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (GDM)	SUPERVISIONE COORDINAZIONE GENITORIALE SISTEMICA	24/01/2024	19/06/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	189660	1	20241560000003.1
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	ADDESTRAMENTO INFERMIERE NEO-INSERITO	14/02/2024	15/04/2024	Tutte le professioni sanitarie	189666	2	20241560000026.2
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	ADDESTRAMENTO INFERMIERE NEO-INSERITO	15/01/2024	15/03/2024	Tutte le professioni sanitarie	189666	1	20241560000026.1
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	ADDESTRAMENTO TERP NEO-INSERITO	27/03/2024	27/05/2024	Tutte le professioni sanitarie	189670	4	20241560000027.4
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	ADDESTRAMENTO TERP NEO-INSERITO	27/03/2024	27/05/2024	Tutte le professioni sanitarie	189670	3	20241560000027.3
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	ADDESTRAMENTO TERP NEO-INSERITO	14/02/2024	15/04/2024	Tutte le professioni sanitarie	189670	2	20241560000027.2
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	ADDESTRAMENTO TERP NEO-INSERITO	22/01/2024	22/03/2024	Tutte le professioni sanitarie	189670	1	20241560000027.1
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	ADDESTRAMENTO DEL PERSONALE DI OSTETRICIA ALL'ATTIVITA' DI SALA PARTO	27/03/2024	27/05/2024	Ostetrica/fo	189698	3	20241560000028.3
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	ADDESTRAMENTO DEL PERSONALE DI OSTETRICIA ALL'ATTIVITA' DI SALA PARTO	29/01/2024	29/03/2024	Ostetrica/fo	189698	2	20241560000028.2
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	ADDESTRAMENTO DEL PERSONALE DI OSTETRICIA ALL'ATTIVITA' DI SALA PARTO	22/01/2024	22/03/2024	Ostetrica/fo	189698	1	20241560000028.1
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	ADDESTRAMENTO DEL PERSONALE DI OSTETRICIA ALL'ATTIVITA' DI SALA OPERATORIA NEL TAGLIO CESAREO	01/04/2024	03/05/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	189704	4	20241560000029.4
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	ADDESTRAMENTO DEL PERSONALE DI OSTETRICIA ALL'ATTIVITA' DI SALA OPERATORIA NEL TAGLIO CESAREO	30/01/2024	29/02/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	189704	3	20241560000029.3

ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	ADDESTRAMENTO DEL PERSONALE DI OSTETRICIA ALL'ATTIVITA' DI SALA OPERATORIA NEL TAGLIO CESAREO	30/01/2024	29/02/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	189704	2	202415600000029.2
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	ADDESTRAMENTO DEL PERSONALE DI OSTETRICIA ALL'ATTIVITA' DI SALA OPERATORIA NEL TAGLIO CESAREO	30/01/2024	29/02/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	189704	1	202415600000029.1
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	ADDESTRAMENTO DEL PERSONALE DI OSTETRICIA ALL'ATTIVITA' DI REPARTO- ASSISTENZA DIADE MAMMA-BAMBINO	05/02/2024	05/04/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	189706	3	202415600000030.3
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	ADDESTRAMENTO DEL PERSONALE DI OSTETRICIA ALL'ATTIVITA' DI REPARTO- ASSISTENZA DIADE MAMMA-BAMBINO	05/02/2024	05/04/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	189706	2	202415600000030.2
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	ADDESTRAMENTO DEL PERSONALE DI OSTETRICIA ALL'ATTIVITA' DI REPARTO- ASSISTENZA DIADE MAMMA-BAMBINO	05/02/2024	05/04/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	189706	1	202415600000030.1
GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (GDM)	LA SUPERVISIONE CLINICA IN CURE PALLIATIVE	07/02/2024	04/12/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	189710	1	202415600000032.1
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	ADDESTRAMENTO NEO ASSUNTO IN CHIRURGIA GENERALE	08/02/2024	08/04/2024	Infermiere	189711	3	202415600000036.3
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	ADDESTRAMENTO NEO ASSUNTO IN CHIRURGIA GENERALE	24/01/2024	31/03/2024	Infermiere	189711	2	202415600000036.2
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	ADDESTRAMENTO NEO ASSUNTO IN CHIRURGIA GENERALE	19/01/2024	31/03/2024	Infermiere	189711	1	202415600000036.1
GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (GDM)	LA PRESA IN CARICO NPI: APPROCCIO MULTIDISCIPLINARE NELLA PRESA IN CARICO DEI PAZIENTI 2 UONPIA DI CASALPUSTERLENGO	31/01/2024	11/12/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	189714	1	202415600000031.1
GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (GDM)	LE CURE DOMICILIARI: DALLA VALUTAZIONE DEL BISOGNO ALL'EROGAZIONE DI INTERVENTI	07/02/2024	27/11/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	189718	1	202415600000033.1
GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (GDM)	DISCUSSIONE DEI CASI IN MINI EQUIPE E INTEGRAZIONE TRA LE PROFESSIONALITA'	15/02/2024	21/11/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	189720	1	202415600000009.1
GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (GDM)	IL LAVORO INTEGRATO DELL'EQUIPE CONSULTORIO FAMILIARE (SEDE DI LODI)	09/02/2024	06/12/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	189721	1	202415600000008.1
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	ADDESTRAMENTO INFERMIERE NEO INSERITO IN CHIRURGIA SPECIALISTICA	29/01/2024	31/03/2024	Infermiere	189748	4	202415600000038.4
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	ADDESTRAMENTO INFERMIERE NEO INSERITO IN CHIRURGIA SPECIALISTICA	25/01/2024	31/03/2024	Infermiere	189748	3	202415600000038.3
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	ADDESTRAMENTO INFERMIERE NEO INSERITO IN CHIRURGIA SPECIALISTICA	23/01/2024	31/03/2024	Infermiere	189748	2	202415600000038.2
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	ADDESTRAMENTO INFERMIERE NEO INSERITO IN CHIRURGIA SPECIALISTICA	23/01/2024	31/03/2024	Infermiere	189748	1	202415600000038.1
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	ADDESTRAMENTO NEO INSERITO NELLA USC MEDICINA GENERALE DI LODI	19/02/2024	29/04/2024	Infermiere	189754	2	202415600000041.2
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	ADDESTRAMENTO NEO INSERITO NELLA USC MEDICINA GENERALE DI LODI	16/01/2024	31/03/2024	Infermiere	189754	1	202415600000041.1
GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (GDM)	STRATEGIE GESTIONALI PER L2AGGIORNAMENTO DEL SISTEMA DI TRASMISSIONE DELLE PRENOTAZIONI DELLE DIETE SPECIALI PERSONALIZZATE IN RELAZIONE ALL2AUMENTO DI RICHIESTE DELLE STESSE	12/02/2024	27/05/2024	Dietista	189765	1	202415600000025
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	ADDESTRAMENTO INFERMIERE IN QUALITA' DI ESPERTO IN EMODIALISI	13/03/2024	13/06/2024	Infermiere	189811	3	202415600000043.3
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	ADDESTRAMENTO INFERMIERE IN QUALITA' DI ESPERTO IN	12/02/2024	31/05/2024	Infermiere	189811	2	202415600000043.2

	EMODIALISI						
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	ADDESTRAMENTO INFERMIERE IN QUALITA' DI ESPERTO IN EMODIALISI	05/02/2024	17/05/2024	Infermiere	189811	1	202415600000043.1
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	ADDESTRAMENTO DEL NEOINSERITO NELLE UNITA' OPERATIVE/SERVIZI DOVE PREPARANO/SOMMINISTRANO TERAPIE ANTIBLASTICHE	22/01/2024	16/12/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	189847	1	202415600000044
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	LABORATORIO: CREA LA TUA CHECK LIST PRIVACY	23/04/2024	23/04/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	189863	5	202415600000045.5
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	LABORATORIO: CREA LA TUA CHECK LIST PRIVACY	12/04/2024	12/04/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	189863	4	202415600000045.4
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	LABORATORIO: CREA LA TUA CHECK LIST PRIVACY	08/03/2024	08/03/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	189863	3	202415600000045.3
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	LABORATORIO: CREA LA TUA CHECK LIST PRIVACY	09/02/2024	09/02/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	189863	2	202415600000045.2
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	LABORATORIO: CREA LA TUA CHECK LIST PRIVACY	31/01/2024	31/01/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	189863	1	202415600000045
GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (GDM)	INDICAZIONI TERAPEUTICHE DELLE INIEZIONI INTRAVITREALI	25/01/2024	25/03/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	189868	1	202415600000046.1
GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (GDM)	PERCORSO ASSISTENZIALE e RIABILITATIVO INDIVIDUALIZZATO	24/01/2024	15/05/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	189878	1	202415600000047.1
GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (GDM)	CASI CLINICI CPS sede di S. Angelo L.	30/01/2024	25/03/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	189890	1	202415600000048.1
GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (GDM)	CASI CLINICI CPS sede di LODI	31/01/2024	26/03/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	189975	1	202415600000049.1
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	EMERGENZE CARDIOCIRCOLATORIE (DISTURBI ARITMICI, SANGUINAMENTI/DISIDRATAZIONE, CARDIOMIOPATIE PRIMITIVE)	26/02/2024	26/02/2024	Tutte le professioni sanitarie	189977	2	202415600000024.2
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	EMERGENZE CARDIOCIRCOLATORIE (DISTURBI ARITMICI, SANGUINAMENTI/DISIDRATAZIONE, CARDIOMIOPATIE PRIMITIVE)	26/02/2024	26/02/2024	Tutte le professioni sanitarie	189977	1	202415600000024.1
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	PIANO DI ADDESTRAMENTO PER IL TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO NEOINSERITO	01/02/2024	31/03/2024	Tecnico sanitario laboratorio biomedico	189997	1	202415600000051.1
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	SUPERVISIONE DELLE DINAMICHE RELAZIONALI NELLA GESTIONE DI ELEMENTI CRITICI DELLA PSICOPATOLOGIA E TRA I MEMBRI DELL'EQUIPE	31/01/2024	13/11/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	190007	1	202415600000052.1
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	PIANO DI ADDESTRAMENTO PER IL TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA PRESSO IL SERVIZIO DI RADIOLOGIA - I LIVELLO	05/02/2024	29/03/2024	Tecnico sanitario di radiologia medica	190010	1	202415600000053.1
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	BLS D SECONDO LINEE GUIDA IRC	16/04/2024	16/04/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	190099	4	202415600000055.4
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	BLS D SECONDO LINEE GUIDA IRC	02/04/2024	02/04/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	190099	3	202415600000055.3
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	BLS D SECONDO LINEE GUIDA IRC	19/03/2024	19/03/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	190099	2	202415600000055.2
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	BLS D SECONDO LINEE GUIDA IRC	05/03/2024	05/03/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	190099	1	202415600000055.1
GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (GDM)	PRESA IN CARICO NPI: L2 APPROCCIO RIABILITATIVO	01/02/2024	30/05/2024	Tutte le professioni	190137	1	202415600000056.1

	MULTIDISCIPLINARE, METODOLOGIE E PRATICA CLINICA			sanitarie - Altre figure			
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	INSERIMENTO DELL'INFERMIERE NEOFITA IN PATOLOGIA NEONATALE	01/02/2024	30/03/2024	Infermiere	190165	1	202415600000057.1
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	IL PERCORSO DI ACCOGLIENZA E INSERIMENTO DEL PROFESSIONISTA INFERMIERE/ASSISTENTE SANITARIO NEL SERVIZIO PREVENZIONE E VACCINAZIONI - 2° LIVELLO	05/02/2024	29/03/2024	Infermiere - Assistente sanitario	190181	1	202415600000058.1
GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (GDM)	EQUIPE DI GESTIONE CLINICA 2024	06/02/2024	10/12/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	190190	1	202415600000059.1
GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (GDM)	APPROFONDIMENTO LEGGI DI SETTORE ED EVOLUZIONE DEI SERVIZI PER LA DISABILITA'	07/02/2024	20/11/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	190229	1	202415600000060.1
GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (GDM)	APPROFONDIMENTI E NUOVE INDICAZIONI IN PEDIATRIA	14/02/2024	30/11/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	190264	1	202415600000061.1
GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (GDM)	LE RISORSE DEL TERRITORIO: MEDICI DI MEDICINA GENERALE, IMPLEMENTAZIONE DELLA COLLABORAZIONE	20/02/2024	03/12/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	190318	1	202415600000062.1
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	BLS D SECONDO LINEE GUIDA IRC PER U.O. OSTETRICA	12/02/2024	12/02/2024	Medico chirurgo - Ostetrica/o	190343	2	202415600000064.2
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	BLS D SECONDO LINEE GUIDA IRC PER U.O. OSTETRICA	05/02/2024	05/02/2024	Medico chirurgo - Ostetrica/o	190343	1	202415600000064.1
GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (GDM)	SIAMO FATTI COSI' - I PROFILI PROFESSIONALI NEL SERT, APPROFONDIMENTI E PROPOSTE	19/02/2024	18/11/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	190352	1	202415600000065
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	ANALISI DEI DATI PER LA PRODUZIONE DI REPORT ASSISTENZIALI	08/03/2024	20/03/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	190382	2	202415600000063.2
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	ANALISI DEI DATI PER LA PRODUZIONE DI REPORT ASSISTENZIALI	09/02/2024	21/02/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	190382	1	202415600000063.1
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	ADDESTRAMENTO ASSISTENZA ANESTESIOLOGICA NEL BLOCCO OPERATORIO	09/02/2024	30/11/2024	Ostetrica/o	190480	1	202415600000069
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	COMPETENZE OSTETRICHE PER FAVORIRE IL POSIZIONAMENTO OTTIMALE DEL FETO (POF)	27/02/2024	27/02/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	190504	3	202415600000070.3
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	COMPETENZE OSTETRICHE PER FAVORIRE IL POSIZIONAMENTO OTTIMALE DEL FETO (POF)	22/02/2024	22/02/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	190504	2	202415600000070.2
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	COMPETENZE OSTETRICHE PER FAVORIRE IL POSIZIONAMENTO OTTIMALE DEL FETO (POF)	16/02/2024	16/02/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	190504	1	202415600000070.1
GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (GDM)	GRUPPO FORMATORI TRIAGE ASST LODI	19/02/2024	15/12/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	190591	1	202415600000072.1
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	TRAINING ON THE JOB OSTETRICA-GINECOLOGIA SENIOR	15/02/2024	31/12/2024	Ostetrica/o	190605	1	202415600000073.1
GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (GDM)	DOCUMENTAZIONE SANITARIA, CARTELLA FISIOTERAPICA	20/02/2024	26/03/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	190624	1	202415600000034.1
GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (GDM)	DISCUSSIONE MULTIDISCIPLINARE CASI CLINICI	07/02/2024	18/12/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	190637	1	202415600000054.1
FAD SINCRONA	INTRODUZIONE AL DOSSIER SANITARIO E ALLA GESTIONE DEI DATI A MAGGIOR TUTELA (webinar)	22/02/2024	22/02/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	190640	2	202415600000074.2
FAD SINCRONA	INTRODUZIONE AL DOSSIER SANITARIO E ALLA GESTIONE DEI DATI A MAGGIOR TUTELA (webinar)	08/02/2024	08/02/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	190640	1	202415600000074.1
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	PEG: GESTIONE INFERMIERISTICA E ADDESTRAMENTO SUL CAMPO	05/02/2024	05/02/2024	Infermiere	190659	1	202415600000075.1
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	ADDESTRAMENTO NEO INSERITO NELLA USC MEDICINA GENERALE DI CODOGNO	15/02/2024	30/04/2024	Infermiere	190714	1	202415600000077.1

FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	CORSO ALS ESECUTORE	21/11/2024	22/11/2024	Infermiere - Medico chirurgo	190749	4	202415600000080.4
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	CORSO ALS ESECUTORE	26/09/2024	27/09/2024	Infermiere - Medico chirurgo	190749	3	202415600000080.3
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	CORSO ALS ESECUTORE	23/05/2024	24/05/2024	Infermiere - Medico chirurgo	190749	2	202415600000080.2
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	CORSO ALS ESECUTORE	18/04/2024	19/04/2024	Infermiere - Medico chirurgo	190749	1	202415600000080.1
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	ADDESTRAMENTO EDUCATORE NEO-INSERITO	14/02/2024	15/04/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	190750	1	202415600000078.1
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	DISREGOLAZIONE EMOTIVA NELLA PSICOPATOLOGIA IN ADOLESCENZA: INTERVENTI DI PSICOTERAPIA DI GRUPPO PER ADOLESCENTI E LORO GENITORI NEI SERVIZI DI NPIA.	23/02/2024	23/02/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	190765	1	202415600000076.1
GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (GDM)	GESTIONE E ORGANIZZAZIONE DELL'AREA DELLE DIPENDENZE 2024	28/02/2024	04/12/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	190814	1	202415600000081.1
GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (GDM)	ATTIVITA' DEI SER.T.: ACCREDITAMENTO, APPROPRIATEZZA PRIVACY 2024	20/03/2024	27/11/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	190842	1	202415600000082.1
GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (GDM)	DISCUSSIONE CASI CLINICI NELLA UOC MEDICINA GENERALE	14/02/2024	04/12/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	190885	1	202415600000083.1
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	TRAINING ON THE JOB OSTETRICA-GINECOLOGIA JUNIOR	01/06/2024	31/12/2024	Ostetrica/o	190941	1	202415600000085
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (da 101 a 100 partecipanti)	LA REUMATOLOGIA NEL LODIGIANO: 'una approccio multidisciplinare'	16/03/2024	16/03/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	190945	1	202415600000084.1
GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (GDM)	EVOLUZIONE DEL FILE F, DEI MAGAZZINI DI REPARTO E DEL CONTO DEPOSITO	08/02/2024	02/12/2024	Farmacista	190976	1	202415600000087.1
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	LA SIMULAZIONE E IL TUTORATO: NUOVE STRATEGIE PER SVILUPPARE IL PENSIERO RIFLESSIVO"	29/02/2024	29/02/2024	Infermiere	191009	1	202415600000088.1
GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (GDM)	NOTA INFORMATIVA E CONSENSO INFORMATO PER TEST CARDIOPOLMONARE	21/02/2024	06/03/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	191067	1	202415600000089.1
GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (GDM)	USS GALENICA CLINICA: GRUPPO DI MIGLIORAMENTO 'AGGIORNAMENTO DEI PROCESSI DI CHEMIOTERAPIA E DI PREPARATI STERILI. AGGIORNAMENTO DEL PROCESSO NAD'	14/02/2024	31/12/2024	Farmacista - Infermiere	191091	1	202415600000090.1
GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (GDM)	GRUPPI DI MIGLIORAMENTO RIABILITAZIONE GERIATRICA ALTO LODIGIANO	05/02/2024	12/06/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	191123	1	202415600000092.1
E-LEARNING	"IL DECRETO LEGISLATIVO N. 81/08 - LA FORMAZIONE GENERALE DEI LAVORATORI"	01/03/2024	31/12/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	191368	1	202415600000094.1
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	CORSO BLS/D PEDIATRICO SECONDO LINEE GUIDA IRC	25/03/2024	25/03/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	191775	2	202415600000100.2
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	CORSO BLS/D PEDIATRICO SECONDO LINEE GUIDA IRC	11/03/2024	11/03/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	191775	1	202415600000100.1
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	CORSO BLS/D PEDIATRICO SECONDO LINEE GUIDA IRC PER PERSONALE ESTERNO	16/03/2024	16/03/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	191803	1	202415600000101.1
GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (GDM)	GRUPPO DI MIGLIORAMENTO IN NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	22/02/2024	12/12/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	191820	1	202415600000102.1
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	RETRAINING DELLA MACCHINA HC CLARIA	19/02/2024	19/02/2024	Tutte le professioni sanitarie	191857	1	202415600000103.1
GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (GDM)	CASI CLINICI CPS sede di Casalpusterlengo	12/03/2024	21/05/2024	Tutte le professioni	191902	1	202415600000104.1

				sanitarie - Altre figure			
GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (GDM)	GRUPPO DI MIGLIORAMENTO IN CHIRURGIA PLASTICA: "AGGIORNAMENTO CONTINUO SU TECNICHE E PROCEDURE INNOVATIVE IN CHIRURGIA PLASTICA E RICOSTRUTTIVA - STATO DELL' ARTE"	19/02/2024	16/12/2024	Medico chirurgo	191928	1	20241560000093.1
GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (GDM)	GRUPPO DI MIGLIORAMENTO SERVIZIO PROMOZIONE SALUTE WHP & HPH	28/02/2024	16/12/2024	Tutte le professioni sanitarie	191938	1	20241560000105.1
GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (GDM)	LA GESTIONE DELLE PATOLOGIE CRONICHE SUL TERRITORIO	05/03/2024	04/12/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	191965	1	20241560000106.1
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	PIANO DI ADDESTRAMENTO PER IL TSRM PRESSO IL SERVIZIO DI RISONANZA MAGNETICA - CARDIO	26/02/2024	30/06/2024	Tecnico sanitario di radiologia medica	191999	1	20241560000096.1
GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (GDM)	PROGETTI INTEGRATI CONSULTORIO FAMILIARE LODI	08/03/2024	18/10/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	192022	1	20241560000107.1
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	PIANO DI ADDESTRAMENTO PER IL TSRM PRESSO IL SERVIZIO DI RISONANZA MAGNETICA - NEURO	26/02/2024	30/06/2024	Tecnico sanitario di radiologia medica	192083	1	20241560000097.1
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	PIANO DI ADDESTRAMENTO PER IL TSRM PRESSO IL SERVIZIO DI RISONANZA MAGNETICA - BODY	26/02/2024	30/06/2024	Tecnico sanitario di radiologia medica	192085	1	20241560000098.1
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	PIANO DI ADDESTRAMENTO PER IL TSRM PRESSO IL SERVIZIO DI RISONANZA MAGNETICA A SANT' ANGELO LODIGIANO	26/02/2024	30/06/2024	Tecnico sanitario di radiologia medica	192088	1	20241560000099.1
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	ADDESTRAMENTO INFERMIERE UDR	01/03/2024	31/05/2024	Infermiere	192213	1	20241560000109.1
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	UTILIZZO DEI SISTEMI CAPILLARYS 3 PER ELETTROFORESI E HYDRAPLUS E HHYDRASYS SISTEMI DI AUTOMAZIONE PER LA PREPARAZIONE DI TECNICHE DI IMMUNOFISSAZIONE.	11/04/2024	16/04/2024	Tecnico sanitario laboratorio biomedico	192245	2	20241560000110.2
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	UTILIZZO DEI SISTEMI CAPILLARYS 3 PER ELETTROFORESI E HYDRAPLUS E HHYDRASYS SISTEMI DI AUTOMAZIONE PER LA PREPARAZIONE DI TECNICHE DI IMMUNOFISSAZIONE.	18/03/2024	21/03/2024	Tecnico sanitario laboratorio biomedico	192245	1	20241560000110.1
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	RESPONSABILITA' SANITARIA - LEGGE 24/2017: RESPONSABILITA' SANITARIA DELLA STRUTTURA SANITARIA PUBBLICA E DEGLI ESERCENTI LE PROFESSIONI SANITARIE.	22/03/2024	22/03/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	192273	1	20241560000111.1
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	PIANO DI ADDESTRAMENTO PER L2 INFERMIERE PRESSO IL CENTRO TRASFUSIONALE (UDR+ AMBULATORIO E DH)	07/03/2024	30/06/2024	Infermiere	192280	1	20241560000112.1
GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (GDM)	GRUPPI DI SUPERVISIONE INTERATTIVA OPERATORI SPDC	11/03/2024	20/05/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	192336	2	20241560000113.2
GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (GDM)	GRUPPI DI SUPERVISIONE INTERATTIVA OPERATORI SPDC	04/03/2024	13/05/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	192336	1	20241560000113.1
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	ADDESTRAMENTO DELLA MONOAGO DELLA MACCHINA ARTIS BAXTER	28/02/2024	28/02/2024	Infermiere	192429	2	20211560000114.2
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	ADDESTRAMENTO DELLA MONOAGO DELLA MACCHINA ARTIS BAXTER	28/02/2024	28/02/2024	Infermiere	192429	1	20241560000114.1
GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (GDM)	DISCUSSIONE COLLEGALE CASI CLINICI "SENOLGICI" AL FINE DI FORMULARE UN PERCORSO DIAGNOSTICO-TERAPEUTICO APPROPRIATO	01/03/2024	31/10/2024	Tutte le professioni sanitarie	192533	1	20241560000068.1
GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (GDM)	REVISIONE SCALE DI VALUTAZIONE E INDICI DI ESITO IN USO PRESSO UOC RIABILITAZIONE CARDIORESPIRATORIA	06/03/2024	20/03/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	192574	1	20241560000115.1
GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (GDM)	GESTIONE DELLA SORVEGLIANZA NELLE ESPOSIZIONI	08/03/2024	21/06/2024	Tutte le professioni	192578	1	20241560000116.1

	ACCIDENTALI A LIQUIDI BIOLOGICI (ATS-ASST)			sanitarie - Altre figure			
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	CORSO DI ECOGRAFIA INFERMIERISTICA WINFOCUS 2024 ULTRASOUND FOR NURSE (US NURSE)	08/03/2024	08/03/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	192621	1	202415600000117.1
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	CORSO DI ECOGRAFIA WINFOCUS 2024 LIVELLO BASE ULTRASOUND LIFE SUPPORT BASIC LEVEL 1 PROVIDER (USLS BL1P)	20/11/2024	21/11/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	192630	4	202415600000118.4
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	CORSO DI ECOGRAFIA WINFOCUS 2024 LIVELLO BASE ULTRASOUND LIFE SUPPORT BASIC LEVEL 1 PROVIDER (USLS BL1P)	02/10/2024	03/10/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	192630	3	202415600000118.3
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	CORSO DI ECOGRAFIA WINFOCUS 2024 LIVELLO BASE ULTRASOUND LIFE SUPPORT BASIC LEVEL 1 PROVIDER (USLS BL1P)	09/04/2024	10/04/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	192630	2	202415600000118.2
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	CORSO DI ECOGRAFIA WINFOCUS 2024 LIVELLO BASE ULTRASOUND LIFE SUPPORT BASIC LEVEL 1 PROVIDER (USLS BL1P)	06/03/2024	07/03/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	192630	1	202415600000118.1
GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (GDM)	GRUPPO DI MIGLIORAMENTO-AGGIORNAMENTO IN MEDICINA TRASFUSIONALE E REVISIONE PROCEDURE SIMIT	19/03/2024	15/05/2024	Tutte le professioni sanitarie	192724	2	202415600000119.2
GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (GDM)	GRUPPO DI MIGLIORAMENTO-AGGIORNAMENTO IN MEDICINA TRASFUSIONALE E REVISIONE PROCEDURE SIMIT	12/03/2024	07/04/2024	Tutte le professioni sanitarie	192724	1	202415600000119.1
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	BLS2 SECONDO LINEE GUIDA IRC PER ESTERNI	17/04/2024	17/04/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	192851	2	202415600000122.2
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	BLS2 SECONDO LINEE GUIDA IRC PER ESTERNI	11/04/2024	11/04/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	192851	1	202415600000122.1
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	ABC PER CURE PIU' SICURE: MANI PULITE E BUON USO DEI DISINFETTANTI	18/03/2024	18/03/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	193063	2	202415600000123.2
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	ABC PER CURE PIU' SICURE: MANI PULITE E BUON USO DEI DISINFETTANTI	18/03/2024	18/03/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	193063	1	202415600000123.1
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	I DISTURBI DELLO SPETTRO AUTISTICO: LO STATO DELL'ARTE SUL TERRITORIO LODIGIANO	05/04/2024	06/04/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	193201	1	202415600000124.1
GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (GDM)	GRUPPO DI MIGLIORAMENTO-AGGIORNAMENTO IN MEDICINA TRASFUSIONALE SIMIT	21/03/2024	23/05/2024	Tutte le professioni sanitarie	193271	2	202415600000120.2
GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (GDM)	GRUPPO DI MIGLIORAMENTO-AGGIORNAMENTO IN MEDICINA TRASFUSIONALE SIMIT	14/03/2024	16/05/2024	Tutte le professioni sanitarie	193271	1	202415600000120.1
E-LEARNING	"IL DECRETO LEGISLATIVO N. 81/2008-LA FORMAZIONE SPECIFICA DEI LAVORATORI" ASST LODI alto rischio	01/04/2024	31/12/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	193346	1	202415600000126.1
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	AGGIORNAMENTO PER IL TUTORATO: CORSO DI LAUREA IN INFERMIERISTICA	24/04/2024	24/04/2024	Infermiere	193729	1	202415600000129.1
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	ADDESTRAMENTO PER ASSISTENTE DI SALA OPERATORIA	11/03/2024	12/04/2024	Infermiere	193800	1	202415600000130.1
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	ADDESTRAMENTO INFERMIERE NEO INSERITO IN ANESTESIA-BLOCCO OPERATORIO DI DAY SURGERY	11/03/2024	12/04/2024	Infermiere	193802	1	202415600000131.1
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	FORMAZIONE SUL CAMPO IN SALA OPERATORIA: CHIRURGIA ORTOPEDICA	11/03/2024	10/05/2024	Infermiere	193804	1	202415600000132.1
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	FORMAZIONE SUL CAMPO IN SALA OPERATORIA:	13/05/2024	13/07/2024	Infermiere	193805	2	202415600000133.2

	CHIRURGIA UROLOGICA						
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	FORMAZIONE SUL CAMPO IN SALA OPERATORIA: CHIRURGIA UROLOGICA	11/03/2024	10/05/2024	Infermiere	193805	1	202415600000133.1
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	FORMAZIONE SUL CAMPO IN SALA OPERATORIA: CHIRURGIA GENERALE	11/03/2024	10/05/2024	Infermiere	193807	1	202415600000134.1
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	FORMAZIONE SUL CAMPO IN SALA OPERATORIA: CHIRURGIA OTORINOLARINGOIATRICA	11/03/2024	10/05/2024		193809	1	202415600000135.1
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	FORMAZIONE SUL CAMPO IN SALA OPERATORIA OCULISTICA	11/03/2024	10/05/2024	Tutte le professioni sanitarie	193812	1	202415600000136.1
GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (GDM)	IL LAVORO INTEGRATO DELL'EQUIPE CONSULTORIO FAMILIARE - SANT'ANGELO	27/03/2024	18/12/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	193954	1	202415600000139.1
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	EMERGENZE NEUROLOGICHE PEDIATRICHE:IL BAMBINO CON DEPRESSIONE DEL SENSORIO. DIAGNOSTICA DIFFERENZIALE E APPROCCIO GESTIONALE, STATO DI MALE, IPO E IPERGLICEMIA	22/04/2024	22/04/2024	Tutte le professioni sanitarie	194038	4	202415600000140.4
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	EMERGENZE NEUROLOGICHE PEDIATRICHE:IL BAMBINO CON DEPRESSIONE DEL SENSORIO. DIAGNOSTICA DIFFERENZIALE E APPROCCIO GESTIONALE, STATO DI MALE, IPO E IPERGLICEMIA	22/04/2024	22/04/2024	Tutte le professioni sanitarie	194038	3	202415600000140.3
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	EMERGENZE NEUROLOGICHE PEDIATRICHE:IL BAMBINO CON DEPRESSIONE DEL SENSORIO. DIAGNOSTICA DIFFERENZIALE E APPROCCIO GESTIONALE, STATO DI MALE, IPO E IPERGLICEMIA	21/03/2024	21/03/2024	Tutte le professioni sanitarie	194038	2	202415600000140.2
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	EMERGENZE NEUROLOGICHE PEDIATRICHE:IL BAMBINO CON DEPRESSIONE DEL SENSORIO. DIAGNOSTICA DIFFERENZIALE E APPROCCIO GESTIONALE, STATO DI MALE, IPO E IPERGLICEMIA	21/03/2024	21/03/2024	Tutte le professioni sanitarie	194038	1	202415600000140.1
GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (GDM)	RIUNIONI MENSILI ANATOMIA PATOLOGICA	15/03/2024	10/12/2024	Tutte le professioni sanitarie	194052	1	202415600000137.1
GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (GDM)	UPDATE IN ENDOSCOPIA DIGESTIVA	22/03/2024	19/11/2024	Tutte le professioni sanitarie	194068	1	202415600000121.1
GRUPPI DI MIGLIORAMENTO (GDM)	CREAZIONE DI UN PDTA SUL MELANOMA CUTANEO	26/03/2024	31/07/2024	Tutte le professioni sanitarie	194110	1	202415600000071.1
E-LEARNING	AGGIORNAMENTO "IL DECRETO LEGISLATIVO N.81/2008-LA FORMAZIONE SPECIFICA DEI LAVORATORI"	02/05/2024	30/11/2024	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	194418	1	202415600000144.1
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	LE COMPETENZE SPECIALISTICHE NELL' AREA AD ALTA COMPLESSITA'	27/03/2024	11/04/2024	Infermiere	194438	2	202415600000143.2
FORMAZIONE RESIDENZIALE CLASSICA (fino a 100 partecipanti)	LE COMPETENZE SPECIALISTICHE NELL' AREA AD ALTA COMPLESSITA'	25/03/2024	09/04/2024	Infermiere	194438	1	202415600000143.1
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	PIANO DI ADDESTRAMENTO PER IL TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA PRESSO IL SERVIZIO DI RADIOLOGIA 2 LIVELLO	18/03/2024	19/04/2024	Tecnico sanitario di radiologia medica	194444	1	202415600000141.1
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	ADDESTRAMENTO DEL TSLB IN PREENALITICA	25/03/2024	12/04/2024	Tecnico sanitario laboratorio biomedico	194457	1	202415600000142.1
ATTIVITA' DI ADDESTRAMENTO (TRAINING INDIVIDUALIZZATO)	ADDESTRAMENTO ACL TOP CURVE	20/03/2024	20/03/2024	Tutte le professioni sanitarie	194461	1	202415600000145.1